

Política de Qualitat

La Política de Qualitat de l'IDIBELL està alineada amb el Pla Estratègic institucional, i en compliment del seu objecte fundacional, l'Institut té la **missió** de desenvolupar una recerca aplicada d'excel·lència que integri el coneixement i la innovació en salut, contribuint a millorar la qualitat de vida de les persones

La **visió** de l'IDIBELL és esdevenir un referent europeu en ciències de la salut, arrelat l'entorn local i contribuir al seu creixement amb l'atracció i fidelització de talent investigador en l'àmbit de les ciències de la salut. Per tal d'assolir aquest objectiu es defineixen els següents **pilars estratègics**:

1. **ALINEACIÓ INSTITUCIONAL.** Promoure la cohesió institucional estratègica en polítiques científiques, finançament, infraestructures i visibilitat.
2. **CREIXEMENT.** Potenciar l'IDIBELL de manera prometedora per aconseguir un creixement sostenible i d'alt impacte.
3. **ESTRATÈGIA EN LA RECERCA.** Ser una institució de referència nacional i internacional per a la recerca multidisciplinària en biomedicina.
4. **TRANSFORMACIÓ ORGANITZATIVA.** Ser una organització més eficient, cohesionada i orientada a resultats.
5. **CUIDEM EL TALENT.** Atreure i fidelitzar als millors professionals a cada posició.

El nostre model de qualitat es basa en la implantació d'un **sistema de gestió integrat** basat en la gestió per processos i la millora continua. El compromís de la Direcció amb la qualitat es desplega a través dels següents objectius:

- **Reconeixement extern de la qualitat.** Mantenir les **acreditacions i certificacions d'excel·lència** com a eina de millora continua i gestió eficient: *Instituto de Investigación Sanitaria* pel ISCIII, Centre CERCA, *Centro de Excelencia AECC* (Programa Centros).
- **Mantenir i potenciar les certificacions dels nostres serveis.** Mantenir la certificació del Biobanc i de la Unitat d'Investigació Clínica d'Assaigs Clínics, segons la norma **ISO 9001**, i potenciar la qualitat de les nostres plataformes i serveis mitjançant la implantació de sistemes de gestió de la qualitat.
- **Atracció i desenvolupament del talent.** Mantenir l'estratègia basada en els requisits de *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* i l'*European Charter and Code for researchers*.
- **Foment de la cultura innovadora.** A través de la **innovació** es pretén millorar l'**impacte** de la nostra recerca en la salut de la **ciutadania**. És per això que l'IDIBELL aposta per **fomentar la cultura innovadora** al nostre entorn assumint la gestió de la innovació com a un procés d'excel·lència clau de la Institució, sota els estàndards de la norma **UNE 166002**. La institució vol garantir el compliment dels requisits que ens apliquen, obtenir la màxima satisfacció de les parts interessades, així com la seva **millora contínua**.
- **Bones pràctiques i ètica en la recerca.** Garantir i vetllar pel compliment dels estàndards ètics exigibles i que s'estableixen a la **Guia de Bones Pràctiques de la Recerca en Ciències de la Salut de l'IDIBELL**, realitzant el seu seguiment a través del Comitè per la Integritat de la Recerca.

- **Recerca i Innovació Responsables.** Compromís en el desplegament d'una estratègia que permeti desplegar els sis principis de la **RRI** a l'IDIBELL: governança, igualtat de gènere, ètica, accés obert, participació ciutadana i educació científica.
- **Bon govern i transparència.** Garantir el compliment i la màxima **transparència** en la gestió i comunicació.
- **Responsabilitat Social i no discriminació.** Garantir la igualtat d'oportunitats, d'integració de la diversitat i de **sostenibilitat mediambiental**, així com vetllar per la **salut i la seguretat** del personal treballador.

És voluntat de la Direcció assegurar que tot el personal de l'IDIBELL entén i accepta aquesta Política de qualitat, la qual es comunica a totes les parts interessades a través de la intranet i la web institucional.

APROVAT PER LA DIRECCIÓ DE L'IDIBELL

Dr. Gabriel Capellá a data: 12/04/2024