

Política de Qualitat

La Política de Qualitat de l'IDIBELL s'alineja amb el Pla Estratègic institucional i, en compliment del seu objecte fundacional, l'Institut té la **missió** de desenvolupar recerca aplicada d'excel·lència que integri coneixement i innovació en salut, contribuint a millorar la qualitat de vida de les persones.

La **visió** de l'IDIBELL és esdevenir un referent europeu en ciències de la salut, arrelat a l'entorn local i contribuint al seu creixement mitjançant l'atracció i fidelització de talent investigador. Per assolir aquest objectiu, es defineixen els següents **pilars estratègics**:

1. **Alineació institucional.** Promoure la cohesió estratègica en polítiques científiques, finançament, infraestructures i visibilitat.
2. **Creixement.** Impulsar l'IDIBELL per aconseguir un creixement sostenible i d'alt impacte.
3. **Estratègia en la recerca.** Consolidar-se com a institució de referència nacional i internacional en recerca multidisciplinària en biomedicina.
4. **Transformació organitzativa.** Ser una organització més eficient, cohesionada i orientada a resultats.
5. **Cuidem el talent.** Atreure i fidelitzar els millors professionals en cada posició.

El nostre model de qualitat es basa en la implantació d'un **sistema de gestió integrat**, fonamentat en la gestió per processos i la millora contínua. El compromís de la Direcció amb la qualitat es concreta en els següents objectius:

- **Reconeixement extern de la qualitat.** Mantenir les **acreditacions i certificacions d'excel·lència** com a eina de millora contínua i gestió eficient (*Instituto de Investigación Sanitaria* pel ISCIII, Centre CERCA, *Centro de Excelencia AECC*).
- **Certificacions dels serveis.** Mantenir la certificació del Biobanc i de la Unitat d'Investigació Clínica d'Assaigs Clínics segons la norma **ISO 9001**, i potenciar la qualitat de les plataformes i serveis mitjançant sistemes de gestió de la qualitat.
- **Atracció i desenvolupament del talent.** Seguir l'estratègia basada en els requisits de *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* i l'*European Charter and Code for researchers*.
- **Foment de la cultura innovadora.** Integar la gestió de la innovació com a procés clau sota els estàndards ISO 56001, per millorar l'impacte de la recerca en la salut de la ciutadania.
- **Bones pràctiques i ètica en la recerca.** Garantir el compliment dels estàndards ètics establerts a la **Guia de Bones Pràctiques de la Recerca en Ciències de la Salut de l'IDIBELL**, amb seguiment del Comitè per la Integritat de la Recerca.
- **Recerca i Innovació Responsables.** Implementar els sis principis de la RRI: governança, igualtat de gènere, ètica, accés obert, participació ciutadana i educació científica.

- **Bon govern i transparència.** Assegurar el compliment normatiu i la màxima **transparència** en la gestió i comunicació.
- **Responsabilitat Social i no discriminació.** Garantir la igualtat d'oportunitats, la integració de la diversitat i vetllar per la **salut i la seguretat** del personal.
- **Reducció de l'impacte ambiental.** Garantir el compliment del **pla institucional de gestió i eliminació de residus**, assegurar els respecte als compromisos legals i reguladors, i promoure noves mesures orientades a disminuir el nostre impacte ambiental.

És voluntat de la Direcció assegurar que tot el personal de l'IDIBELL entén i accepta aquesta Política de Qualitat, la qual es comunica a totes les parts interessades a través de la intranet i la web institucional.

APROVAT PER LA DIRECCIÓ DE L'IDIBELL

Dr. Gabriel Capellá a data: 15/12/2025