



IDI BELL

Revisión para la Dirección

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2020

SPP-DOC-020. Versión 12

30 Marzo 2021

Introducción

La Responsable de Prevención de IDIBELL , en cumplimiento de sus responsabilidades, elabora anualmente la revisión de todas las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud durante el año anterior en el IDIBELL reflejándolo en el documento **SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección** . *Haciéndose constar que en esta ocasión se ha retrasado su elaboración, a causa de la pandemia Covid 19 sufrida en el país desde Marzo de 2020, que ha provocado la modificación de toda la planificación preventiva de IDIBELL para 2020, en donde se contemplaba la entrega de esta revisión para el mes de Mayo.*

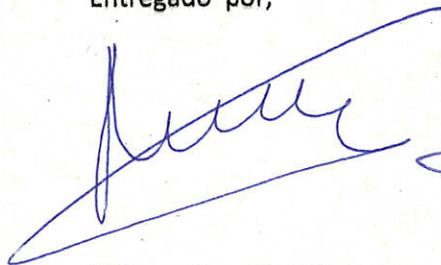
Esta Revisión es elaborada para su valoración por la Dirección , se realiza en cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales, de la Ley 54/2003 de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales desde 2010 según requisitos de la Norma OHSAS 18001:2007 y desde 2018 también de acuerdo con la ISO 45001 .

Esta revisión **integra los datos fundamentales del resto de informes en relación al año anterior, establecidos en el Plan de Prevención de IDIBELL (SPP-DOC-030):**

- a) La memoria de las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud del Servicio de Prevención Propio del IDIBELL-SPP (**Memoria anual del Servicio de Prevención de IDIBELL**), de acuerdo con la modalidad preventiva existente (Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)
- b) Datos del **Informe económico y de necesidades (SPP-DOC-029)** del servicio de prevención de IDIBELL, integrado en el del SPPM-ICO-IDIBELL
- c) Datos extraídos del **Informe anual de accidentabilidad (SPP-DOC-033)** entregado al CSS a principio de año respecto al año anterior
- d) Datos de la **Memoria (SPP-DOC-051)** presentada para solicitud del **Bonus y/o de otros premios** a los que IDIBELL haya podido optar en ese año.

Esta versión (v11) de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020) es entregada por la Responsable de Prevención a la máxima Dirección de IDIBELL , a través de la Dirección de Organización y Personas de quien depende actualmente la Unidad de Prevención de IDIBELL, de la Dirección de Gestión , que además preside el CSS, y en quien la Dirección General de IDIBELL delega su responsabilidad de efectiva ejecución de las actividades preventivas y su seguimiento.

Entregado por,



Milagro González-Garrigues
Responsable de Prevención
IDIBELL

Recibido por,



Marina Rigau Resina
Directora Organización y
Personas
IDIBELL

Recibido por,



Magda Martí Coma
Presidenta del CSS
Directora de Gestión
IDIBELL

Recibido por,



Gabriel Capellá Munar
Director General
IDIBELL

CONTEXTO DEL IDIBELL -(páginas: 5-11)

La organización y su contexto interno y externo ; Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas: Necesidades y Expectativas (de trabajadores y otras partes interesadas); Alcance del Sistema de Gestión de prevención

Sistema de Gestión de la SST utilizado: Procesos del Sistema utilizado

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN-(páginas:12-14)

Liderazgo y compromiso/ Política de SST/ Responsabilidades y Funciones en la Organización; Objetivos de SST

Consulta y participación de los trabajadores

PLANIFICACIÓN –(páginas:15-21)

Planificación de Acciones para abordar riesgos , oportunidades y acciones de mejora: Planificación preventiva

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

APOYO-(páginas:22-34)

Recursos : Modalidad organizativa de la prevención vigente en IDIBELL, recursos preventivos

Competencia y Toma de conciencia : Formación, presencial, no presencial, reunión inicial de prevención

Comunicación: traslado de la información preventiva en IDIBELL

Información documentada: Documentos del sistema de prevención

OPERACIÓN-(páginas: 35-52)

Los Procesos del Sistema de la SST de IDIBELL : *la Estructura de Alto nivel de la ISO45001*

Control operacional : el Control Operacional y el Seguimiento de la SST en IDIBELL

Identificación de peligros de SST: el cuestionario SPP-FOR-046

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's) y/o Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible: de la maternidad, de la discapacidad, Sistema tutorial de IDIBELL ...

Gestión del cambio: principales cambios

Suministros, Contratistas, Contratación externa

Preparación y respuesta ante emergencias

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO-(páginas: 53-61)

Seguimiento del desempeño; Medición, análisis y evaluación del desempeño: indicadores del desempeño en IDIBELL

Vigilancia de la salud: revisiones médicas ,visitas, campañas de vacunación; Siniestralidad, Auditorías y Revisión para la Dirección

MEJORA-(páginas:62-67)

Investigación de Accidentes-Incidentes; No conformidades ; Acciones correctoras y propuestas de Mejora . Mejora continua del Sistema de Prevención

RESULTADOS-(páginas: 68-72)

Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL y de las partes interesadas .

Índice

*(de acuerdo con el
mapa de procesos)*

El Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SST) de IDIBELL: Mapa de Procesos, de acuerdo con *la Norma ISO45001*

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN de la Norma ISO45001 : requisitos para un Sistema de Gestión de la SST. Aplicable a cualquier organización

2. REFERENCIAS NORMATIVAS de la Norma ISO45001: No contiene

3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES de la Norma ISO45001

4- Contexto de la Organización

Contexto del IDIBELL

Determinación de peligros, Riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas.

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

5. Liderazgo y participación

Liderazgo y compromiso

Política SST
Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

6. Planificación

Planificación de acciones para abordar riesgos, y oportunidades y acciones de mejora

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

7. Apoyo

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

8. Operación

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Gestión EPI's + colectivos

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

9. Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

10. Mejora

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

Acciones Correctoras

Propuestas de Mejora

Mejora continua

RESULTADO:
Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL
y también de partes interesadas

Contexto del IDIBELL:

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

Contexto externo e interno en 2020: Sucesos relevantes que afectaron al Sistema de Prevención (SPRL) de IDIBELL

Sucesos internos de IDIBELL que afectaron al SPRL de IDIBELL en 2020	Sucesos externos a IDIBELL que afectaron al SPRL de IDIBELL en 2020
<p>Marzo: Se crea el Comité Covid-19 que establece las medidas a cumplir en IDIBELL para evitar el contagio por la Covid 19, de acuerdo con las medidas previstas en el RD463/2020 para proteger la salud y seguridad de los ciudadanos, contener la progresión de la enfermedad y reforzar el sistema de salud pública.</p>	<p>Marzo: el Gobierno aprueba el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, tras la declaración el 11 de marzo de la Organización Mundial de la Salud como pandemia internacional de la grave situación de emergencia ocasionada por el brote epidémico de COVID-19</p>
<p>Marzo: IDIBELL se queda em casa., se suspenden todos los congresos, seminarios, simposios, jornadas, cursos u otra actividad de formación programada de forma presencial. Trabajo desde casa.</p>	<p>Marzo: Confinamiento en toda España a excepción de grupos esenciales. el Ministerio de sanidad establece el procedimiento de actuación de los servicios de prevención</p>
<p>Abril: IDIBELL presenta su campaña “DONA ARA” per la recerca de Covid-19 desde IDIBELL</p>	<p>Marzo : el Departament de Salut incluye en su web la actualización constante de las medidas a seguir durante la pandemia , en evolución constante</p>
<p>Abril: desde el Comité Covid19 recomienda el uso de la app de gestión emocional del Departament de salut y de que se facilita atención psicológica desde el servicio de prevención</p>	<p>Abril: desde el Departamento de Salut, se crea una app para facilitar Soporte emocional durante el confinamiento</p>
<p>Mayo: el Comité Covid 19 presenta el Protocolo para el desconfinamiento de IDIBELL</p>	<p>Mayo: Estudio de serología voluntario testado por la Gerència Territorial Metropolitana Sud para todos lo profesionales, incluidos personal IDIBELL.</p>
<p>Julio: a fecha 1 de juliol se dapta el protocolo para el desconfinamiento de IDIBELL a las indicaciones establecidas por el PROCICAT en el Decret 63/2020.</p>	<p>Junio: se elabora el Decret 63/2020, de 18 de juny, “de la nova governança de l'emergència sanitària provocada per la COVID-19 i inici de l'etapa de la represa al territori de Catalunya”, regulada en el “Pla d'actuació” PROCICAT.</p>
<p>Septiembre: Activa Mutua pasa a ser la nueva mutua de accidentes de laborales de IDIBELL. MC Mutual deja de serlo después de 15 años.</p>	<p>Septiembre: se pone en marcha el resultado del concurso público para mutuas de accidentes laborales de empresas del sector público</p>
<p>Diciembre: La Dirección de IDIBELL realiza su Sesión de Transparencia de gran relevancia por la importancias de las actuaciones realizadas por IDIBELL durante este año de pandemia y a pesar del confinamiento.</p>	<p>Diciembre: Modificación del anexo II del Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo: el trabajo propagativo con Sars-CoV-2 debe llevarse a cabo en un laboratorio de nivel 3 de contención con una presión negativa respecto a la presión atmosférica.</p>

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades: Riesgos asociados a la actividad realizada en IDIBELL

Derivados de la actividad investigadora en Biomedicina



- Biológicos



- Uso de Químicos peligrosos
- Uso de Cancerígenos/Mutágenos/Teratógenos



- Uso de Radiaciones



Riesgos
RD39/97-anexo 1



- Imprescindible!!!:
- 1) Cumplir Requisitos legales específicos
 - 2) Realizar Auditorias Reglamentarias



Derivados de la organización del trabajo y de la ubicación de las personas

- Actividad con cambios frecuentes
- Gestión del cambio descentralizada
- Convivencia de empresas durante la actividad



- Imprescindible!!!:
- 1) Máxima Coordinación entre Instituciones
 - 2) Máxima integración de la prevención

Otros riesgos!!!!

PVD, no conciencia de riesgo, convivencia con otros convenios laborales, falsa percepción de la protección...

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades :

el cuestionario SPP-FOR-046, para identificación de actividad específica de persona y/o de un Equipo (IP) de personas

La Identificación de actividades específicas de ámbito investigador de IDIBELL se utiliza el formulario SPP-FOR-046, que sirve de base de la Evaluación de los riesgos del personal investigador a la que están asociados

En relación a las actividades asociadas al trabajo administrativo con Pantallas de Visualización de datos , hay que recordar que están contempladas en un informe de prevención, base de la evaluación de riesgos de las actividades administrativas, de igual forma que ocurre con el SPP-FOR-046 del ámbito investigador .

IDIBELL		RECOPILACIÓN DATOS ESPECÍFICOS
SPP-FOR-046/B		Página 1 de 4
NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN:		
Nº identificación del Grupo:	Área de Investigación:	
Ubicación en IDIBELL:		Ubicación en otros centros (específica):
COMPONENTES DEL GRUPO:		
Nombre	Indicador a la que pertenece	Apartados de actividades en que está asociado
JEFE DE GRUPO		
INVESTIGADORES PRINCIPALES		
INVESTIGADORES POSTDOC		
INVESTIGADORES EN FORMACIÓN		
TECNICOS DE LABORATORIO		
ESTUDIANTES/ COLABORADORES Y OTROS		

“FOTO” de la PERSONA, o del EQUIPO de personas

Conocimiento real de actividades, productos, y personas asociadas

“PELIGROS” IDENTIFICADOS

CUMPLIMIENTO LEGAL en relación al personal contratado IDIBELL de la persona/equipo de personas :

1. Evaluaciones de riesgo específicas
2. Medidas Preventivas específicas
3. Formación + Información específica
4. Vigilancia de salud específica

A DISPOSICIÓN DE CADA EQUIPO DE PERSONAS (independiente de por quien estén contratados sus componentes) :

1. Evaluación de los riesgos asociados a sus actividades
2. Información específica
3. Medidas Preventivas específicas

“Prevención a la carta” para cada persona/equipo de personas de ámbito investigador/ o administrativo:

- + Cumplimiento de la Ley + Control y Reducción de riesgos
- + Seguridad y salud a nivel **de toda la Institución IDIBELL** no sólo de su personal contratado

**Identificación de peligros de SST en IDIBELL : Cuestionarios SPP-FOR-046 analizados
Equipos de personas analizados por el Servicio de Prevención de IDIBELL**

CUESTIONARIOS SPP-FOR-046 ANALIZADOS POR EL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2020 DE EQUIPOS DE PERSONAS EN ESPACIOS BAJO RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL	
IP/EQUIPO PERSONAS	ESPACIO
ANTONELLA CONSIGLIO	ESPACIO LEVI MONTALCINI
MARTA BARRACHINA	ESPACIO LEVI MONTALCINI
JOSÉ LUIS FERRERO	ESPACIO FRANKLIN
FINA CLIMENT (actualización)	BIOBANC
AURORA PUJOL (actualización)	ESPACIO LYON
EDUARD MONTANYA I MIAS	ESPACIO CORY(UTIP)
TOTAL= 7	
CUESTIONARIOS EQUIPOS DE PERSONAS ANALIZADOS POR EL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL en 2020 DE EQUIPOS DE PERSONAS EN ESPACIOS BAJO RESPONSABILIDAD DE OTROS SERVICIOS DE PREVENCIÓN	
IP-GRUPO PERSONAS	ESPACIO
RAMÓN ALEMANY	PROCURE
TOTAL=1	

Partes interesadas, expectativas y necesidades:

Alcance del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales del IDIBELL, a nivel de personas

Para cumplir el Requerimiento Legal (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales):
alcance a personal contratado por el NIF –IDIBELL + personas en espacios del NIF IDIBELL

Responsabilidades sobre cualquier persona que se incorpore a espacios del NIF IDIBELL para realizar su actividad para el cumplimiento de la Ley LPRL:

- Personal contratado
- Personas subcontratadas por o a través de IDIBELL
- Personal de otras Instituciones de recerca: colaboradores/ estancias ...de cualquier país
- Personal en prácticas ...de cualquier país
- Estudiantes ...de cualquier país)
- Estudiantes menores de edad...de cualquier país
- Personas de visita en instalaciones IDIBELL

Superación por parte de IDIBELL de los requerimientos legales a nivel de responsabilidad sobre persona, por estar descrito en la Política de prevención de IDIBELL el compromiso de:
“ Comunicación de la prevención a todos los públicos IDIBELL ”

El alcance del sistema de Prevención de IDIBELL también alcanza a otras partes interesadas:
personas no contratadas + personas en espacios del NIF de otras empresas

Alcance del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos laborales (SGSST) de IDIBELL:
Espacios asociados a la actividad realizada en IDIBELL y bajo responsabilidad de su Servicio de Prevención

Requerimiento Legal (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales) : riesgos laborales asociados al NIF-IDIBELL

ESPACIOS IDIBELL BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2020

ESPACIO LYON (antiguo LGM)	BANCO DE CELULAS (P-CMRB)
ESPACIO ROSALIND FRANKLIN (antiguos LOM+LMC)	ESPACIO SCT/HISTOLOGIA
ESPACIO BARBARA MCCLINTOCK (antiguo PEBC)	2ª PLANTA DEL MÓDULO DE BIOPOL
ESPACIO LEVI-MONTALCINI (antiguo NEUROLOGIA)	INNOVACIÓN-OSR--ASESORIA JURIDICA- UICEC EN EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESTABULARIO DE PEQUEÑOS ROEDORES	SERVICIO DE ESTADISTICA y UICEC EN EL EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESPACIO BLAKWELL: ▪ ESTABULARIO DE PECES ▪ SERVICIO DE LAVADO Y ESTERILIZACIÓN ▪ SALA N2	ALMACÉN DE RESIDUOS JUNTO A ALMACÉN DE MERCANCIAS
SALA DE CONGELADORES -80°C ProCure-CRIOGENIA	ALMACÉN DE MERCANCIAS -HOSPITAL DURAN I REYNALS
UNIDAD DE INFORMÁTICA (JUNTO AL ESTABULARIO ROEDORES)	MODULO DEL BIOBANCO-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE
DIRECCIÓN-ADMINISTRACIÓN -HOSPITAL DURAN I REYNALS	Espacios IDIBELL en Edificio de Recerca-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE
NUEVO ESPACIO DE SERVICIOS GENERALES	ALMACÉN DEFINITIVO
ESPACIO CORY (P-CMRB: LABORATORIO GENERAL)	Espacios en el Hospital de Bellvitge que no están bajo la responsabilidad del SPM, pero con personal contratado IDIBELL: Unidad Funcional de Investigación Clínica (UFSRC) que incorpora en sus espacios al Departament de Investigació Clínica y la Unidad de Bioestadística.

NUEVOS ESPACIOS NIF IDIBELL BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2020

ESPAI CORY (UTIP)

ESPACIOS ADECUADOS y/o GESTIONADOS POR IDIBELL QUE NO ESTAN BAJO LA RESPONSABILIDAD DE SU SERVICIO DE PREVENCIÓN

SALA DE VIRUS (P2) EN EL PAVELLÓ DE GOVERN DE LA UB-CAMPUS BELLVITGE

Liderazgo y participación:

Liderazgo y compromiso

Política SST y Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

Liderazgo y compromiso: Política y Objetivos de SST , Responsabilidades y Funciones



POLÍTICA DE PREVENCIÓ DE L'IDIBELL

A l'IDIBELL estem convençuts que la seguretat i la salut laboral de les persones que treballen a l'IDIBELL és un objectiu prioritari, que ha de garantir la qualitat i la productivitat, i que equilibra tres conceptes: prevenció, independència i van èfegens.

l'IDIBELL promou la prevenció com una ecdia intrínseca a totes les activitats que desenvolupa, i estableix les mesures preventives necessàries per controlar els riscos que potencin la seva eficiència.

En compliment d'aquest compromís, proporcionarem i mantindrem d'acord amb el que determina la Llei, actuant-nos a eliminar o reduir el risc de les activitats que desenvolupem, i a garantir la seguretat i la salut dels treballadors, de manera considerada.

Es esperem que els treballadors professionals poden ser controlats mitjançant la participació activa de tots. La prevenció és un deure i una responsabilitat compartida amb la resta de treballadors, cadascú dins del seu àmbit d'actuació.

La responsabilitat de la Direcció és la consecució d'aquests objectius, i la de tots els treballadors és la participació activa en els procediments establerts i la formació rebuda.

Per aconseguir que tots els treballadors de l'empresa estiguin ben informats, s'han posat en funcionament els canals d'informació adequats, i s'han establert relacions amb les empreses que hi acudeixen, potenciant les accions de comunicació a tots els públics de l'IDIBELL.

El sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals es revisa en el marc de les activitats de millora contínua, i es revisa amb els resultats de la consulta i participació dels treballadors, i es revisa amb els resultats de la consulta i participació dels treballadors, i es revisa amb els resultats de la consulta i participació dels treballadors.

Us agrairé per endavant el recolzament a aquesta política.

L'Hospitalet de Llobregat, 9 de Març de 2017



Magda Martí Coma
Directora de Gestió



Plan de Prevención de los Riesgos Laborales en el Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge (IDIBELL): Manual de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en IDIBELL

En cumplimiento de:
Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales
y Ley 54/2003 de Reforma del marco normativo
RD 39/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención
y según Normas OHSAS 18001:2007 y acorde con Norma ISO 45001

DOCUMENTO: SPP-DOC-030
REVISIÓN V4
30 Septiembre 2018



RESPONSABILITATS I FUNCIONS PER LA PREVENCIÓ DELS RISCOS LABORALS

SPP-DOC-004.6
30 de Setembre de 2018
Pàgina 1 de 28



RESPONSABILITATS I FUNCIONS EN IDIBELL EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

En compliment de:
Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals
i Llei 54/2003 de Reforma del Marc normatiu
RD 39/1997 de Reglament dels Serveis de Prevenció
i d'acord amb la Norma OHSAS 18001:2007 i la ISO45001

DOCUMENT: SPP-DOC-004
Versió 6

D'acord amb el Pla de Prevenció de 30 de Setembre de 2018

Liderazgo y participación: La Consulta y Participación en IDIBELL

Reuniones periódicas:

Desde 2011 está establecida una periodicidad mensual para las reuniones presenciales con los Delegados de Prevención y miembros del servicio de prevención, estando invitada también la persona responsable del SPPM-ICO-IDIBELL

Formación continuada:

existe una fluida comunicación entre el SPP y los Delegados, que facilita por ambas partes el traslado de información relativa a convocatorias de formación continuada, incluyendo la posibilidad de realización del curso básico de 50 horas como técnico básico de PRL.

Participación activa :

Los Delegados de Prevención participan de forma activa en los seguimientos de seguridad y en el resto de actuaciones preventivas.

Información temas CSS:

Los Delegados de prevención reciben como el resto de miembros del CSS los correos emitidos desde el Servicio de Prevención y enviados al CSS para consulta-participación.



Investiguem junts?

Quin nom em posaries?

Escriu la teva proposta a:

prevencio@idibell.cat

Cualquier persona en IDIBELL tiene la posibilidad de aportar sus opiniones en materia de seguridad y salud , haciendo llegar sus sugerencias, propuestas o incluso quejas , de forma verbal (presencial o por teléfono) , o escrita a través de correo electrónico, o simplemente contactando a través de la web de la Institución con el personal de la Unidad de Prevención, de forma que la comunicación preventiva se realiza en ambos sentidos, asegurando además la consulta y la participación y en resumen utilizando TODOS los canales de comunicación IDIBELL.

Planificación:

Planificación de acciones para abordar riesgos, oportunidades y acciones de mejora

Planificación de los Objetivos de SST

Determinación de requerimientos legales

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :

Planificación preventiva 2020-Efectos del Covid 19 en el Sistema de Prevención de IDIBELL

VALORACIÓN ESPECIAL DEL SPP-DOC-032.10, CORRESPONDIENTE A LA PLANIFICACION PREVENTIVA de IDIBELL, PARA VALORAR EL EFECTO DE COVID19 EN EL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE IDIBELL. SPP-DOC-032.10= Documento inicial de la Planificación Preventiva de IDIBELL, desde 1 de Enero de 2020 hasta 31 de Diciembre de 2020, integrada con la planificación preventiva del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL) Estado en Diciembre de la Valoración realizada por Milagro González Garrigues.-Responsable de prevención de IDIBELL , el 7 de Mayo de 2020													El Documento inicial de esta planificación preve Delegados de Prevención para su consulta por l previamente en colaboración con el personal de responsable del SPPM-ICO-IDIBELL y al CSS de en el primer CSS de 2020. Desde Marzo de 2021 totalmente a la situación generada en IDIBELL	
SPP-FOR-008-C		PLANIFICADO para 2020		SE HACE ADECUADAMENTE				SE HA HECHO		EN CURSO INADECUADO/SE ESTA FESFUERZC				
Valoración del efecto de COVID19 en el Sistema de Prevención de IDIBELL: Desde principios del mes de marzo, especialmente a partir de la declaración del estado de alarma en marzo de 2020, y hasta el momento de esta valoración , el 7 de mayo de 2020, la pandemia COVID ha implicado a nivel de la ejecución de las actividades preventivas identificadas para la mejora continua del sistema de prevención de IDIBELL, que habían sido planificadas y aprobadas por el CSS de IDIBELL: la modificación en la ejecución de las actividades preventivas, orientándolas en su totalidad a la protección de los trabajadores y resto de personal usuario Idibell frente al riesgo de contagio frente a COVID19, lo que ha supuesto trabajar contra reloj y sin medios suficientes provocados por el excesivo volumen de trabajo, la necesidad de mantener actualizada la información COVID para todo el público IDIBELL y todas las instituciones con las que colaboramos, y por el obvio cumplimiento del estado de alarma. Teniendo en cuenta que , a pesar de todo: se ha trabajado a nivel de la mayoría de las actividades aunque orientándolas exclusivamente a COVID19 y a costa de grandes esfuerzos de todo el personal (celdas en color naranja) no solo por parte del SPP de IDIBELL (la UPRL) , y del personal de Salud Laboral del SPPM-ICO-IDIBELL, sino por parte de toda la empresa. Debiendo destacarse que, gracias al valioso liderazgo protagonizado por la Dirección de IDIBELL, se ha asegurado una participación muy activa de los Delegados y de los miembros del CSS, en los diferentes comités creados en IDIBELL durante esta pandemia y se ha logrado la total implicación de todos los responsables de todos los ámbitos IDIBELL, en la ejecución de todas las medidas preventivas propuestas desde Prevención de IDIBELL para la protección de las personas frente al COVID19. Con lo que a pesar del enorme esfuerzo (en color naranja) , y de la necesaria adaptación al COVID, el estado de las actividades reflejan el cumplimiento de la ley de prevención por parte de IDIBELL también desde marzo y hasta la fecha y la implicación de todas las personas de la empresa en su ejecución. De modo que incluso se ha superado el nivel de integración de la prevención y en consecuencia el % de implantación deseada de la ISO45001. Lo que concluyo, como responsable de prevención de IDIBELL, a fecha de 7 de Mayo de 2020.		MILA		SONIA		ALBA		DAVID		Colores asociados a las act llevado a cabo a través de lo que Sonia y David han r administrativo y que no est este documento en su inic COVID 19, para dar el sopor para asegurar la programaci dure la pandemia y dando ta del SPPM que a su vez tr				
SPPM=Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL; SPP= Servicio de Prevención Propio; IP=Investigador Principal/ NC=No Conformidad; PRL= Prevención de Riesgos laborales, S.G.P.R.L= Sistema Gestión Prevención Riesgos Laborales; SSGM=Seveis Generals i Manteniment/ RRHH=Recursos Humanos/ CSS=Comité de Seguridad y Salud										POSIBLE MODIFICACIÓN				
PLANIFICACION PREVENTIVA 2020 IDIBELL														
1	PLANIFICACIÓN OBJETIVOS Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: identificación de actividades con posibilidad de realización hasta 31 de diciembre de 2020, a causa del covid 19 y miembros del SPP asociados a la realización de las mismas.	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE
1.1	Actualización del Plan de Prevención													Responsable de PRL
1.2	Actualización / mantenimiento del sistema documental del SGPR de IDIBELL													Responsable de PRL
1.3	Revisión Cumplimiento de Objetivos del SGPR IDIBELL (doc.objetivos:SPP-DOC-031)													Responsable de PRL
1.4	Revisión cumplimiento de la Planificación Preventiva (Doc SPP-DOC-032)													Responsable de PRL
1.5	Memoria oficial del año anterior del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL y de las empresas que lo constituyen para su entrega al Departament d'Empresa i Ocupació.													SPPM-ICO-IDIBELL
1.6	Elaboración de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020),integrando la Memoria anual del SPP de IDIBELL del año anterior													Responsable de PRL
1.7	Elaboración del Plan de Resolución de No Conformidades de Auditoria Reglamentaria 2019 (SPP-DOC-055)													Responsable de PRL+Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL
1.8	Revisión cumplimiento del Plan de resolución de NC de la auditoria reglamentaria 2019													Responsable de PRL
2	EVALUACIONES DE RIESGOS	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva 2020-Efectos del Covid 19 en el Sistema de Prevención de IDIBELL

2	EVALUACIONES DE RIESGOS	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
2.1	Evaluación de los espacios IDIBELL nuevos o con modificaciones significativas definitivas realizados en 2019 y comunicadas en 2020: no reflejamos nombres porque van a ser modificados.													SSGM+SPPM	CSS	293 h
2.2	Valoración de los riesgos en salas modificadas con carácter provisional													SSGM+SPPM	CSS	293h
2.3	Elaborar una ER específica de puestos de trabajo de ámbito investigador													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	300h
2.4	Actualizar el informe que especifica los puestos de trabajo/actividades de ámbito administrativo, conforme a los puestos que estén definidos en el convenio, o incluso que no estén en él.													SPP	Responsable de PRL	200 h
2.5	Medidas correctivas derivadas del Estudio de riesgo Psicosocial													Grupo Trabajo ISTAS +Asesores del SPPM	DIRECCIÓN	100h
2.6	Actualización del estudio de químicos de IDIBELL													SPPM	Responsable de PRL	576h
3	COORDINACIÓN DE EMPRESAS:	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
3.1	Coordinación empresarial-a nivel de personas													Responsable de PRL	Responsable RRHH	40h/cae
3.2	Supervisión de la Coordinación empresarial-a nivel de subcontratas-que realiza Servels generals													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	114h
4	FORMACION / INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES:	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
4.1	Realización de reunión inicial de prevención													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	1h /reunión
4.2	Control convocatorias para reunión inicial													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	2h /reunión
4.3	Elaboración/actualización de Temarios para formación continua de riesgos específicos													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	37,5 h /temario
4.4	Validación y certificación de la formación impartida a la incorporación de personas, por IP, responsables de salas/plataformas, o formaciones no iniciales, impartidas por otro personal de centros acreditados (mosos de escuadra, otras formaciones realizadas por IDIBELL etc)													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h/persona
4.5	Seguimiento , validación y certificación de formación específica ON LINE a través de la Mutua													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h/persona
4.6	Seguimiento , validación y certificación de la formación realizada en Prevención de Riesgos laborales(50 horas-ON LINE) .													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h/persona
4.7	Seguimiento , validación y certificación de la formación de PRIMEROS AUXILIOS (ON LINE) realizada a través de la Mutua													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h/persona
4.8	Control temarios,exámenes ,registro y certificación de personas formadas													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h / persona
4.9	Envío de píldoras preventivas / mascota Milo													Responsable PRL +SPPM	FORMACIO IDIBELL	2h /píldora
5.0	Información preventiva en web / IDIBELL NOW													Comunicació	Responsable RPL	2h/mail
5.1	Formación manipulación Bombonas de gases													SSGG+SPPM	Responsable PRL	2h/sesión
5.2	Formación manipulación rescatadores													SSGG+SPPM	Responsable PRL	2h/sesión

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva 2020-Efectos del Covid19 en el Sistema de Prevención de IDIBELL

5	CONTROL OPERACIONAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
5.1	Seguimiento de cuestionarios SPP-FOR-046 de actividades específicas de grupos de personas en ámbito investigador													Responsable PRL +SPPM	CSS	4h/cuestionario
5.2	Seguimientos periódicos de las condiciones de trabajo (hechos durante la pandemia a través de SSGG)													SPPM+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	4h/seguint
5.3	Seguimiento periódico de la integración preventiva													SPPM+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	2 h/seguinto
5.4	Verificación de Revisiones periódicas de equipos de protección colectivos (duchas, kits de vertidos líquidos, máscaras, armarios, cabinas, etc)													SSGM	Responsable PRL	presupuesto en SSGM
5.5	Realización del seguimiento de indicadores													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	4 h/seguinto
6	PLAN DE EMERGENCIAS	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
6.1	Actualización del Plan de emergencias													Responsable PRL	DIRECCIÓN	270h
6.2	Realización de simulacro en DIR													SPPM+ Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h /simulacro
6.3	Reciclaje con ICO de formación teórico-práctica de equipos de 1ª Intervención.													SPPM+Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h/ reciclaje
7	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
7.1	Consulta y Participación presencial y/o via mail al CSS													Delegados/miembros Direcció/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	1/reunión
7.2	Reunión periódica de Delegados con Responsable de SPPM+Responsable de PRL/consulta en mails/presencial con delegados													Responsable PRL+ Responsable SPPM	Delegados	3h/ reunion
7.3	Participacion en seguimientos, actividades preventivas, documentos, ect													Delegados/miembros Direcció/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	4h/ participacion
8	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
8.1	Asistencia a las reuniones del CSS													Delegados de PRL + Delegados de Direcció+ Asesores del SPPM/	DIRECCIÓN	6h/reunion
8.2	Supervisión planificación preventiva /Objetivos/Indicadors/ Plan de resolución NC													CSS	DIRECCIÓN	3h/supervision

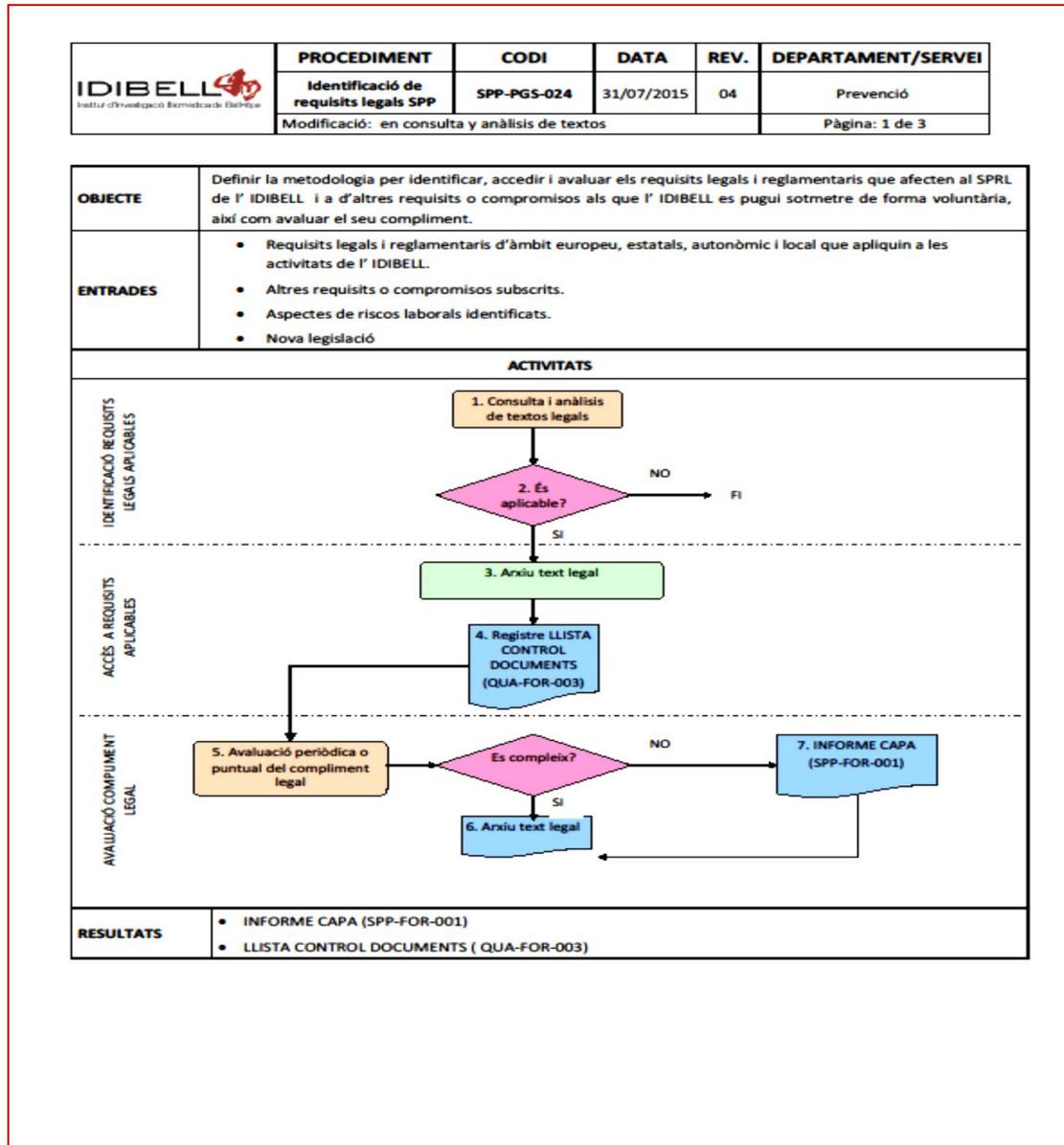
Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación preventiva 2020-Efectos del Covid19 en el Sistema de Prevención de IDIBELL

9	GESTION DE EPIS Y COLECTIVOS : DURANTE LA PANDEMIA COVID CON LA IMPORTANTISIMA COLABORACION DE LAS PERSONAS CON FUNCIONES EN RECEPCION DE IDIBELL EN COLABORACION CON LA UPRL Y EL PERSONAL RESPONSABLE DE PLATAFORMAS .	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
9.1	Distribución equipos de protección individual (mascarillas, guantes...)a los trabajadores													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.2	Entrega de batas/pijamas													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.3	Distribución equipos de protección colectiva a los trabajadores: mascara facial, guantes de criogenia, guantes sosa, pictogramas, ...)													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.4	Actualización del catálogo de material de Prevención													Compras+SPPM	Responsable de PRL	240h
10	VIGILANCIA DE LA SALUD	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO IDIBELL
10.1	Revision médica + PROGRAMACIONES PARA SALUD LABORAL DURANTE LA PANDEMIA													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	1,5 h/visión
10.2	Facilitar uso del aplicativo PREVENGOS en Vigilancia de la Salud del SPPM.													Informatica (IDIBELL+ICO)	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	1h / informe
10.3	Visita espontánea													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	15 minutos/ visita
10.4	Campaña de vacunación de la gripe													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	85 h /campaña
10.5	Elaboración de la planificación nuevo año y el estudio demográfico del año anterior													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	24 h
11	TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO IDIBELL
11.1	Evaluación personalizada del personal especialmente sensible (embarazadas, discapacitados, sensibles por alergias, etc)													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	40h/sensible

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora : Planificación de los Objetivos de SST-2020 -efectos del Covid 19 en los Objetivos de PRL

Nº		OBJECTIUS	INDICADOR	FITA	ACCIONS	PROGRAMA			AVALUACIÓ (Utilitzar pestanyes addicionals per ampliar comentaris)
						RBLE	TERMINI	RECURSOS	AVALUACIÓ (Utilitzar pestanyes addicionals per ampliar comentaris)
 <p>OBJETIVOS del año 2020 (SPP-DOC-031.10) valoración en 2 de diciembre de 2020. Realizada por Milagro González-Responsable del SPRL de IDIBELL.</p> <p>IDI-DOC-005.05</p>									
1	Adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva Norma ISO 45001	nº de requisitos de la Norma ISO45001 que sirvan de referencia al Sistema de Prevención de IDIBELL	Plan de Prevención a la desaparición de las OHSAS	Continuar en 2020 la adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva norma ISO 45001 que hará desaparecer a las OHSAS en 3 años (2021) , usando de la nueva Norma todos aquellos requisitos para gestión de la PRL, que nos sirvan para mejorar la calidad de nuestro Sistema y además el del ICO, sin tener como objetivo la obtención de la certificación.	Responsable de PRL de IDIBELL	31-dic-20	Responsable de PRL de IDIBELL +Responsable de SPPM-ICO-IDIBELL + SPPM	La actuación realizada por IDIBELL en la situación de pandemia Covid19 que se vive desde Marzo de 2020, ha incrementado en el Sistema de Prevención de IDIBELL , de modo muy obvio, las buenas condiciones ya existentes hasta entonces en el SPRL de IDIBELL, respecto al liderazgo, participación, sensibilización, capacitación, coordinación y en general de la identificación, desarrollo, implantación, seguimiento y mejora de medidas dirigidas a la salud y la seguridad y el bienestar (fundamentalmente emocional de las personas afectadas por el Plan de Prevención de IDIBELL, es decir: no solo las contratadas sino todas las que suponen un público IDIBELL, incluso las externas a su actividad y ubicación y relaciones. Esta importante mejora está asociada al máximo liderazgo de la Dirección durante la pandemia, con la total colaboración e implicación de todas las personas responsables unido a la máxima participación y colaboración de los delegados de prevención y en general de todas las personas. Lo que hace poder concluir que se ha realizado en 2020 la total adecuación de la ISO 45001 al contexto de IDIBELL, de manera que puede darse por concluido en Diciembre de 2020 el logro del objetivo iniciado en 2018 y que se habría concluido en 2021, aunque obviamente el trabajo de acuerdo con este nuevo sistema se podrá y deberá de mejorar de modo continuo aplicando la política de prevención de IDIBELL.	
PLANIFICADO		EN CURSO ADECUADO		en curso inadecuado		HECHO		ATENCIÓN	

Determinación de los requerimientos legales del Sistema de Prevención de IDIBELL: procedimiento SPP-PGS 024



Apoyo:

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

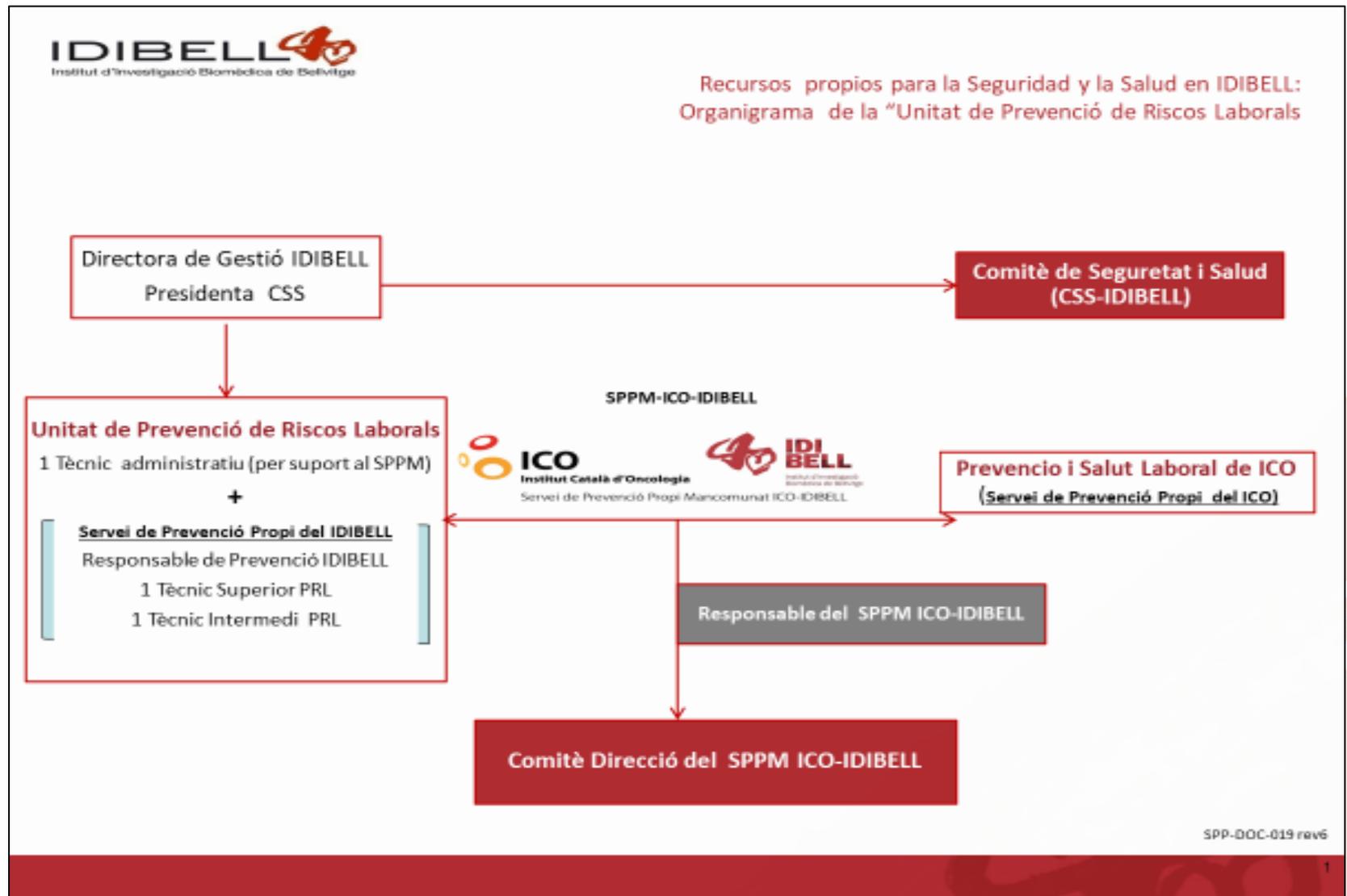
Recursos para la PRL en IDIBELL : Organización preventiva vigente



Desde su constitución, el 1 de Enero de 2014:

- El SPPM-ICO-IDIBELL integra los profesionales de los Servicios de Prevención Propios de las dos Instituciones ICO e IDIBELL que constituyen el servicio de prevención propio mancomunado, en beneficio del personal de ambas ICO e IDIBELL..
- Asume todas las especialidades preventivas de carácter Técnico (Seguridad Laboral, Higiene del Trabajo, Ergonomía-Psicología) y también la especialidad preventiva de la Vigilancia de la Salud.
- Da cobertura al personal de ambas entidades ICO e IDIBELL, en todos los aspectos requeridos por la normativa vigente de prevención de riesgos laborales.
- Cuenta con la participación de la Dirección de ambas Instituciones , a través del Comité de Dirección del SPPM-ICO-IDIBELL

Recursos propis para la PRL en 2020: Organigrama de la "Unitat de Prevenció" de IDIBELL



Competencia y Toma de conciencia: Formación presencial en Prevención de riesgos laborales y en Emergencias/Plan de Emergencias

FORMACIÓN PRESENCIAL IMPARTIDA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2020
Reunión inicial personalizada :extranjeros/vips/mandos /especiales /menores /sensibles)*	37p/7s/49h
Formación específica sobre gestión preventiva a Directivos/ mandos (impartida en su reunión inicial)*	2p/2s/14h
Formación específica Gestión Preventiva: nuevo Plan Prevención/nuevo Plan Emergencias	252p/38s/114h
Formación presencial/telemática básica impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial, sobre riesgos biológicos , estabulario , químicos, radiaciones y pantallas de visualización de datos .***	252p/38s/114h
Formación específica presencial : peligros específicos evaluados en la Evaluación de Riesgos (ER)***	19p/2s/14h
Totales invertidos en la Formación presencial en Prevención de riesgos	310/49s/191h
FORMACIÓN PRESENCIAL EN EMERGENCIAS/PLAN DE EMERGENCIAS	2020
Formación básica en emergencias y Plan de emergencias (impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial)	252p/38s/114h I
Totales invertidos en la Formación presencial en Emergencias /Plan de emergencias	252personas/ 38sesiones/114horas

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoría reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

****Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

Competencia y Toma de conciencia: Formación No presencial Gestionada desde Prevención

FORMACION EN PREVENCIÓN DE RIESGOS NO PRESENCIAL	2020
Formación específica en uso de Pantallas de Visualización de datos (PVD)	24
Formación específica a través de la plataforma Arete: "Recomendaciones de ergonomía para tu oficina en casa"	89
Formación específica (español/ inglés) : agentes biológicos	4
Formación específica (español/ inglés) : agentes químicos	4
Formación específica (español/catalán/inglés): El trabajo en laboratorios de biomedicina	38
Formación específica a través de la plataforma Arete (catalán /inglés) "Retorn a l'IDIBELL: Protocol de desconfinament en 4 etapes"	464
Formación específica (español) trabajo con Agentes Biológicos por participación en proyectos Covid+	10
Horas invertidas en la Formación específica desde el Servicio de Prevención *(2 horas x persona)	629

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

****Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

Competencia y Toma de conciencia: Formación validada desde Prevención

FORMACIÓN EXTERNA VALIDADA DESDE PREVENCIÓN	2020
Formación específica, de uso de equipo syrius realizada por Servicios Científico-técnicos	82p/1s/1.30h
Formación específica realizada por estabulario, de acuerdo con la legislación para trabajo con animales de experimentación, ratones inmunodeprimidos, datos, gestión de los aparatos..)	64p/2s/2h
Formación específica realizada a través del programa Arete-Mindfulness y Resiliencia	44p/2s/3h
Formación específica realizada a través del programa Arete-Dirige a tu equipo a distancia	22p/1s/2h
Formación específica realizada a través del programa Arete-Trabajo des de casa	22p/1s/1.30h
Formación realizada a la llegada a un laboratorio	2p/2s/2h
Totales invertidos en la Formación validada	12h

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓN del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

**Tiempo invertido en 1 reunión inicial / rescatadores= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

****Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7 horas*

Toma de conciencia : La reunión inicial de Prevención Entrega de información y EPIS básicos iniciales

SPP-FOR-017 entregado en RRHH a las personas que acceden a IDIBELL / a través de IDIBELL

SPP-FOR-004, firma conforme a la información- formación y EPIS recibidos

SPP-FOR-005 firma conforme entrega de la ropa, para protección en ámbito de investigación.

ICO **IDIBELL**
 INSTITUTO DE INVESTIGACIONES BIOMÉDICAS

INFORMACION ENTREGADA EN RRHH
Information delivered in Human Resources

Página 1 de 1

SPP-FOR-017 A

De conformidad con el artículo 19 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y el p...
 incorporación de nuevas personas al IDIBELL, se entrega la siguiente información:

In accordance with Article 19 of Spanish Law 31/95 on Prevention of Occupational Risks and t...
 incorporation of new people into IDIBELL, is delivered to you the following information:

- Cualquier persona que llegue a IDIBELL debe contactar, lo antes posible, con el Departam...
 de IDIBELL prevencion@idibell.cat
 Every person who arrived to IDIBELL must contact as soon as possible, with the Depart...
 Health prevencion@idibell.cat
- Se le convocará a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN con la responsable de preven...
 información inicial y la formación básica de prevención de riesgos laborales de IDIB...
 obligatoria.
 You will be invited to the INITIAL MEETING OF PREVENTION with the Head of Safety and...
 order to receive the initial information and basic training of safety and health of IDIB...
 required.
- La No asistencia a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, debe justificarse por escrito e...
 de asistir a la siguiente sesión a la que se le convoca.
 Not attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION must be justified by writing, and will...
 of attending the next session.
- Al final de la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN las nuevas personas contratadas recibirán...
 Responsable de prevención para recoger su bata de laboratorio.
 At the end of the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new contracted staff will receive...
 form, signed by the Head of Safety and Health of IDIBELL, for collect the lab coat.
- El nuevo Personal, podrá recoger la bata de laboratorio en el Departamento de Com...
 solicitud específica firmada por la Responsable de Prevención de IDIBELL.
 New staff may collect the lab coat at the Purchasing Department, by delivering the spec...
 signed by the Head of Safety and Health of IDIBELL.
- Después de asistir a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, el nuevo Personal...
 comprometerá a llevar a cabo la formación específica relacionada con los riesgos...
 será hecha en un modo no presencial.
 After attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new staff will undertake to carr...
 related to their work, which will be done in a non presencial mode.
- Solamente podrá ser aprobada la entrega de bata de laboratorio para nuevo Perso...
 todavía no haya asistido a la reunión inicial de prevención, una vez que se le hay...
 instrucciones de trabajo en su laboratorio y esta información haya sido notificada p...
 escrito por su responsable o por la persona a quien haya delegado, al Departam...
prevencion@idibell.cat.
 Only will be approved the delivery of lab coat for new laboratory staff, that have not at...
 MEETINGS OF PREVENTION, once they has been informed of the work instructions in their...
 information has been notified by mail of their responsible or the person whom has de...
prevencion@idibell.cat

IDIBELL

ENTREGA DE INFORMACIÓN Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN
 A LOS TRABAJADORES

Empresa/ Company: _____

Centro de trabajo/ Work Center: _____

Departamento/ Department: _____

Nombre del Responsable/ Name of responsible person: _____

ENTREGA DE INFORMACIÓN / PROVIDING INFORMATION

En base a lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se entrega a...
 / On the basis of the provisions of article 18 of the Law of Prevention of Occupational Risks, the fo...
 is provided to:

D.N.I./ ID : _____

NOMBRE COMPLETO / FULL NAME : _____

La siguiente información, la cual se compromete a conocer y respetar:
 / the following information, which he or she is committed to know and respect:

Riesgos, protección y prevención / Risks, protection and prevention	Plan/ Medidas de emergencia/ Emergency measures plan	Normas, reglamentos y procedimientos / Rules, regulations and procedures	Información/Information	Firma conforme / Signature as received
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Política de Prevención/Prevention policy	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Responsabilidades/ Responsibilities	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Normas de Obligado cumplimiento/ Mandatory rules	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	EPIS/Protection equipments	
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actuación ante emergencias / Emergency action plan	

IDIBELL

Entrega de equipos individuales de protección para personal contratado :
 ropa de seguridad
 Delivery of individual protection equipment for employees: safety clothes
 SPP-FOR-005/D
 Página: 1 de 1

Nombre Completo/ Full Name: _____

Teléfono/ Phone: _____ **Mail:** _____

Fecha inicio del contrato/Contract start date: _____ **DNI/Pasaporte/NIE/Passport:** _____

Categoría Profesional/ Professional Category: _____

Departamento/Lab/Servicio/Department/Lab/Service: _____

Responsable/Head: _____

En cumplimiento del artículo 17 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, en relación a la obligación del empresario de proporcionar protección eficaz y adecuados equipos de trabajo: se pone a disposición de la persona abajo firmante, la ropa para la protección individual para el trabajo en biomedicina.

In accordance with Article 17 of Spanish Law 31/95 of Prevention of Occupational Risks, in relation to obligation of Employer for providing effective protection and adequate working equipment: it makes available to the undersigned, the clothes for individual protection for working in biomedicine.

BATA Talla P/LAB COAT Size S PIJAMA Talla P/ PYJAMA Size S

BATA Talla M/LAB COAT Size M PIJAMA Talla M/ PYJAMA Size M

BATA Talla L/LAB COAT Size L PIJAMA Talla L/ PYJAMA Size L

Otros / Other _____

Recibo el equipo de Protección Individual que me entrega IDIBELL, entiendo su uso y conozco la obligación de utilizarlo y mantenerlo en buen estado, cumpliendo las normas básicas de mi Laboratorio/Servicio/Departamento, como medidas de seguridad asociadas a los riesgos en mi trabajo, en cumplimiento de mis responsabilidades (Artículos 19 y 29 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y artículo 58 del Estatuto de los trabajadores)

I receive the individual protection equipment that provides me IDIBELL. I understand its use and I know the obligation to use it and keep it in good conditions, fulfilling the basic rules of my Laboratory/Service/Department as safety measures linked to the risk in my work, in observance of my responsibilities (Articles 19 and 29 of Spanish Law 31/95 of Prevention of Occupational Risks and the Article 5 of Spanish Statute of Workers).

Hospitalet de Llobregat a/on _____ de/of _____ de/of 20_____

Firmas/ Signatures:	Responsable de Prevención/ Head of Safety and Health	Departamento de Compras/ Purchasing Department
Persona contratada/ Employee		

El original de este documento queda archivado en Compras de IDIBELL
 Original document will be saved at Purchasing Department of IDIBELL

Codi de la plantilla original: IDI-FOR-001/B

Codi de la plantilla original: IDI-FOR-001/B

Toma de conciencia : La reunión inicial de Prevención Personas formadas en 2020

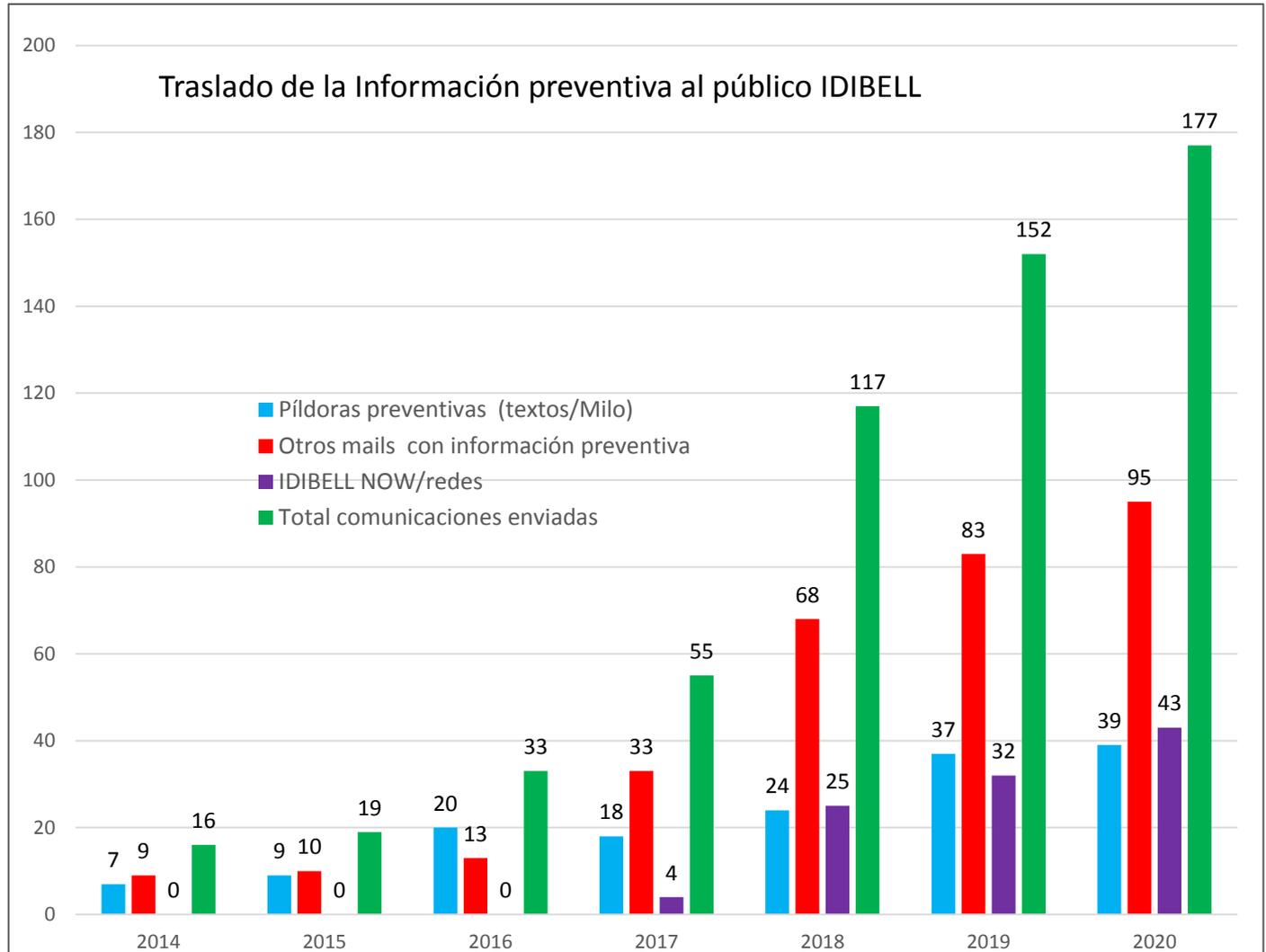
AÑO		Reunión inicial en castellano/catalán	Reunión inicial en inglés	Total	Total personas formadas / horas invertidas desde Prevención
2020	PERSONAS FORMADAS	220 personas (153 trabajadores+67 estudiantes/colaboradores)	32 personas (28 trabajadores +4 estudiantes/colaboradores)	252 personas	181 trabajadores +71 estudiantes/colaboradores
	Nº REUNIONES REALIZADAS	34 reuniones iniciales	4 reuniones iniciales	38 reuniones iniciales (12/38 on line)	114 horas invertidas (3 horas x reunión)

Para el cálculo medio de horas invertidas se ha utilizado el Estudio "VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL", realizado en octubre de 2015
**1 reunión inicial = (1 hora de preparación)+ (1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados)*

Toma de conciencia: Comunicación- traslado de la información preventiva en IDIBELL

1) El traslado de la información preventiva en IDIBELL, se lleva a cabo usando todos los canales de comunicación y utilizando diferentes estrategias, entre las que destacan las píldoras preventivas y la información comunicada a través de la mascota de prevención MILO.

2) Scientific Culture es fundamental en IDIBELL para el traslado de la información preventiva, usando el boletín digital "IDIBELL NOW" desde su creación en 2017, como herramienta fundamental para el traslado de la información que puede afectar a la Seguridad, salud y el bienestar de todos los públicos IDIBELL, de acuerdo con la política de prevención de IDIBELL



Información documentada: Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL

Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL -Todavía vigentes

<p>SPP-DOC-002.7 Política de prevención 2019 (cat- cast-eng)</p> <p>SPP-DOC-005.5 Puntos de reunión 2017 (cat- cast- eng)</p> <p>SPP-DOC-021.4 Mapa de Procesos 2020</p> <p>SPP-DOC-022.4 Preguntas clave (cat-cast-eng)</p> <p>SPP-DOC-023.1 Transporte de muestras biológicas (cat-cast-eng)</p> <p>SPP-DOC-048.1 Píldoras seleccionadas para la web</p> <p>SPP-DOC-044.3 Periodicidad Revisiones médicas</p> <p>SPP-DOC-052.1 Catálogo Material de Prevención</p> <p>SPP-DOC-053.5 Asistencia médica accidente (cat-cast-eng)</p> <p>SPP-DOC-054.3 Sistema Tutorial</p> <p>SPP-DOC-056.3 Normas Obligado Cumplimiento (cat/cast/eng)</p> <p>SPP-DOC-057.2 R. inicial, formación y comunicación de información</p> <p>SPP-DOC-058.2 Compras de equipos y productos</p> <p>SPP-DOC-059.2 Consulta-participación</p> <p>SPP-DOC-060.2 Revisión Plan de emergencias</p> <p>SPP-DOC-061.3 Actuación en emergencias(cat-cast-eng)</p>	<p>SPP-DOC-004.6 Responsabilidades y funciones en materia de prevención de riesgos laborales (en catalán-castellano-inglés)</p> <p>SPP-DOC-019.6 Organigrama de la Unitat de Prevenció de IDIBELL</p> <p>SPP-DOC-020.11 Revisión para la dirección del 2019</p> <p>SPP-DOC-030.5 Plan de prevención</p> <p>SPP-DOC-036.4 Actualización Informe actividades administrativas</p> <p>SPP-DOC-041.9 Carta con resolución concesión Bonus (período 2017-2017)</p> <p>SPP-DOC-041.10 MC traslado de la solicitud al BONUS (periodo:2018-2018)</p> <p>SPP-DOC-051.8 Memoria para solicitud del BONUS 2019 (periodo 2018-2018)</p> <p>SPP-DOC-066 Temarios “Trabajo en laboratorio de Biomedicina” para ARETÉ</p> <p>SPP-DOC-068 Notificación asociada al “ Questionari de salut” (en catalán-inglés)</p> <p>SPP-DOC-046.5 Informe auditoria (2019)</p> <p>SPP-DOC-055.6 Plan Resolución No conformidades (aud 2019)</p> <p>SPP-DOC-025.7 Indicadores del Sistema de Prevención</p>
--	--

Nuevos Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL- elaborados en 2020

SPP-DOC-031.10 OBJETIVOS 2020

SPP-DOC-032.10 Planificación Preventiva para el año 2020

SPP-DOC-033.8 -Informe de la accidentabilidad 2020 (periodo 2020-2020)

SPP-DOC-018.11 PLAN DE EMERGENCIAS –versión sep2020

SPP-DOC-049.6 Cuadro demográfico 2010 (periodo 2020-2020)

SPP-DOC-069.2 Información reunión inicial-Covid (en catalán-castellano-inglés)

La Información documentada

Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Procedimientos

Procedimientos IDIBELL integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL y vigentes en 2020

- SPP-PGS-001-Evaluación de Riesgos
- SPP-PGS-002-Investigación de accidentes/incidentes
- SPP-PGS-003 Procedimiento de asistencia sanitaria
- SPP-PGS-005-Tramitación de nuevas incorporaciones
- SPP-PGS-007 Vigilancia periódica de la salud
- SPP-PGS-008 Coordinación Empresarial
- SPP-PGS-009 Personal especialmente sensible
- SPP-PGS-010 Incidencias-medidas correctoras-preventivas
- SPP-PGS-012 Actuación en caso de incendio
- SPP-PGS-013 Actuación en caso de vertido químico
- SPP-PGS-014 Actuación en caso de vertido biológico
- SPP-PGS-015 Actuación en caso de vertido radioactivo
- SPP-PGS-018 Consignas de actuación en general ante una emergencia en general
- SPP-PGS-024 Identificación de requisitos legales

Procedimientos de Salud Laboral del SPPM-ICO-IDIBELL

- Actuación en caso de accidente con lesiones personales y/o enfermedad
- Circuito en caso de accidente laboral
- Salud laboral de nuevas incorporaciones
- Vigilancia de la salud de trabajadores en estabulario
- Vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a contaminantes químicos
- Protección para trabajadoras embarazadas
- Vigilancia básica de la salud
- Violencia Ocupacional Interna



Otros procedimientos generales de IDIBELL vigentes en 2020, no integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL:

- SPP-PGS-017 Tutores estudiantes-menores
- SPP-PGS-028 Control operacional y Seguimiento
- SPP-PGS-016 Control de botiquines
- SPP-PGS-025 Planificación anual y Objetivos

Información documentada

Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL : Documentos comunes

Documentos integrados del SPM ICO-IDIBELL

1. Acuerdo de constitución del SPPM-ICO-IDIBELL
2. Modalidad Organizativa-Certificado (SPP-DOC-006)
3. Catálogo de Serveis (SPPM-ICO-IDIBELL)
4. Consulta x conformidad Comité de Empresa ICO/IDIBELL (SPP-DOC-007)
5. Registro del Servei de Prevenció Mancomunat ICO-IDIBELL (SPP-DOC-010) .
12. Anexo Acuerdo Constitució presupuesto económico y cierre anual gastos
13. Manual de l'Aplicació de las IT's
14. Manual de l'Aplicació de les vacunacions
15. Actualizaciones Códigos Indicadores de Riesgos (para las Evaluaciones)
- 16.- Listado de la medicación existente en Salud Laboral
17. Identificación de lugares de trabajo con riesgo durante la Gestación
18. Tríptic: Informació en cas d'incendi
19. Tríptic : informació en cas d'embaràs
20. Tríptic: Informació en cas d'accident
21. Tríptic: Recomanacions per viatjar en cotxe
22. Qüestionari salut
23. Memoria del SPM ICO-IDIBELL
24. Manual d'actualització del lloc de treball PREVENGOS
25. Cuadro demográfico ICO-IDIBELL (SPP-DOC-049)
26. Visitas espontáneas ICO-IDIBELL
27. Extracción de sangre para investigación
28. Empreses integrants del Servei de Prevenció Propi Mancomunat
29. Organigrama del Mancomunado ICO-IDIBELL (SPP-DOC-003)



Información documentada

Integración de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Formularios comunes

Formularios integrados en el SPM ICO-IDIBELL

1. Informe-certificado de Prevención (SPP-FOR-007)
2. Plantilla de planificació preventiva (SPP-FOR-008)
3. Plantilla-informe investigació d'accident (SPP-FOR-015)
4. Formulario para asistencia médica en Mutua Activa (SPP-FOR-019A)
5. Registre asistencia formació-Informació (SPP-FOR-029)
6. Seguimiento+sensibilización (SPP-FOR-038)
7. Rebut documentació entregada (SPP-FOR-044)
8. Cuestionario datos persona/ grupo de personas -en ámbito de recerca(SPP-FOR-046)
9. Registro de la formación específica y validada por SPP de IDIBELL (SPP-FOR-050)
10. Informe de simulacre de confinament SPP-FOR-051
11. Registre acta consulta-participació
12. Plantilla informe tècnic (SPP-FOR-053)
13. Registre acta reunions coordinació activitats empresarials (SPP-FOR-055)
14. Designació Delegat de Direcció _CSS de IDIBELL (SPP-FOR-059)
15. Cuestionario para evaluación termohigrométricas (SPP-FOR-060)
16. Cuestionario para estudio ergonómico de puestos (SPP-FOR-061)
17. Full de seguiment d'incapacitat temporal
18. Visita tècnica-avaluació de risc
19. Avaluació de Riscos
20. Avaluació del lloc de treball
21. Declaració de l'embarás
22. Avaluació de riscos per embarás
23. Rebut de l'avaluació de riscos
24. Preguntas ergo-psico para embarazadas
25. Qüestionari de salut pel personal de nova contractació
26. Informe d'aptitud
27. Sol·licitud de lliurament d'història medico-laboral
28. Registre lliurament d'informe mèdic

Formularios IDIBELL vigentes en 2020 que han sido modificados a raíz de la situación generada por la pandemia del COVID19 e integrados en el SPPM-ICO-IDIBELL

SPP-FOR-044D Entrega de Información
SPP-FOR-010D Tutor/a Visitas
SPP-FOR-011G Tutor/a estudiantes menores
SPP-FOR-018D Riesgos Generales-Empresas Subcontratadas por IDIBELL (en catalán, castellano e inglés)
SPP-FOR-020A Cumplimiento de requerimientos para la salud-Covid.
SPP-FOR-028 Registro entrega EPIs especiales
SPP-FOR-036B Solicitud de documentación CAE-Empresas Subcontratadas
SPP-FOR-040D Certificate CAE-COVID19
SPP-FOR-041B Nivel de Bioseguridad
SPP-FOR-042D Certificado de formación inicial
SPP-FOR-044D Entrega de Información
SPP-FOR-050 Protección básica frente a COVID
SPP-FOR-054D Asistencia a la Reunión inicial de Prevención
SPP-FOR-067B Certificado CAE-Declaración COVID19
SPP-FOR-068A Declaración COVID19-Visitas



Operación:

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora:
para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's)/Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

Mapa de Procesos del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL

Elaborado según la estructura de Alto nivel de la ISO45001

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN de la Norma ISO45001 : requisitos para un Sistema de Gestión de la SST. Aplicable a cualquier organización

2. REFERENCIAS NORMATIVAS de la Norma ISO45001: No contiene

3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES de la Norma ISO45001

4- Contexto de la Organización

Contexto del IDIBELL

Determinación de peligros, Riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas.

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

5. Liderazgo y participación

Liderazgo y compromiso

Política SST
Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

6. Planificación

Planificación de acciones para abordar riesgos, y oportunidades y acciones de mejora

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

7. Apoyo

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

8. Operación

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Gestión EPI's + colectivos

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

9. Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

10. Mejora

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

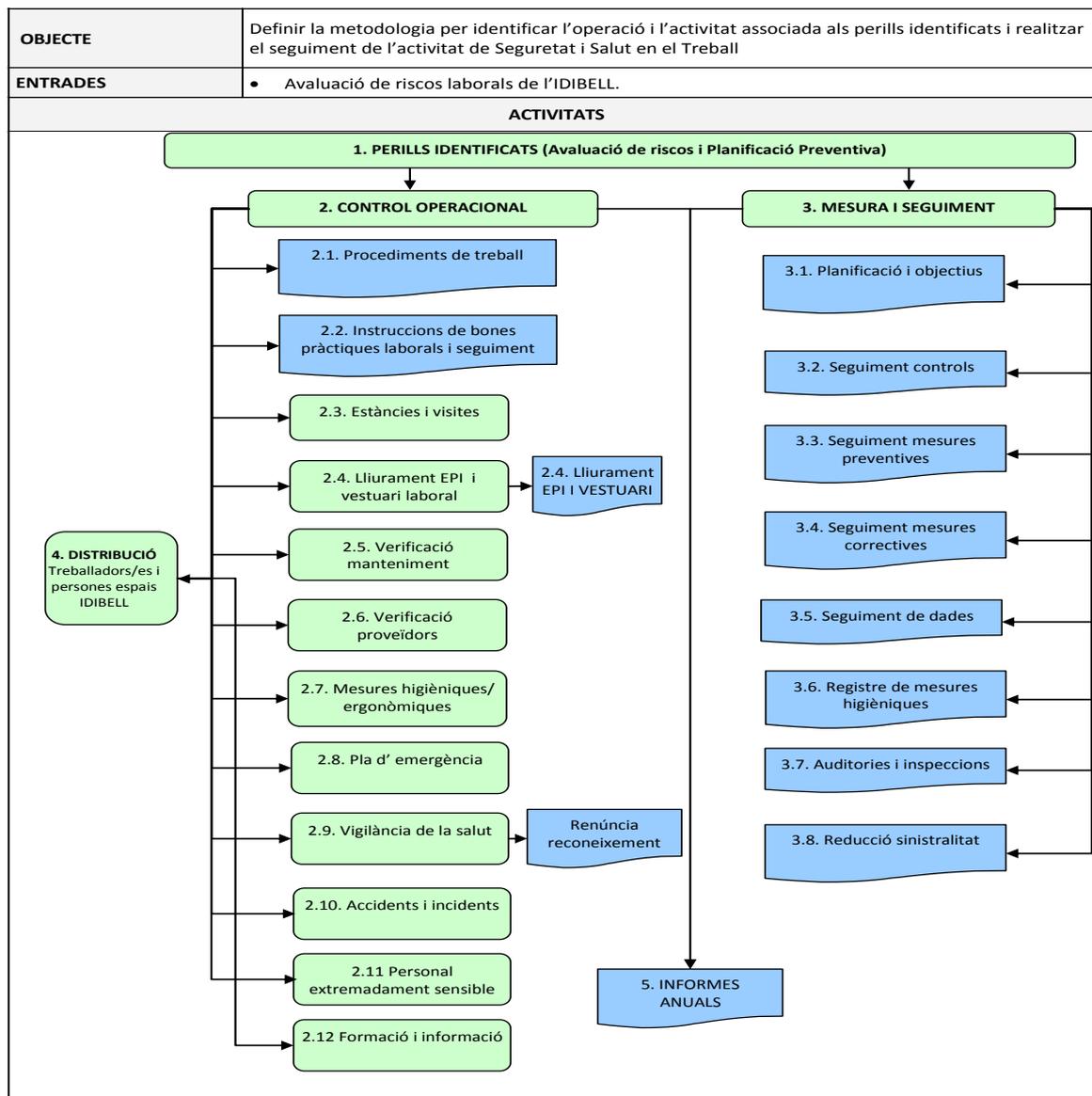
Acciones Correctoras

Propuestas de Mejora

Mejora continua

RESULTADO:
Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL
y también de partes interesadas

El Control Operacional de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en IDIBELL: Procedimiento SPP-PGS-028



Evaluación de riesgos, oportunidades y acciones de mejora: eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Evaluaciones/ estudios y otras valoraciones de los riesgos laborales en IDIBELL a través de los que se identifican las oportunidades y acciones de mejora de la SST	Nº realizado en 2020	Nº Personas a las que afecta
Cuestionarios SPP-FOR-046 evaluados , como base de las evaluaciones de riesgo	6	29
Cuestionarios Actualizados, en espacios bajo responsabilidad del SPP * de IDIBELL	4	11
Cuestionarios actualizados, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	-	-
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad del SPP* de IDIBELL	2	18
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	1	1
Evaluaciones de riesgo de Puestos de trabajo/persona, por estancia/embarazo/sensible..	26	528
Evaluaciones/Reevaluaciones de espacios	2	2
Estudios/Valoraciones específicas de Higiene	4	518
Estudio/Valoraciones específicas de Ergonomía	6	6
Estudios /valoraciones Seguridad Laboral / valoraciones en adecuaciones/ nuevos espacios	237	510
Total estudios	247	1034
Total Evaluaciones hechas	28	530
Total horas invertidas en evaluaciones de puestos de trabajo**	146,64	528
Total horas invertidas en evaluaciones de espacios**	30	2
Total horas invertidas en estudios / valoraciones específicas**	3705	1046
Total horas invertidas para estudios/valoraciones seguridad/adecuación /nuevos espacios**	3585	1048

*SPP=Servicio de Prevención Propio

**Para el cálculo de horas invertidas se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015 tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

De este estudio: 1 Evaluación de riesgos/estudios de puestos de trabajo= 5,64 horas y 1 Evaluación de riesgos /estudios /valoraciones de espacios= 15 horas

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual en ámbito investigador

Protección básica inicial para trabajo en laboratorio

Batas para laboratorio

Ropa identificada por serografiado

Gafas de protección

Pijama para trabajo :

No recomendado para trabajo en laboratorio

Habitual para trabajo en Hospital de Bellvitge

Para su uso en estabulario de peces)

Protección para trabajo en laboratorio (según catálogo de material de Prevención)

Calzado (cerrado y no permeable)

Protección alérgicos: Mascarillas bioseguridad

FFP1/FFP2/FFP3 -EN149:2001

Mascarilla bioseguridad FFP3

EN 149:2001

Guantes de protección contra quemaduras por calor

EN388/ EN407

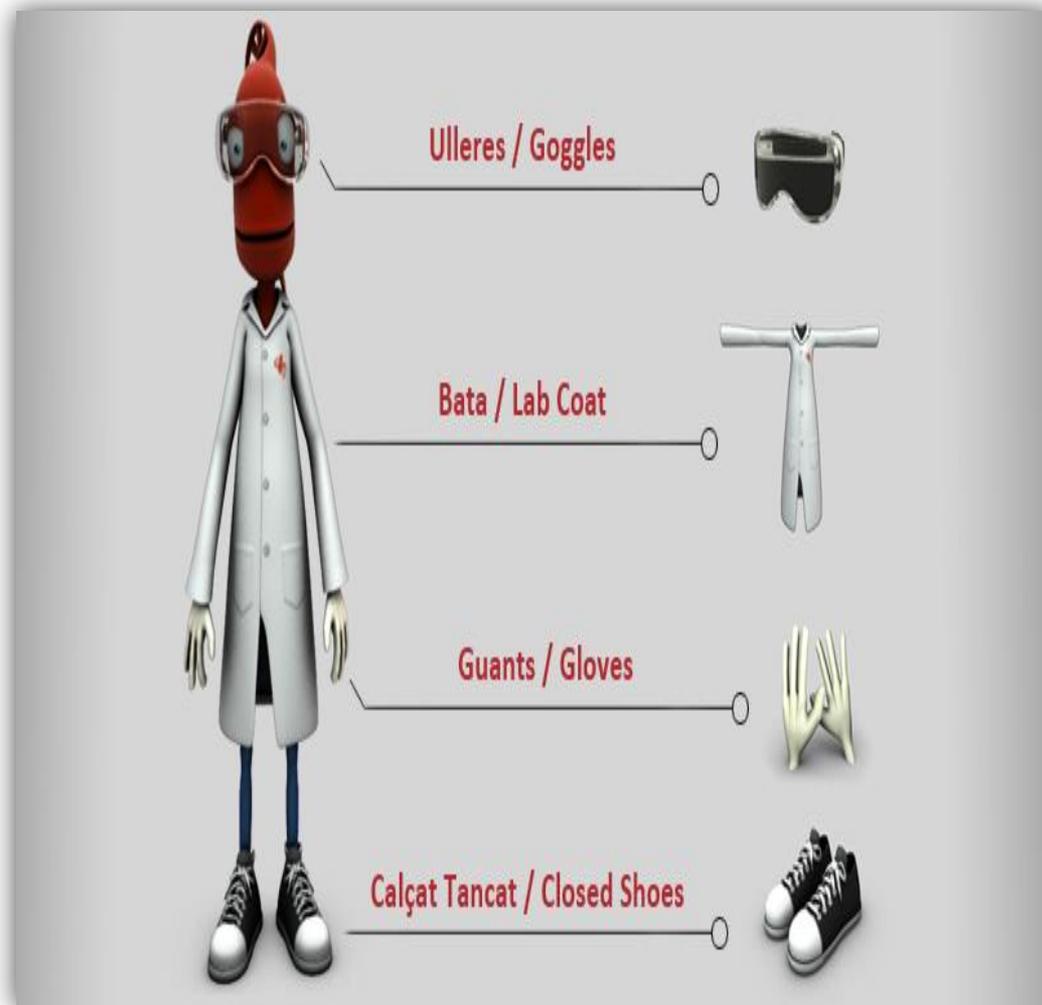
Guantes de protección al frío- EN511/ EN 388

Guantes para protección riesgo mecánico-EN 388 para manipulación de bombonas

Material absorbente inerte (Sepiolita) para recogida de vertido de productos químicos

Buzo para vertido químico

Guantes de protección química y mecánica para limpieza de equipos de laboratorio



Gestión Equipos de Protección individual y colectiva:

Protección individual IDIBELL para trabajo de ámbito de administración

Protección para el personal de ámbito de Administración ; del Departamento de Compras en Almacén Mercancías y/o del Departamento de Servicios Generales

- Chaqueta gris
- Pantalón forrado multibolsillos gris
- Forro polar cremallera
- Parka enguatada impermeable
- Chaleco enguatado multibolsillo
- Polo gris
- Sudadera felpa
- Zapato /Bota de seguridad
- Guantes de seguridad
- Gafas de seguridad
- Casco



Protección para el trabajo de ámbito de administrativo (asociado al uso de PVD)

- Reposapiés
- Reposamuñecas para teclado
- Ratón de ordenador
- Ratón inalámbrico joystick
- Reposamuñecas para ratón
- Luz de soporte
- Microcasco para teléfono
- Silla ergonómica



	Sol·licitud de material de prevenció i reposició de Farmaciola
Pàgina 1 de 1	

SPP-FOR-027/B

PER TREBALL DE LABORATORI:	NORMA	CÓDI IDIBELL	QUANTITAT
Màscara per protecció facial	EN166, EN 170		
Mascareta bioseguretat: FFP1/FFP2/FFP3 (per protecció al·lèrgics)	EN149:2001		
Mascareta bioseguretat FFP3	EN 149:2001		
Guants de protecció contra cremades per calor	EN388/ EN407		
Guants de protecció al fred	EN511/ EN 388		
Guants per manipulació petits objectes a baixa temperatura	EN 511: Temperatures fins a 25°C		
Guants per protecció risc mecànic	EN 388		
Material inert (Sepiolita) per recollida de productes químics abocats	Material absorbent inert		
Etiquetes de Seguretat per identificar solucions de químics	Normatives de classificació químics		

PER TREBALL ADMINISTRATIU	QUANTITAT SOL·LICITADA
reposapeus	
reposacanelles ratolí	
reposacanelles teclat	
llum de suport	
microcasc per telèfon	
cadira ergonòmica	

VESTUARI PER PROTECCIÓ DEL COS I DE LA PELL EN GENERAL (INDUMENTÀRIA LABORAL SEGONS CONVENI):

Material	Talla	Unitats
Bata laboratori		
Pijama (no recomanat al laboratori)		
Calçat(tancat i no permeable)		

REPOSICIÓ DE FARMACIOLA:

Material	Unitats	Material	Unitats
Aigua Oxigenada		Venes	
Desinfectant iodat		Esparadrap	
Alcohol		Gases	
Tiritres		Altres:	
Cotó			

Altres:(consultar recomanacions "catàleg de material de prevenció"):

CÓDIGO:	LÍNEA DE CÀRREC:	DATA DE SOL·LICITUD:
Cognom:	Nom i Cognom:	Nom i Cognom:
Responsable :	Firma i DNI del Sol·licitant:	Servei Prevenció:

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual IDIBELL en el estabulario y en áreas de lavado y esterilización

Equipos de protección para el trabajo en Zonas de Lavado y esterilización

PIJAMA
BATA
CALZADO DE SEGURIDAD
GAFAS
GUANTES PROTECCIÓN TÉRMICA
DELANTAL PROTECCIÓN TÉRMICA
GUANTES LARGOS PROTECCIÓN TÉRMICA

Protección individual, de acuerdo con AAALAC, para el trabajo en estabulario

PIJAMA AZUL +PANTALON
GORRO "ENFERMERA"
CUBREZAPATOS
MASCARILLA QUIRURGICA "CINTAS "
MASCARILLA PARA PARTICULAS
MASCARILLA FFP2- TIPO PICO PATO
POLAINA
MASCARILLAS FFP2 TIPO 9320
MASCARILLA FFP3 TIPO 9332
GUANTE QUIRURGICO
GUANTE NITRILO
GUANTE LÁTEX

Protección colectiva del personal de limpieza en estabulario

PALO ALUMINIO FREGONA/CEPILLO
CEPILLO ESCOBA
PALO ALUMINIO 1.4M DOBLE ROSCA

Protección del personal cuidador de los animales en el estabulario de la UB-Campus de Bellvitge

traje de agua (cuidado de animales de mayor tamaño)
botas de agua (cuidado de animales de mayor tamaño)
pijamas blancos (cuidado de pequeños animales)
Calzado cerrado (cuidado de pequeños animales)

Material para Protección de los animales de experimentación

COMPRESA –TALLA PARA CIRUGIA
AUTOCLIPS 9 MM-PARA CIRUGIA
QUITAGRAPAS DE CIRUGIA



Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Otra protección IDIBELL para el ámbito investigador

Otra protección individual y colectiva para laboratorio

Escalera de 3 peldaños, para laboratorio

Guante SHOWA para el frio- latex

Guantes cryo largo codo

Guantes resistente calor

Protector facial -EN 166-EN 170

Etiqueta GHS alta toxicidad

Guante térmico COLD GRIP

Guantes de congelacion -200°C

Guante neopreno -EN374-3

Guantes resistentes frio estanco

Guantes para manipulación de pequeños objetos a baja temperatura (temperaturas hasta -25°C) -EN 511

Batas esteriles

Guantes de nitrilo

Guantes de látex

Mecheros de gas/electrónicos



Otra Protección:

Material para reposición de los botiquines aportado por la Mutua

Aigua Oxigenada	Vendas
Desinfectante yodado	Esparadrapo
Alcohol	Gasas
Tiritas	Algodón



	CATÀLEG DE MATERIAL DE PREVENCIÓ
	Pàgina 1 de 17

CATÀLEG DE MATERIAL DE PREVENCIÓ

SPP-DOC-052-v.1

FITXA

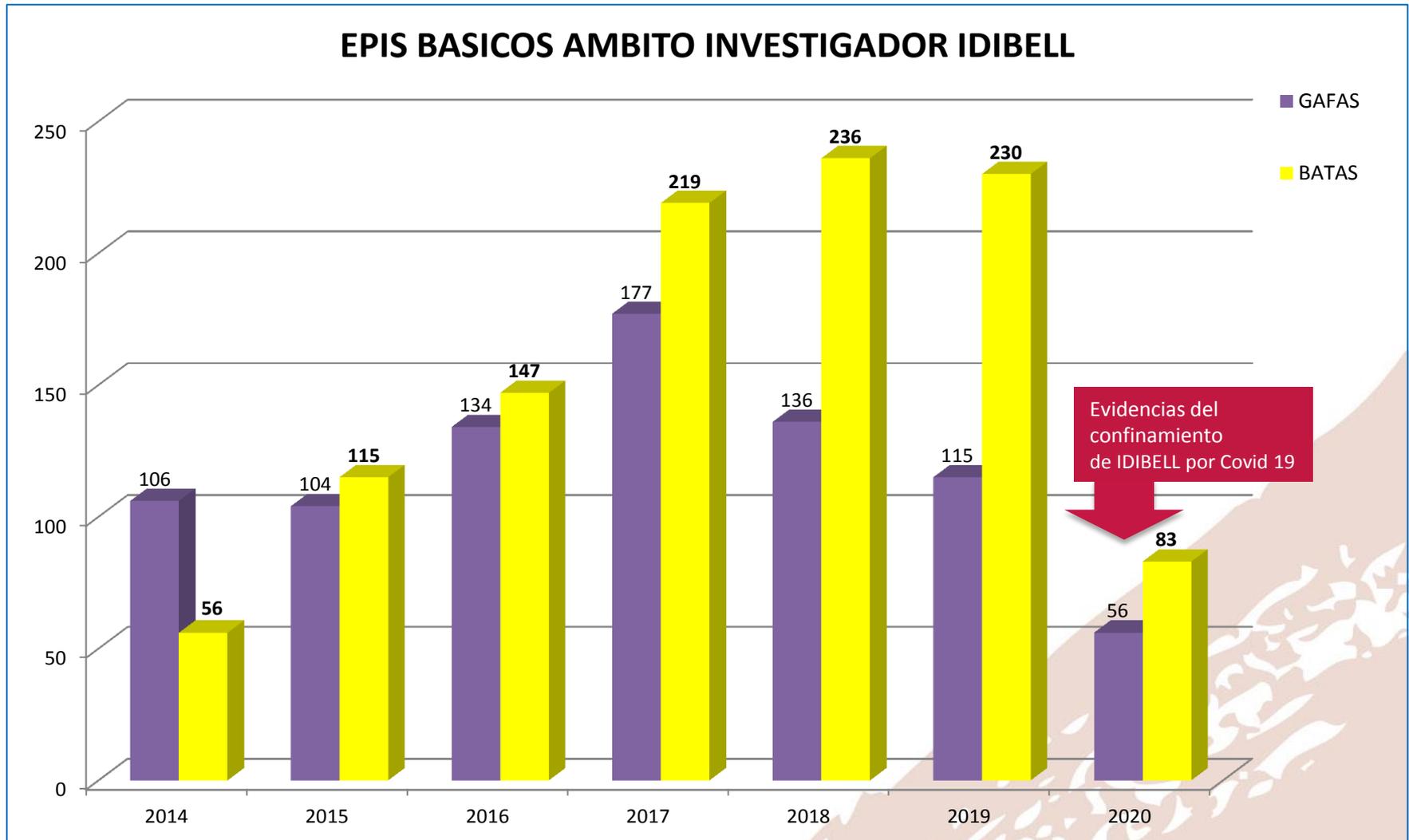
Núm. REVISIÓ	DATA	DESCRIPCIÓ DE LA MODIFICACIÓ
01	11/05/2014	Aquest document SPP-DOC-052-v.1, del Servei de Prevenció de l' IDIBELL, substitueix al denominat CCR-DOC-003-v.1, del Departament de Compres , per l' identificació dels equips de protecció individual i/o col·lectiva , que recomana el Servei de Prevenció de l' IDIBELL , elaborat el 31 de juliol de 2013 en col·laboració del SPP amb el Departament de Compres i amb participació dels Delegats de Prevenció.

APROVACIÓ DEL CATÀLEG:

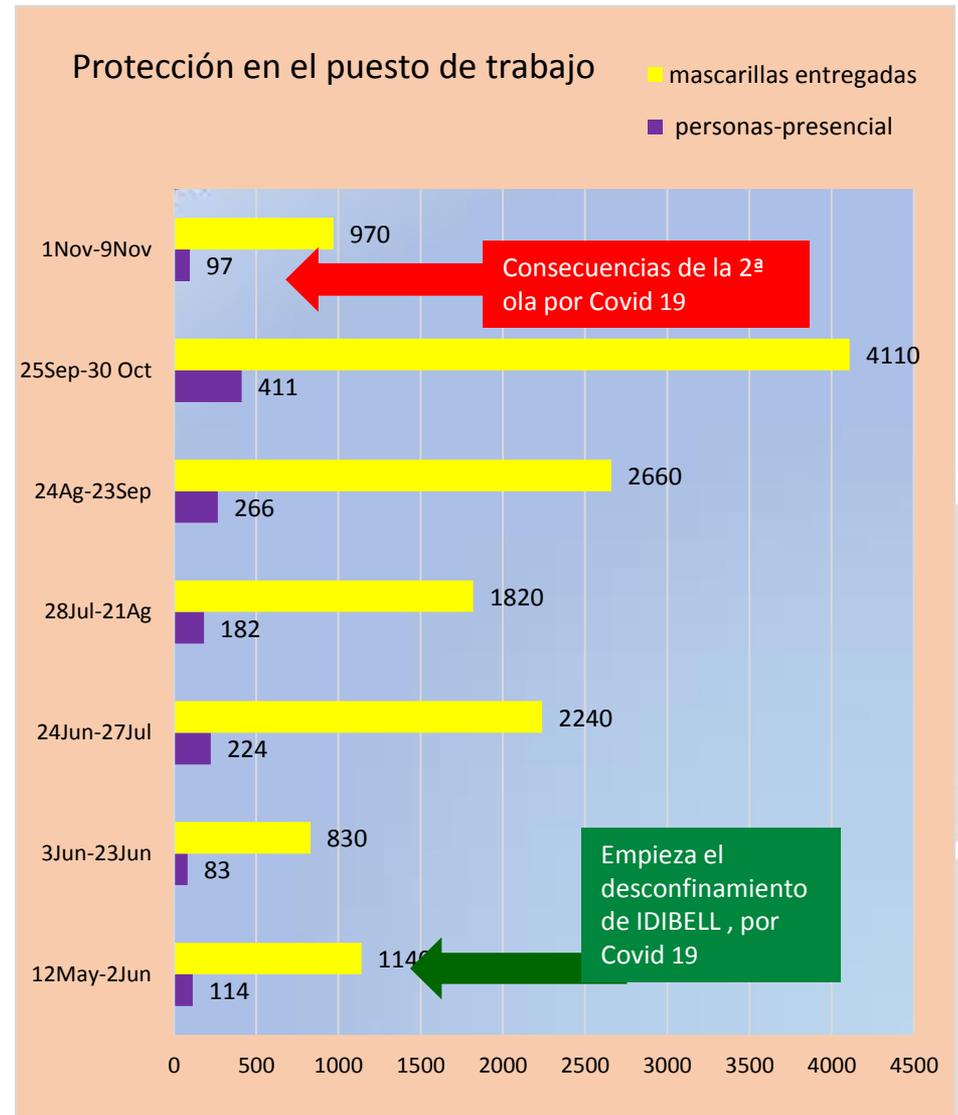
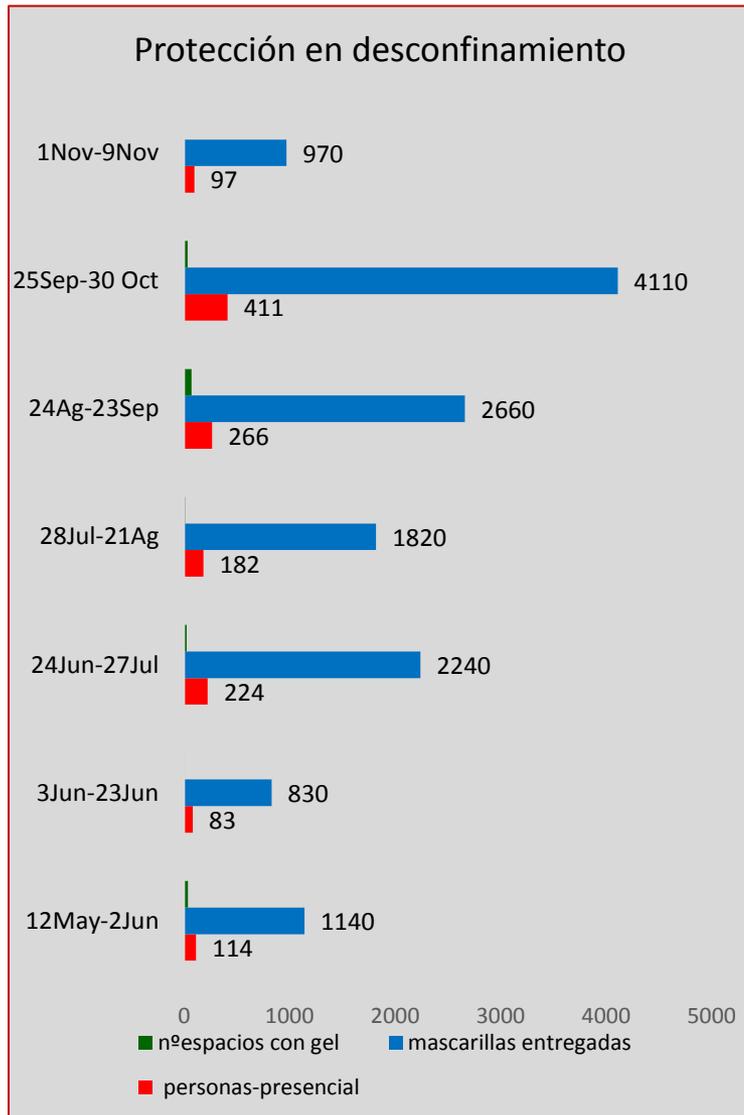
	SERVEI DE PREVENCIÓ IDIBELL	DEPARTAMENT DE COMPRES

El Catálogo de Prevención recoge los equipos de protección individual y colectiva, recomendados por el Servicio de Prevención para el trabajo en el ámbito investigador.

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva en 2020: bata y gafas de seguridad para el trabajo en ámbito investigador



Gestión Equipos de protección Individual y colectiva: La protección frente al Covid 19 en el desconfinamiento de IDIBELL



Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Mantenimiento de los equipos IDIBELL para Protección Colectiva



The screenshot shows the IDIBELL website interface. At the top, there is a navigation menu with options like 'L'Institut', 'Recerca', 'Qualitat', 'Activitats', 'Innovació', 'Planificació', 'Unificació a nivell local', and 'Serveis'. Below the navigation, there is a search bar and a list of services. The main content area displays a form for 'SOM-FOR-001 Sol·llocada d'intervenció a les instal·lacions'. The form includes fields for 'Sol·llocada', 'Data del treball', 'Tipus de prioritat', and 'Descripció'. There are also buttons for 'Enviar' and 'Cancelar'.

Serveis Generals gestiona el mantenimiento correctivo de los equipos y/o de las instalaciones, asegurando su reparación y funcionamiento correcto

Serveis Generals de IDIBELL planifica anualmente el mantenimiento preventivo de los equipos

Mantenimiento preventivo :Revisiones anuales reglamentarias

- a) Revisiones de autoclaves
- b) Revisiones de contenedores de nitrógeno
- c) Revisiones de cámaras frías
- d) Revisiones de rescatadores de oxígeno
- g) Revisiones de las cabinas de bioseguridad
- h) Revisiones de las campanas de extracción de gases
- i) Revisión de compresor

Mantenimiento preventivo: Revisiones anuales no reglamentarias, pero requeridas por norma IDIBELL

- a) Revisión de equipos de anestesia para cirugía de los ratones del estabulario
- b) Dispensador de viruta del estabulario
- c) Revisión de equipos de aire acondicionado de las salas del estabulario
- d) Revisión del equipo IVIS Luminar XR del estabulario
- e) Revisión de Sistema lumínico de estabulario
- f) Calibrado de las balanzas
- i) Revisión de los Descalcificadores
- j) Revisión de los equipos Millipore Hellix

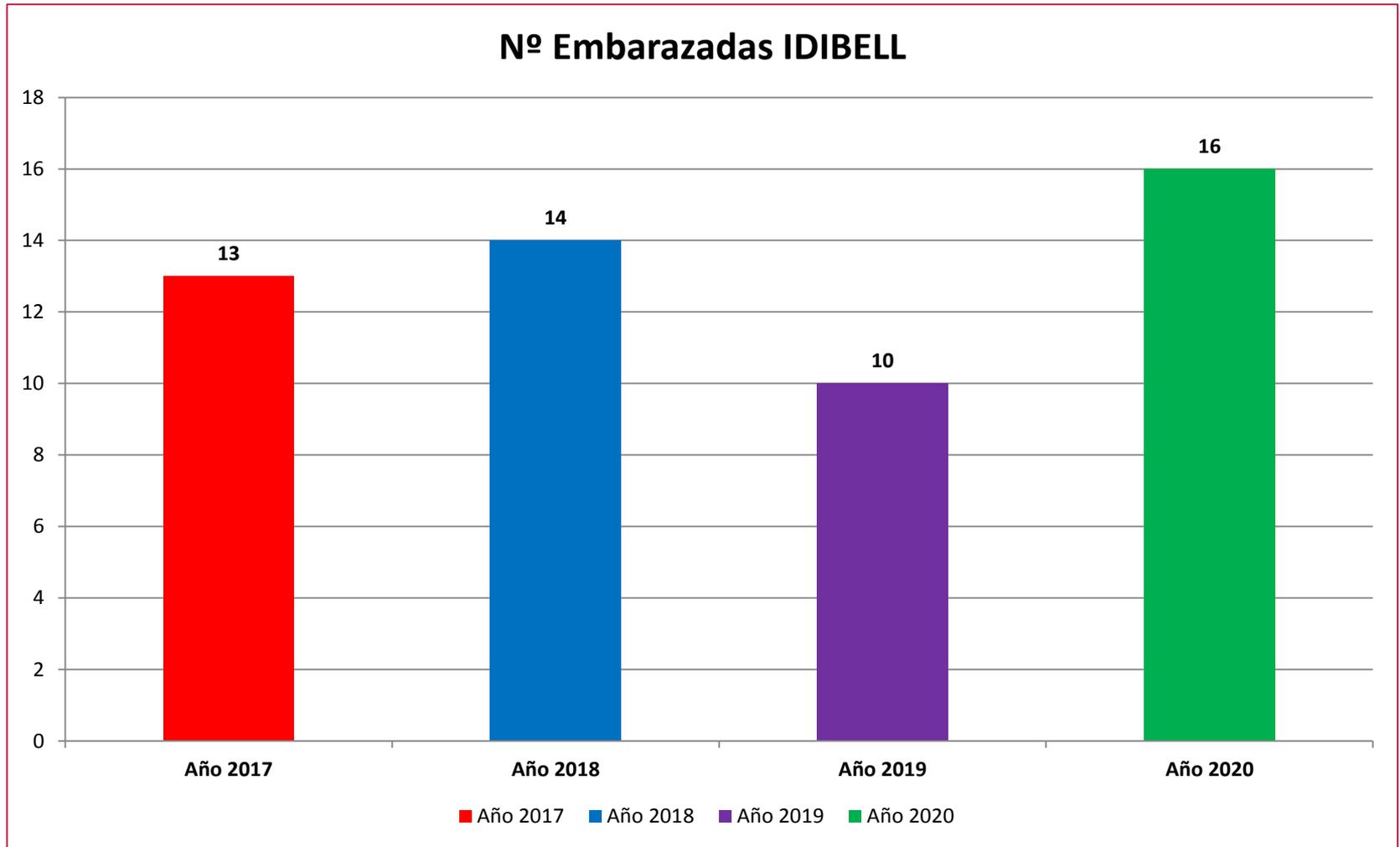
El Servicio de Prevención de IDIBELL incluye en su Planificación preventiva anual :
el seguimiento del mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos e instalaciones de IDIBELL

Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Planificación del mantenimiento preventivo de los Equipos de Protección Colectiva

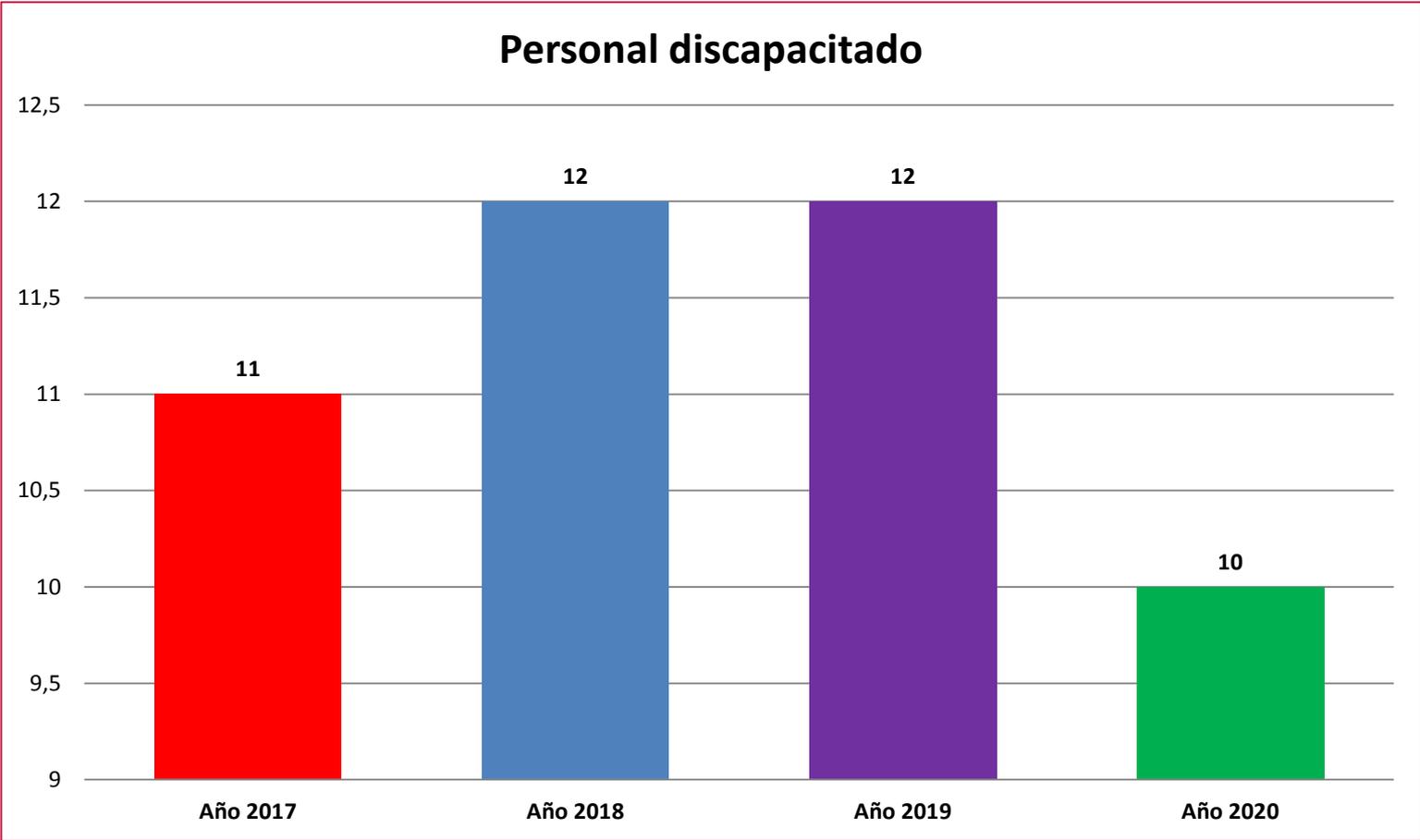
La planificación del mantenimiento preventivo de los equipos e instalaciones IDIBELL que gestiona Serveis Generals se incluye también en el Plan de Emergencias de IDIBELL, en relación a la seguridad de los equipos e instalaciones.

Revisió: A	Nor = Normativa	Realitzat	CORRECTE	Data: 01/02/13	Realitzat per: Jonatan Landeira Planificació Mant. Preventiu																													
	Pre = Preventiva	En procés	NO DESITGABLE		D = Diari			SET = Setmenal			M = Mensual																							
	S/N Segons Necessitat	Pendent	INCORRECTE		SEM = Semestral			T = Trimestral			A = Anual																							
	Concepte	Tipus de revisió	Tipus de revisió		Empresa	Periodicitat	1 TRIMESTRE			2 TRIMESTRE			3 TRIMESTRE			4 TRIMESTRE																		
													GEN	FEB	MAR	ABR	MAC	JUN	JUL	AGS	SET	OCT	NOV	DES										
EQUIPS DE PRECIÓ																																		
AUTOCLAVES	Nor = Normativa	Pendent	MATACHANA / ASSI	S = Semestral																														
EQUIPOS DE PROTECCIÓN COLECTIVA																																		
FONS RENTA ULLS	Pre = Preventiva	En procés	IDIBELL	SET = Setmenal																														
EQUPS D' ESCAPAMENTS	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual																														
KIT ABOCAMENTS LÍQUIDS	Pre = Preventiva	Pendent	IDIBELL	A = Anual																														
MASCARA GASOS (PARANOVA)	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual																														
ARMARIS SEGURETAT	Pre = Preventiva	Pendent	ASECOS	A = Anual																														
REVISIÓ FILTRE MASCARA	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual																														
DETECTORS DE O2	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER																															
EQUIPS LABORATORI																																		
DESCALCIFICADORS D' AIGUA	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual																														
CABINAS	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual																														
ULTRACONGELADORS N2	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual																														
RACKS VENTILATS	Pre = Preventiva	Pendent	SODISPAN/ INNOVIVE	A = Anual																														
EQUIPS MILLIPORE	Pre = Preventiva	Pendent	MILLIPORE	A = Anual																														
RENTA GÀBIES I EQUIPS ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	DINOX/ JUSMER/ PANLAB	A = Anual																														
SECUENCIADORS	Pre = Preventiva	Pendent	LIFE TECHNOLOGI	A = Anual																														
MICROSCOPI CONFOCAL	Pre = Preventiva	Pendent	LEICA	A = Anual																														
revisió sondes -80 BIOBANC	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual																														
ULTRASECUENCOADOR (ILUMINA)	Pre = Preventiva	Pendent	ILLUMINA	A = Anual																														
Fluorimetre Victor	Pre = Preventiva	Pendent	Pelkin Elmer	A = Anual																														
VERTEX	Nor = Normativa	Pendent	VERTEX	A = Anual																														
GALIOS 10	Pre = Preventiva	Pendent	IZASA	A = Anual																														
Equip Anestesia	Pre = Preventiva	Pendent	VET-TECNIC	A = Anual																														
DISPENSADOR ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	PAN-LAB	A = Anual																														
ASPIRADOR ENCENALL	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual																														

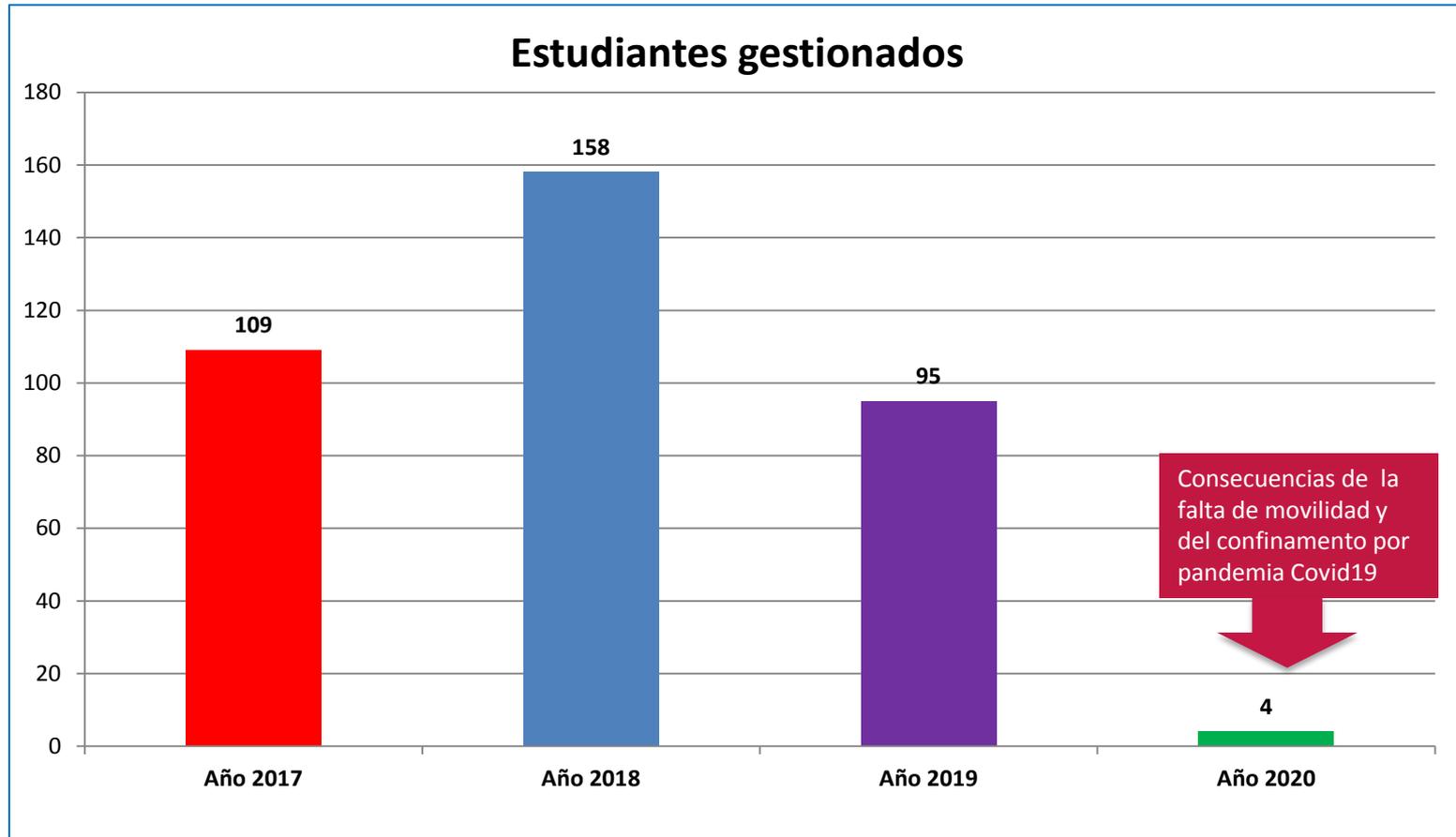
Protección del Personal especialmente Sensible : Protección de la maternidad



Protección del Personal Especialmente Sensible : protección del Personal con discapacidad



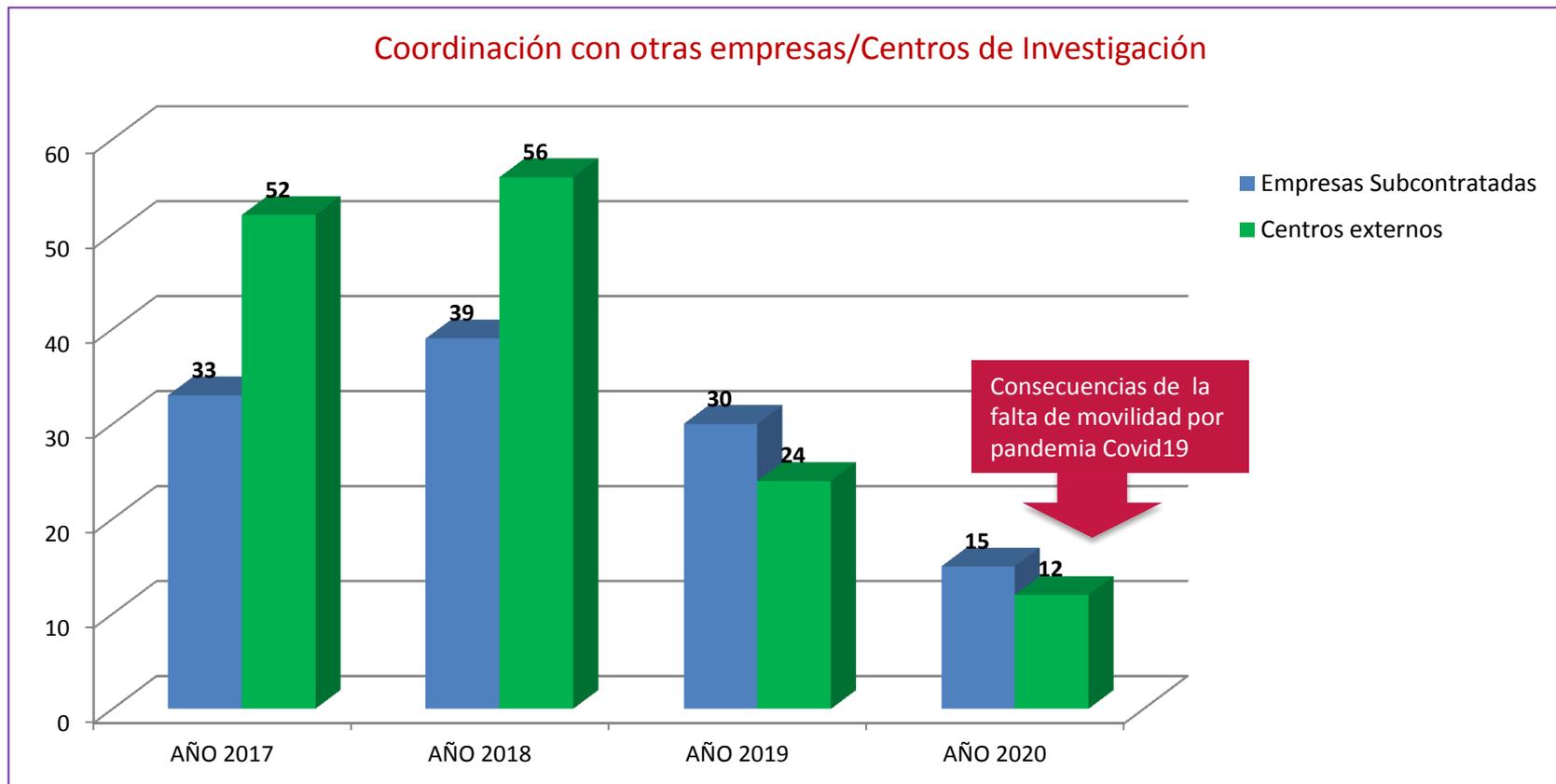
Protección del Personal Especialmente Sensible:
El Sistema Tutorial de IDIBELL: Treballs de Recerca y Prácticas



**Protección del Personal Especialmente Sensible:
El Sistema Tutorial de IDIBELL: las visitas a instalaciones IDIBELL en 2020**

VISITAS A ESPACIOS DE IDIBELL en 2020, GESTIONADAS EN COLABORACIÓN CON EL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL			
ESPACIO	Nº PERSONAS/ CENTRO ORIGEN	FECHA	RESPONSABLE VISITA
Estabulario	1 persona - Steritech	Septiembre	Sara Arramdani
Estabulario	1 persona - CEK	Septiembre	Mariona Graupera
Estabulario	2 persona - Institut de Neurociències -UAB	Agosto	Stephane Fourcade
Estabulario	1 persona - IDIBAPS	Agosto	Ana Domostegui
Estabulario	1 persona - Facultat de Medicina -UB	Julio	Raquel Ferrer
Estabulario	1 persona - Institut de Neurociències -UAB	Julio	Stephane Fourcade
Estabulario	1 persona - PRBB	Julio	Mercè Martí
Espacio Lyon	1 persona - ARCA Consortium S.A.	Julio	Valentín Lafuente
SCT/Plataformas	1 persona – Banco de sangre y tejidos	Julio	Mercè Martí
ENTRE MARZO-JULIO DE 2020: AUSENCIA DE VISITAS A LAS INSTALACIONES DE IDIBELL COMO CONSECUENCIA DEL CONFINAMIENTO Y DE LA FALTA DE MOVILIDAD DERIVADA DE LA PANDEMIA COVID 19			
Estabulario	2 persona - CSIC-UAM	Febrero	David Llobet
Estabulario	1 persona - Vall d'Hebron Institut de Recerca	Febrero	Aurora Pujol

Suministros, Contratistas y contratación: la coordinación de empresas en IDIBELL- con empresas subcontratadas y con otros centros de investigación



Preparación y Respuesta ante emergencias: el Plan de emergencias IDIBELL para todo el público IDIBELL :

15.-RESUMEN DE LAS ACTUACIONES A SEGUIR POR CUALQUIER PERSONA EN CASO DE EMERGENCIA EN ESPACIOS IDIBELL EN HOSPITAL DURAN I REYNALS/ EN ESPACIOS IDIBELL EN HOSPITAL DE BELLVITGE

a) En situación de emergencia en un espacio IDIBELL: COLABORA !

1) Valora la emergencia

2) MANTÉN LA CALMA



3) INFORMA DE LA EMERGENCIA A SEGURIDAD



SEGURIDAD HOSPITAL DURAN I REYNALS (ICO): 93 260 7777

SEGURIDAD HOSPITAL BELLVITGE: 93 260 7707

Si estás solo: avisa a SEGURIDAD!

4) INFORMA DE LA EMERGENCIA A TU RESPONSABLE

5) AVISA A LAS PERSONAS QUE ESTÁN CONTIGO y QUE COLABORARÁN CONTIGO EN LA RESOLUCIÓN DE LA EMERGENCIA

6) Decide las acciones a tomar en función de la emergencia

7) Pide ayuda a las personas de otros espacios IDIBELL si lo consideras necesario para resolver la emergencia

8) Pide ayuda a Responsables de salas/ a Servicios generales/ a Prevención si lo consideras necesario en función de la emergencia.

9) Mantén informado de las acciones tomadas y del fin de la emergencia a SEGURIDAD y a tu RESPONSABLE

IDI BELL

PLAN DE EMERGENCIAS IDIBELL

AMB UN RESUM EN CATALÀ D'ACTUACIONS EN EMERGÈNCIES
AN ENGLISH SUMMARY OF EMERGENCY PROCEDURES IS INCLUDED

En cumplimiento de:

Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales

Institut Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)
Hospital Duran i Reynals, 3ªPlanta
Gran Vía de l'Hospitalet 199,
08908 Hospitalet de Llobregat
Tel : 93 260 77 75
Fax : 93 260 77 76
NIF: G58863317
www.idibell.cat

APROBADO:

DOCUMENTO: SPP-DOC-018

FECHA: 29 de septiembre de 2020

REVISIÓN: V11

Actualizado en septiembre de 2020 el Plan de Emergencias de IDIBELL ,
de acuerdo con el protocolo de desconfinamiento de IDIBELL
y el cumplimiento de medidas de protección frente al contagio Covid 19

Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

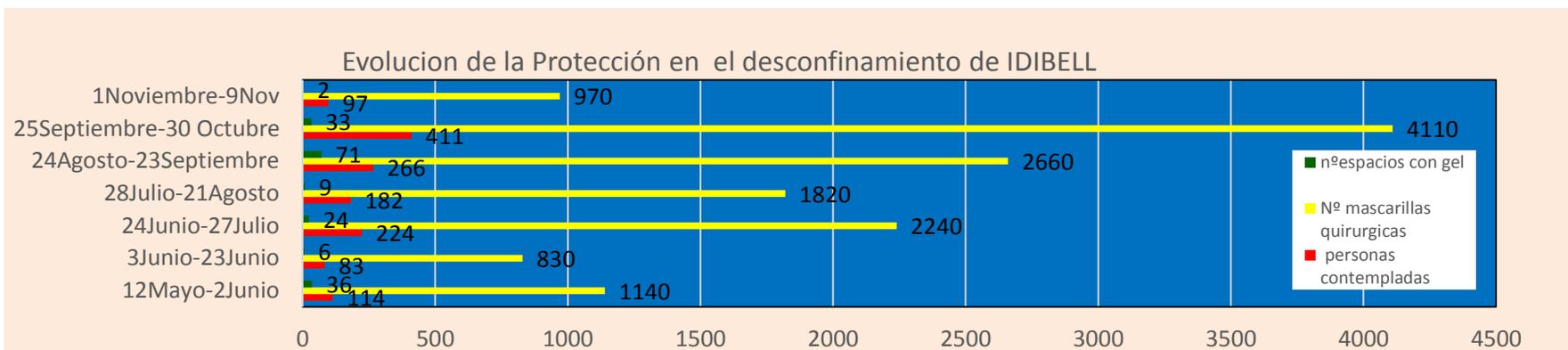
Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

Resumen del desempeño de la Prevención en IDIBELL durante 2020 para protección ante Covid 19



Actuaciones-

Unidad Básica de Salud

Laboral-SPPM-ICO-IDIBELL

113 personas valoradas por posible contagio
 467 gestiones tramitadas
 124 PCR realizadas
 95 PCR negativas
 66 estudios realizados
 29 PCR positivas
 31 personas con aislamiento preventivo)
 11 aislamientos por PCR positiva
 Seroprevalencia gestionada para 249 personas

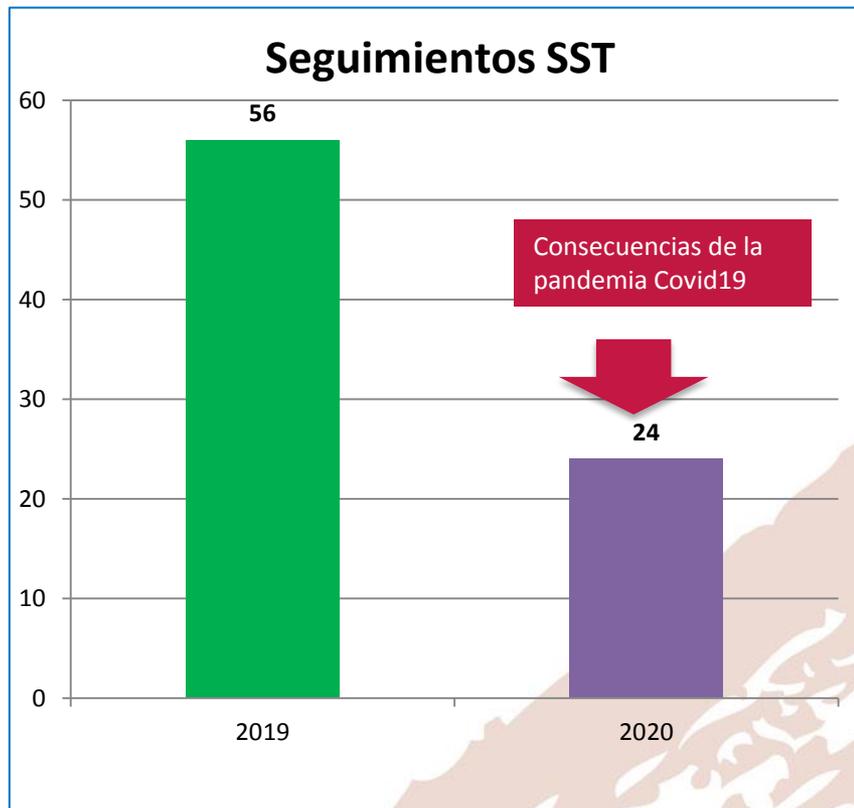


Actuaciones-Area Técnica del SPPM-ICO-IDIBELL

488 consultas
 Aforo calculado para 228 espacios
 Evaluado el nivel de riesgo contagio Covid en actividades IDIBELL
 Protección y Medidas específicas según riesgo contagio
 Evaluaciones de personal vulnerable y especialmente sensible
 Soporte psicológico y/o emocional
 6 evaluaciones específicas para proyectos con muestras Covid+
 Formación específica de 10 personas para trabajo en proyectos Covid+
 Certificados específicos para viajes, estancias y supervision ensayos clínicos
 protección establecida para proyectos con pacientes posible covid+
 Elaborado Plan de contingencia y nuevo plan de emergencias
 Participación en CBS y Grupo de trabajo desconfinamiento,
 Participación en Comité Crisis Covid
 Nuevas incorporaciones formadas por teams

Seguimiento del desempeño en IDIBELL: seguimientos de la Seguridad y la Salud en el Trabajo Colaboración fundamental de SSGG de IDIBELL en 2020

PARTICIPANTES	2019	2020
Delegados de Prevención	50% presencial + 50% documental	50% presencial + 50% documental
Personal	100%	100%
Servicio de prevención	100%	-
Servicio de prevención + SSGG de IDIBELL	-	100%
Total Seguimientos realizados	56	24



Medición, análisis y evaluación del desempeño :

Los Indicadores del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL

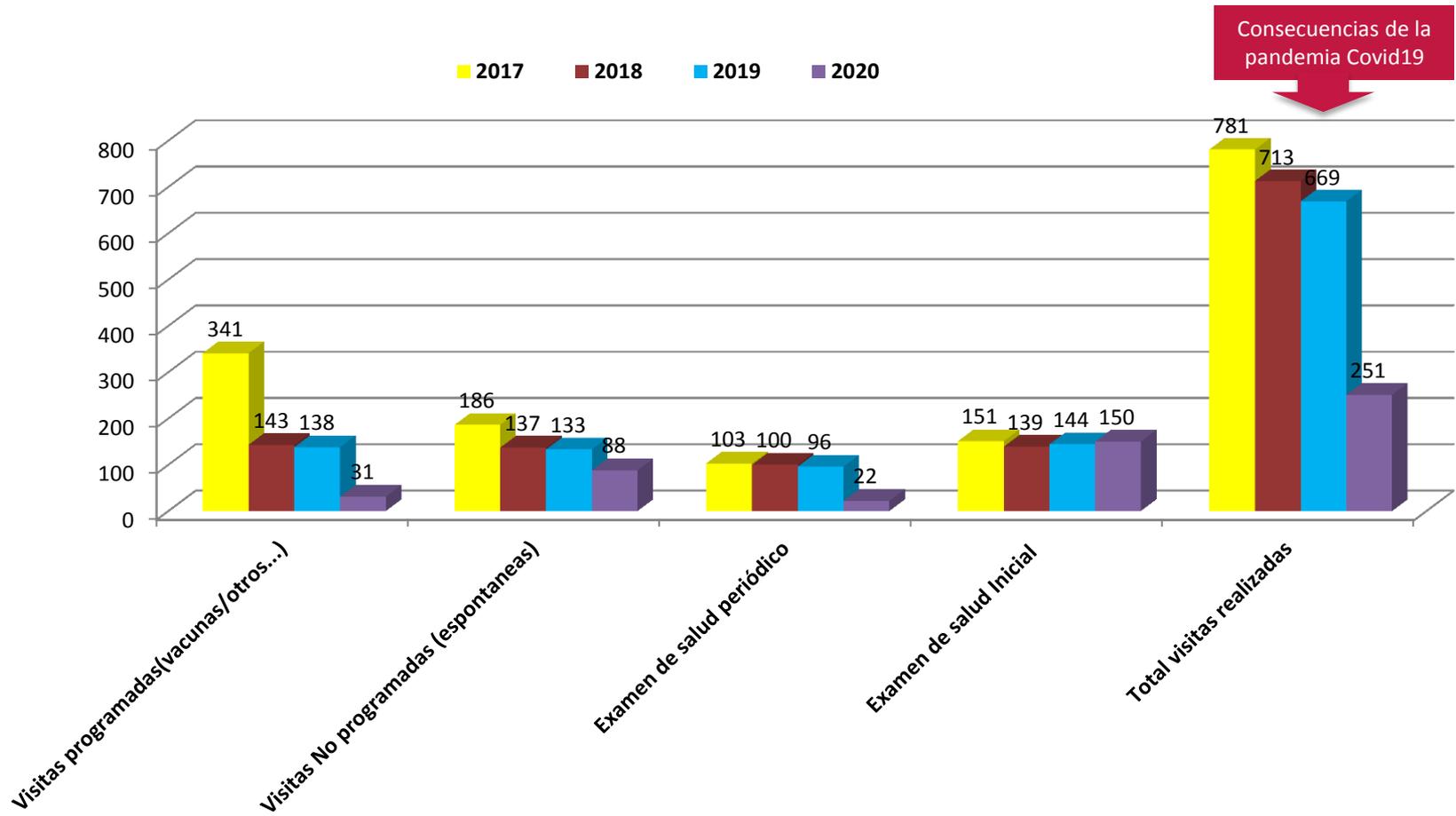
IDIBELL 		SPP-DOC-025.11 QUADRE DE COMANDAMENT D'INDICADORS PRL 2020								
Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge		Indicadores IDIBELL : Estado en 31 de Diciembre de 2020-indicadores no comparables a otros años, a causa de la pandemia Covid19				Documento original elaborado por la Responsable de prevención. Previa consulta a Delegados, revisado por Responsable de Mancomunado y Aprobado por la Dirección				
SPP-FOR-058/A										
PROCÉS	INDICADOR	FREQÜÈNCIA	Març 2020. Confinamiento de IDIBELL no hay cambios en relación a última valoración	Junio 2020-Empieza desconfinamiento de IDIBELL no hay cambios en relación a última valoración	Septiembre 2020- Se paraliza el % de simultaneidad al desconfinamiento, por nueva oleada Covid19 -no hay cambios en relación a última valoración	Diciembre 2020- Se mantiene el % de simultaneidad al desconfinamiento de IDIBELL no hay cambios en relación a última valoración	RESULTAT PLANIFICAT	RESULTAT ANY ANTERIOR última valoración en diciembre 2019.	OBJECTIU	Responsable
desempeño SST	índice siniestralidad = mediciones reactivas del desempeño	índice IDIBELL trimestral desde junio 2013	0,01%	0,01%	0,004%	0,004% posible influencia en este resultado por la pandemia Covid19???	0,04% . Además fue Presentada al CSS en Mayo 2020 nueva planificación preventiva a causa de la pandemia Covid19	0,042	SI	Dirección
desempeño	evaluación desempeño: RESOLUCIÓN NC de auditorias .	trimestral desde junio 2013	50,00%	60,00%	70,00%	80,00%	75% . Además fue Presentada al CSS en Mayo 2020 nueva planificación preventiva a causa de la pandemia Covid19	71,15%	ISO45001	Dirección+PRL
desempeño	implementación de mejoras	indicador trimestral desde Junio 2013	67%	67%	67%	67%	Deseable: 50% en el primer año y 100% en 2º año, según fecha próxima auditoria .Además fue Presentada al CSS en Mayo 2020 nueva planificación preventiva causa de la pandemia Covid19	67%	SI	Dirección+PRL
desempeño	GRADO CUMPLIMIENTO OBJETIVOS.	indicador trimestral desde Junio 2013	80,00%	90%	95%	99%	Objetivo cumplido en 2020 derivado de las actuaciones realizadas a nivel de toda la empresa a causa de la pandemia Covid19	75,00%	SI	Dirección+PRL
desempeño	grado cumplimiento planificación anual actividades.	indicador trimestral desde Junio 2013	25.0 %	75.0 %	90.0 %	97%	cada año: 100%, a 31 de Diciembre. Además fue Presentada al CSS en Mayo 2020 nueva planificación preventiva a causa de la pandemia Covid19	91% resuelto. valor a fecha de 10 de Diciembre	SI	Dirección+PRL
RRHH	FORMACION SPP	Anual desde Enero de 2016	al final de año	al final de año	al final de año	11	Valor medio Anual desde Enero de 2016	11 horas	SPP	SPPM
RRHH	encuesta de clima	periodicidad establecida en la empresa	N.A	N.A	N.A	N.A	6,6 puntos según valoración de última encuesta de clima IDIBELL	Idibell realiza encuesta en Abril de 2018	SPP	SPPM

PLANIFICADO	HECHO	EN CURSO ADECUADO	EN CURSO INADECUADO	ATENCIÓN!
-------------	-------	-------------------	---------------------	-----------

El Seguimiento de la salud: Vigilancia de la salud

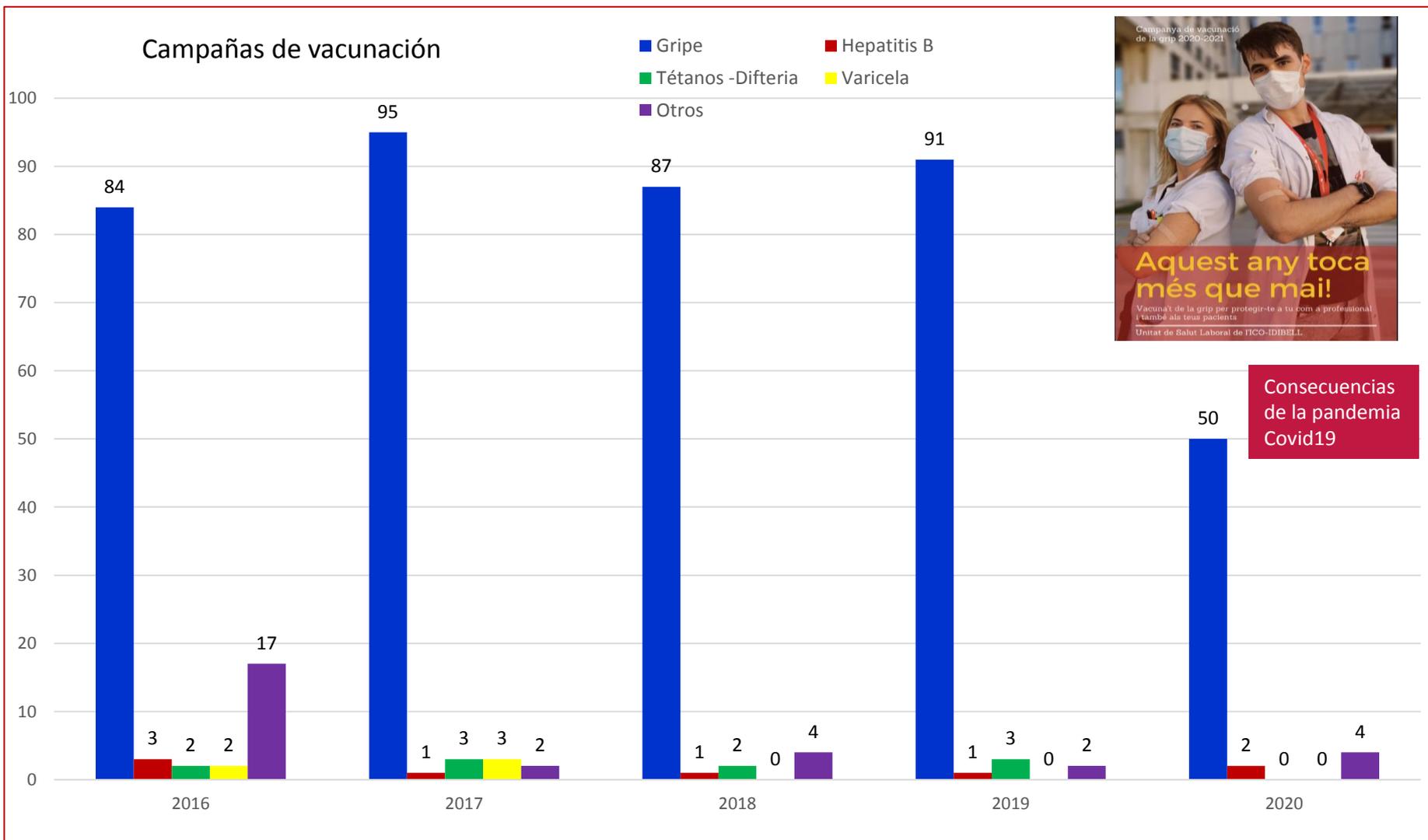
La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) , los exámenes de salud y las visitas médicas

Actuaciones de la UBSL



La Vigilancia de la salud :

Campañas de vacunación realizadas desde la Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL)- SPPM-ICO-IDIBELL



Siniestralidad en IDIBELL: Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad (SPP-DOC-033)

Para el cálculo de la siniestralidad (total accidentes/ total nº personas contratadas) de IDIBELL durante el año 2020 se contemplan los 21 accidentes notificados por el personal IDIBELL durante el pasado año, considerando el colectivo de 505 personas contratadas.

Para esta valoración, se ha utilizado el mismo listado de personal aportado por RRHH de IDIBELL el 31 de Enero de 2020, que ha servido para la elaboración del estudio demográfico elaborado por el SPM-ICO-IDIBELL (Servicio Prevención Mancomunado ICO-IDIBELL).

Año	2020
accidentes notificados	21
nº personas contratadas	505
Siniestralidad	0,04%

Esta siniestralidad identificada en 2020 puede haber estado influenciada por el efecto de la pandemia Covid-19 en IDIBELL, en función de la presencialidad de las personas, motivo por el cual no se compara con la siniestralidad de años anteriores.



En relación a la declaración de enfermedad profesional derivada de accidentes en 2020 no se ha registrado en 2020 en Salud Laboral ningún caso, ni tampoco de sensibilización o de alergias en general relacionadas con el Trabajo en el estabulario.

Auditorias : auditorias reglamentarias realizadas hasta 2020 al Sistema de Prevención de IDIBELL



AUDITORIAS REGLAMENTARIAS DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE IDIBELL

Fecha	1ª auditoría: Febrero 2011	2ª auditoría: Febrero 2013	3ª auditoría: Septiembre 2015	4ª auditoría: Noviembre 2017	5ª auditoría Octubre 2019
Entidad auditora	AENOR	AENOR	AENOR	BUREAU VERITAS	FULL AUDIT
Modalidad Organizativa de la Prevención	SPP+SPA	SPP+SPA	SPPM-ICO-IDIBELL	SPPM-ICO-IDIBELL	SPPM-ICO-IDIBELL
Resumen informe	1ª Auditoría reglamentaria	2ª Auditoría reglamentaria	3ª Auditoría reglamentaria	4ª Auditoría reglamentaria	5ª Auditoría Reglamentaria
No conformidades	40	14	1 exclusiva de IDIBELL +12 comunes ICO/IDIBELL	0	0
Observaciones	8	14	2 exclusivas IDIBELL+ 7 comunes ICO/IDIBELL	2 exclusivas IDIBELL + 11 comunes ICO/IDIBELL	2 exclusivas IDIBELL+ 2 comunes ICO/IDIBELL
Propuestas mejora	8	16	31 comunes ICO/IDIBELL	4 comunes ICO/IDIBELL	4 comunes ICO/IDIBELL

La Revisión para la Dirección

Anualmente se elabora la revisión de todas las actividades preventivas realizadas durante el año anterior en el IDIBELL, reflejándolo en el documento SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección. Esta Revisión, incluye toda la actividad preventiva del Servicio de Prevención de IDIBELL mancomunado con el ICO en el SPPM-ICO-IDIBELL, y además refleja todas las actuaciones realizadas a nivel institucional en IDIBELL, especialmente en el Campus de Bellvitge y/o en beneficio de terceras personas.



Revisión para la Dirección

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2019

SPP-DOC-020 Versión 11
30 Octubre 2020

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL



Revisión para la Dirección

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2018

SPP-DOC-020 Versión 9
3 de Mayo de 2018

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL



Revisión para la Dirección

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2018

SPP-DOC-020 Versión 10
17 de Mayo de 2019

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL

Mejora :

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

Acciones Correctoras

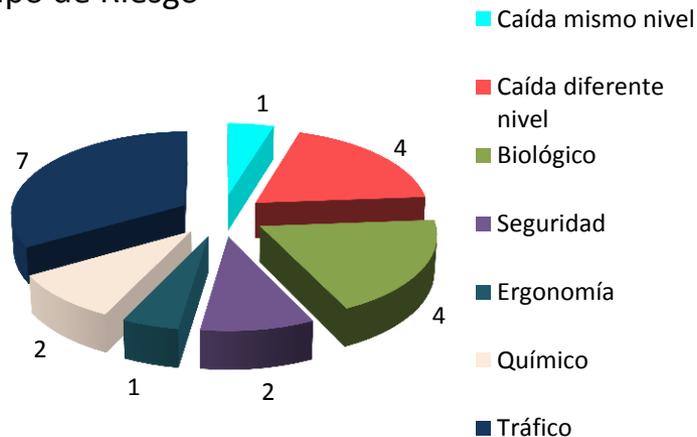
Propuestas de Mejora

Mejora continua

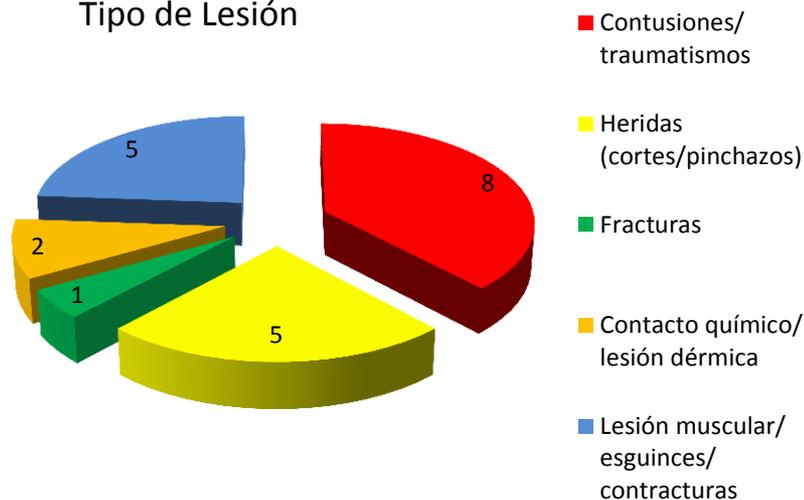
Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad relativo al año 2020 (SPP-DOC-033)

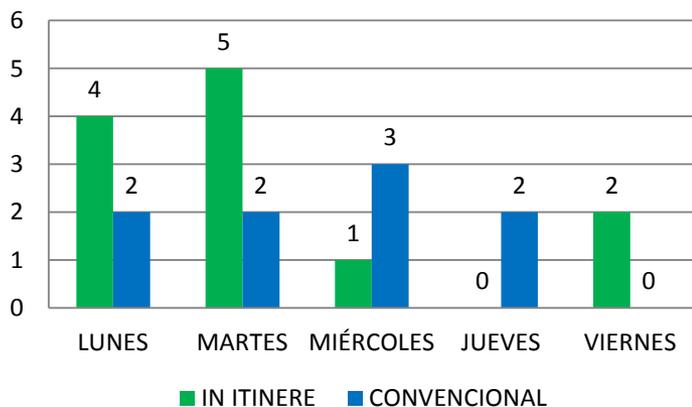
**Accidentes IDIBELL 2020:
Tipo de Riesgo**



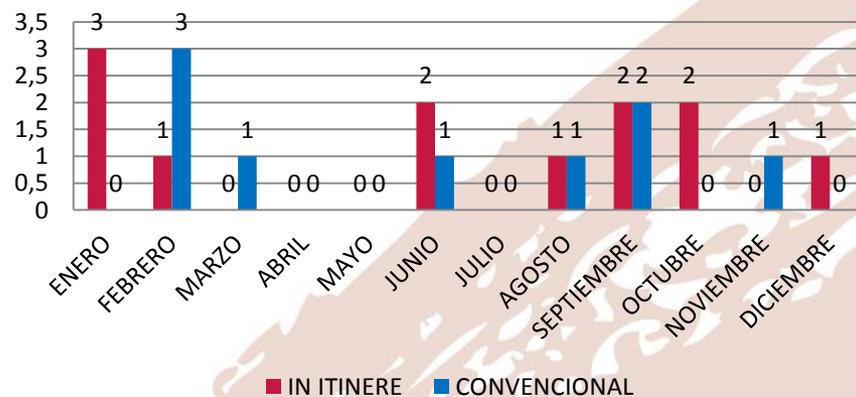
**Accidentes IDIBELL 2020:
Tipo de Lesión**



Día-Accidentes IDIBELL 2020



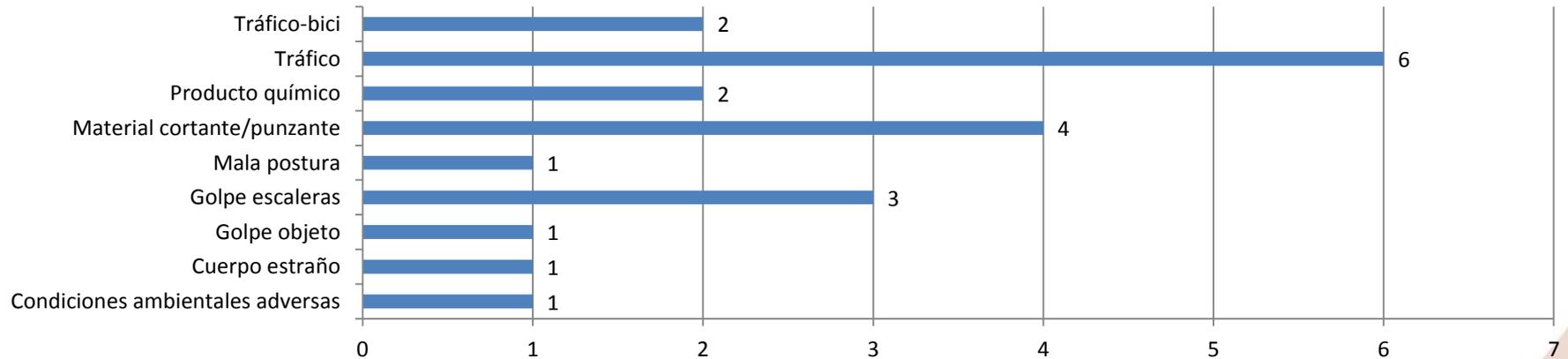
Mes-Accidentes IDIBELL 2020



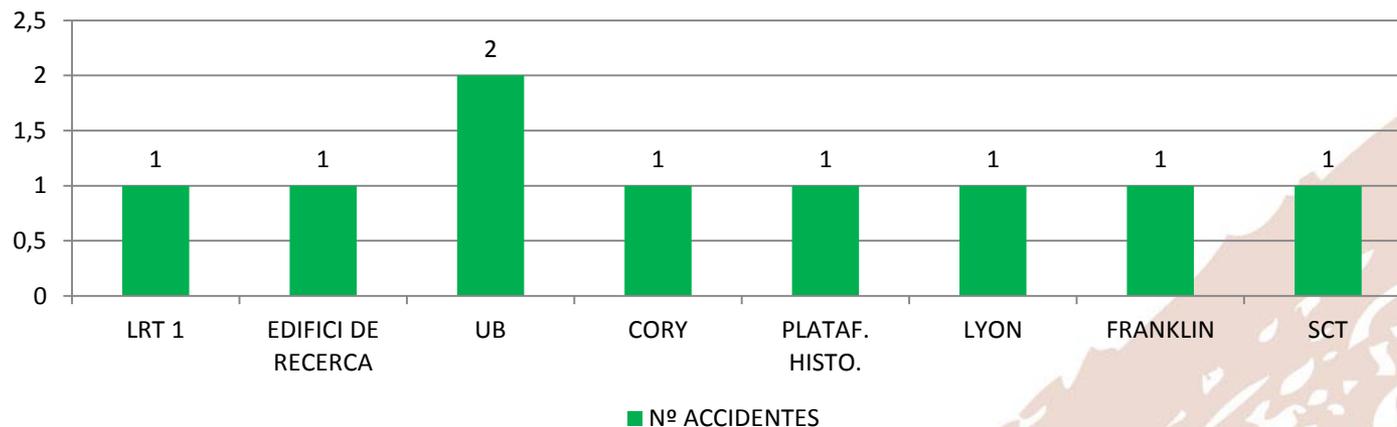
Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad (SPP-DOC-033)

Factor causante de accidentes IDIBELL 2020



Ubicación personal IDIBELL accidentes convencionales



Acciones correctoras y mejora

Actuaciones en Psicosociología

- Soporte emocional aportado desde el SPPM-ICO-IDIBELL frente al Covid19
- Promoción del uso de la App gestión emocional creada per la Generalitat de Catalunya frente al Covid19
- Programa “The Holistic”
- Mindfulness y resiliencia
- Dirige a tu equipo a distancia
- Rosetta stone-Formación idiomas On line

Actuaciones en Ergonomía

- Compra de nueva silla para zona predocs del espacio Lyon
- Compra de nuevas sillas para sala predocs en el espacio Franklin
- Estudios ergonómicos UIC-Fase I/PRECC
- Curso “Trabajar desde casa”-(en ARETÉ Program)



THE HOLISTIC CONCEPT



Acciones correctoras y mejora

Actuaciones en Seguridad Laboral

- Valoración aforo máximo en espacios IDIBELL frente al Covid19
- Valoración armario de seguridad para almacenamiento muestras Biobanc
- Valoración escalera 3 peldaños en el espacio Levi
- Estudios de validación de protección respiratoria frente Covid19
- Valoración medidas de protección frente Covid19 – proyecto LaMataró- en las visitas pacientes ICTUS.
- Valoración medidas de protección frente Covid19 para personal UICEC/Nefrología en visitas con pacientes hospitalizados.

Actuaciones en Higiene del Trabajo

- Mediciones termohigrométricas en sala multidespacho-SCT.
- Valoración capacitación para nuevo proyecto Covid19 en el Biobanc.
- Evaluado el nivel de riesgo de contagio Covid19 en las actividades del IDIBELL
- Identificación de medidas y protección específicas para el trabajo con muestras Covid+/ con muestras humanas posible Covid+ / con personas de fuera del Campus de Bellvitge y posiblemente Covid+ / en el trabajo habitual y presencial realizado en el ámbito investigador/ en el trabajo presencial realizado por el personal de soporte.



Recorda:



Cal continuar actuant de forma responsable per frenar els contagis del SARS-CoV-2.



Remember:



It is necessary to continue acting responsibly to stop the spread of SARS-CoV-2.



Mejora continua del Sistema de Prevención de IDIBELL (periodo: 2006-2020)

Inicios en 2006-hasta creación del SPP en 2010:

- 1.-reunión inicial: muy larga(+bienvenida)
2. -Comunicación con Delegados: no registrada
- 3.-correo electrónico: denso
- 4.-atención personalizada: trabajadores
- 5.-sistema tutorial: acompañamiento

2011-2012: MEJORAS-post 1ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial=+corta/ +agil/ +interactiva/ inglés/ certificada
2. Evidenciada toda la consulta participación con Delegados
- 3.- Nace: “safe research is good research”
- 4.-atención personalizada: cualquier usuario IDIBELL / no paternalismos
- 5.-sistema tutorial:prácticas empresas/estudiantes bachillerato/visitas
- 6.-nueva estrategia: “prevención a la carta”
- 7.-nueva estrategia: participación comunicación

2013: MEJORAS-post 2ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial= en preparación: “no presencial”
2. -Comunicación con Delegados=elaboración documentos
- 3.-Atención personalizada cualquier usuario IDIBELL
- 4.-sistema tutorial: cursos formación
- 5.-NUEVA ESTRATEGIA: “PREVENCIÓN A LA CARTA “
- 6.- NUEVA ESTRATEGIA : personaje prevención

2014: MEJORAS

- 1.-Desde el SPPM-ICO-IDIBELL: atención técnica y de salud personalizada.
- 2.-Formación especificano presencial es para el personal y para externos
- 3.-“PREVENCIÓN A LA CARTA para todos los grupos de investigación” : medidas específicas de cada grupo de personas
- 4.- Personaje prevención totalmente implantado

2020:

ISO45001 implantada.

2018-2019:

MEJORAS por la Implantación de ISO45001 iniciada en 2018

- 1.-Incremento en la sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en recerca del Campus de Bellvitge
- 2.Incremento en la Integración de la prevención en Estrategia, RRHH, SSGG, Compras-Contratación y Comunicación-Outreach
- 3.-Promoción de una vida saludable en IDIBELL y resto de ciudadanía
- 4.-Mejoras en el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 5.-Mejoras en la coordinación con otros centros e Instituciones

2017: MEJORAS

- 1.-Sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en Campus de Bellvitge
- 2.-En la Integración: en RRHH, SSGG, Compras Contratación y en Comunicación-Outreach
- 3.-En la promoción de una vida saludable en IDIBELL y su entorno
- 4.-En el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 5.-Implantada la existencia planificada de recursos preventivos
- 6-Nueva instalaciones para el Servicio de lavado y esterilización
- 7.-Soporte técnico para instalaciones de UB
- 8.-En la experimentación animal: adhesión al acuerdo de transparencia

2015-2016: MEJORAS

- 1.-en la Integración (departamentos, responsables y trabajadores)
- 2.-en la cultura preventiva (auditores internos y Técnicos 50h voluntarios)
- 3.-en la formación (no presencial cast/inglés, específica y/o continuada))
- 4.-en la Investigación de accidentes (posibilidad de actualización de ER)
5. -en los Informes de Preventivas/Correctoras (valorando actualizar la ER)
- 6.-en la coordinación de empresas (investigación en común coordinada)
- 7.-inicio reducción del uso del formaldehído en ámbito investigador
- 8.- Implantando la reducción del uso del formaldehido en estabulario
- 9.-Identificación, designación y formación de recursos preventivos del ámbito investigador
- 10.-en la seguridad de los equipos (incremento mantenimiento preventivo)
- 11.-en la protección de los animales (AAALAC e inversiones para su bienestar)

Resultados:

Seguridad y salud de las personas
que participan en IDIBELL
y también de partes interesadas

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas: Ejemplos de actuaciones realizadas a través de ARETE y Prevención



Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas : Ejemplos de actuaciones a través de Comunicación-Outreach

Join the #CarniBell 2020! / Apunta't al #CarniBell 2020!



#CarniBell 2020
20/02 - 21/02

Carnival is coming and, due to popular demand, #CarniBell is back!

Join us for Fat Thursday (Feb. 20th), and/or the Friday Group Costume Contest (Feb. 21st) and become a CarniBeller once again!

Also, tag your #CarniBell costume pics on Twitter or Facebook or send them by mail (scientificculture@idibell.cat)

Arriba el Carnaval!
Uneix-te a la celebració del grup de Divendres!
A més, si etiquetes la foto per nosaltres ens envies la foto per mail

FAT THURSDAY
Bring some food for the group!

DIJOURS
Porta alguna cosa per compartir amb teus companys a la festa!



Deixem enrere un any insòlit i difícil que, malgrat les enormes



Survey «Health in times of confinement due to coronavirus»

La salut en temps de confinament per coronavirus

ENQUESTA



Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas : Ejemplos de Campañas a nivel de Igualdad

CERCA CENTERS VIDEO "From microaggressions to sexual harrasme"

This is the new video prepared for the CERCA Gender equity program, a new t awareness against gender violence in the academic world, specifically in rese centers. The video entitled "From microaggressions to sexual harassment", sh spectrum of challenges that women in scientific research face just because of gender.



International Women's Day 2020

Dear all

March 8 marks the International Women's Day. With the aim of gi visibility and vindicating the decisive role the women scientists had throughout history, we want to celebrate this day by sharing an initiative that will make a reality throughout the next weeks

In recent years there have been important organizational change IDIBELL research environment, such as the creation of Research Programs, the departure of Dr. Manel Esteller and the integration CMRB, which make it necessary to update the nomenclatures of the research spaces. As a center that recognizes gender equality as on axes for the progress of biomedical research, the IDIBELL has cons baptizing its spaces with names of world-renowned women scie whose research have been fundamental for the advancement of health sciences. Thus, the spaces managed by IDIBELL, including rooms and common facilities located at the Duran i Reynals Hospit named after relevant researchers as shown below:



3R SLHAM DE DONES CIENTÍFIQUES

8 de febrer 2020 ... 19h00 ... Auditori Barradas

9 monòlegs de científiques
1 guanyadora!

Actuació musical **Crashmanouche**
EMMCA

Taquilla inversa
#sLHameres

BARRADAS
Rambla Just Oliveras, 50 L34

FECYT

Col·laboradors: **EMMCA**, **SARSTEDT**, **Cultek**, **ThermoFisher SCIENTIFIC**, **tebu-bio**, **Linite labtechnics**

Amb el suport de

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas : Ejemplos de Actuaciones para dar a conocer a IDIBELL

Movie-like pandemic campaign

IDIBELL is promoting preventive actions against COVID-19 through short films with an humorous touch. Follow the updates at [this link](#).



Sinergia 2020 is out! Have a look!

We have launched [Sinergia](#), a new website for the dissemination of health research and innovation in L'Hospitalet. The site has many scientific outreach contents for all audiences, such as an [escape room](#) about a new infectious disease, [360° tours](#) to Bellvitge's innovative facilities, [four itineraries](#) through the four research areas of IDIBELL, the new [Stand-up Science](#) monologues and more! Also, on Saturday 28, through [Sinergia website](#), we will hold a virtual open day with talks by researchers from IDIBELL, HUB, ICO and UB. We'll cover topics like embryo manipulation, COVID-19, ALS, or breast cancer, among many others! Stay tuned!

#IDIBELLesquedaacasa

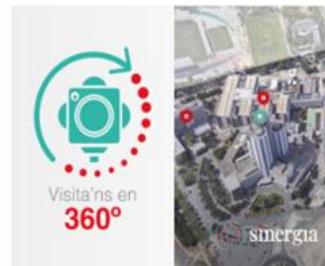
Lesquedaacasa (IDIBELL stays at home), we are running an institutional social networks, for which we need your help. We will share with you the world that we can keep our research alive by working from home. We will write, reflect and program the projects that we will soon be able to carry out. Send us pictures of your confinement, of the tasks you carry out, and we will send it to us by replying to this email or by tagging your posts on social networks with the hashtag #IDIBELLesquedaacasa.



This week at IDIBELL

IDIBELL and its fight against Covid-19
Many personal and economic efforts have been dedicated to Covid-19 research. Thanks to this, we are obtaining the first results. To date, IDIBELL has led 27 and collaborated in 41 published works, with an average impact factor of 8.8 points.

[Read more](#)



+ safety
+ Health

 Bellvitge
Hospital Universitari

**IDI
BELL**

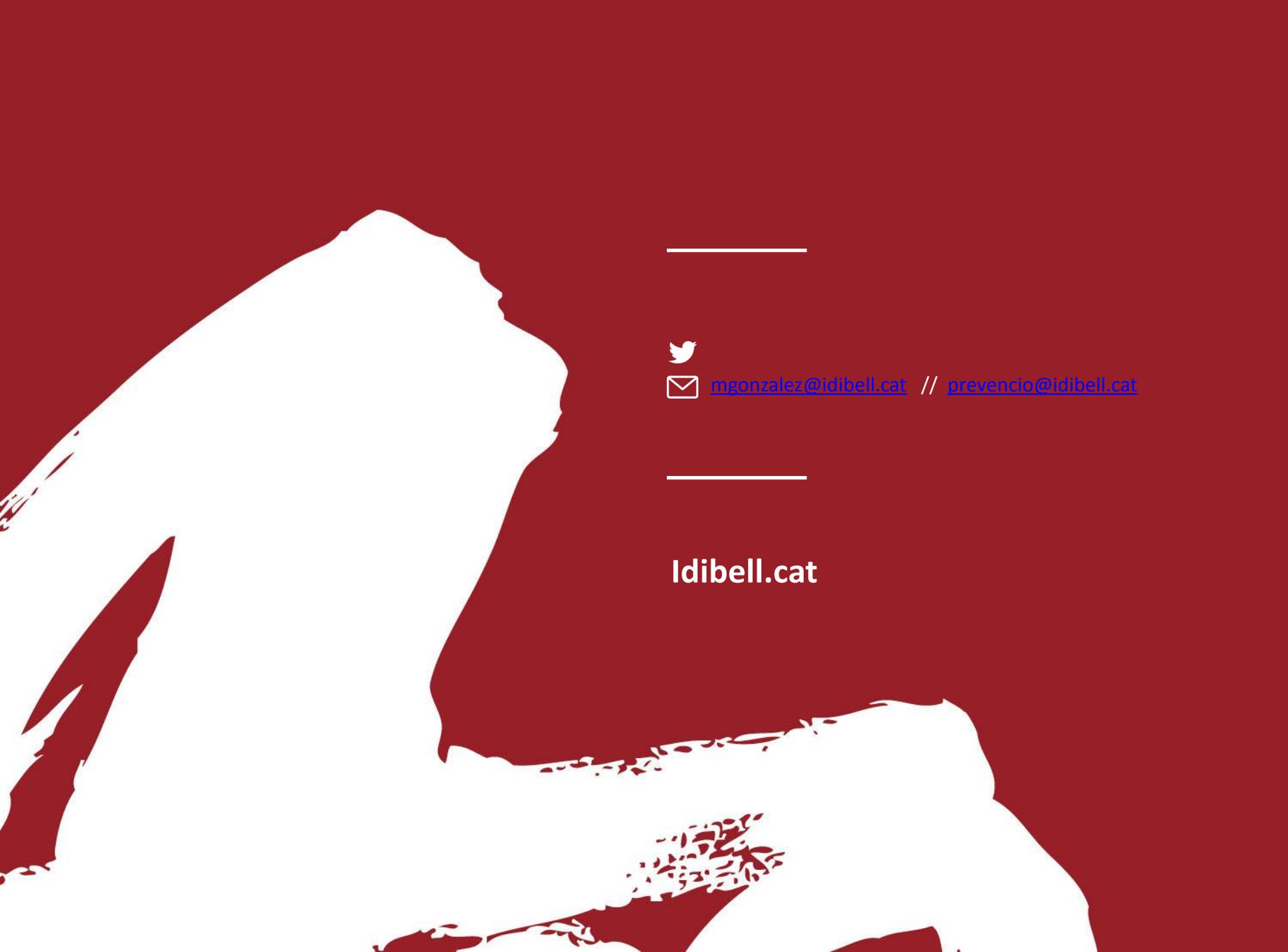
 **ICO**
Institut Català d'Oncologia

 **HV** Hospital
de Viladecans

 **U**
UNIVERSITAT DE BARCELONA
B



Keep working with me: we will get it





mgonzalez@idibell.cat // prevencio@idibell.cat

Idibell.cat