



# IDI BELL

## **Revisión para la Dirección**

del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2019

SPP-DOC-020. Versión 11

30 Octubre 2020

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL

## Introducción

La Responsable de Prevención de IDIBELL, en cumplimiento de sus responsabilidades, elabora anualmente la revisión de todas las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud durante el año anterior en el IDIBELL reflejándolo en el documento **SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección**. *Haciéndose constar que en esta ocasión se ha retrasado su elaboración, a causa de la pandemia Covid 19 sufrida en el país desde Marzo de 2020, que ha provocado la modificación de toda la planificación preventiva de IDIBELL para 2020, en donde se contemplaba la entrega de esta revisión para el mes de Mayo.*

Esta Revisión es elaborada para su valoración por la Dirección, se realiza en cumplimiento de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales, de la Ley 54/2003 de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales desde 2010 según requisitos de la Norma OHSAS 18001:2007 y desde 2018 también de acuerdo con la ISO 45001.

Esta revisión **integra los datos fundamentales del resto de informes en relación al año anterior, establecidos en el Plan de Prevención de IDIBELL (SPP-DOC-030):**

- a) La memoria de las actividades realizadas a nivel de la seguridad y la salud del Servicio de Prevención Propio del IDIBELL-SPP (**Memoria anual del Servicio de Prevención de IDIBELL**), de acuerdo con la modalidad preventiva existente (Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)
- b) Datos del Informe económico y de necesidades (**SPP-DOC-029**) del servicio de prevención de IDIBELL, integrado en el del SPPM-ICO-IDIBELL
- c) Datos extraídos del Informe anual de accidentabilidad (**SPP-DOC-033**) entregado al CSS a principio de año respecto al año anterior
- d) Datos de la Memoria (**SPP-DOC-051**) presentada para solicitud del Bonus y/o de otros premios a los que IDIBELL haya podido optar en ese año.

*Esta versión (v11) de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020) es entregada por la Responsable de Prevención a la máxima Dirección de IDIBELL, a través de la Dirección de Organización y Personas de quien depende actualmente la Unidad de Prevención de IDIBELL, de la Dirección de Gestión, que además preside el CSS, y en quien la Dirección General de IDIBELL delega su responsabilidad de efectiva ejecución de las actividades preventivas y su seguimiento.*

Entregado por,

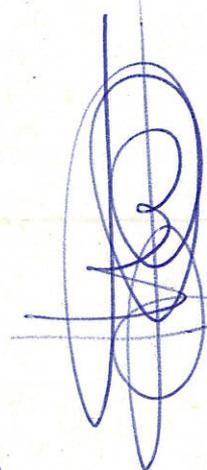
Recibido por,

Recibido por,

Recibido por,



Milagro González-Garrigues  
Responsable de Prevención  
IDIBELL



Marina Rigau Resina  
Directora Organización y  
Personas  
IDIBELL



Magda Martí Coma  
Presidenta del CSS  
Directora de Gestión  
IDIBELL



Gabriel Capellá Munar  
Director General  
IDIBELL

## **CONTEXTO DEL IDIBELL -(páginas: 5-13 )**

La organización y su contexto interno y externo en 2019; Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas: Necesidades y Expectativas (de trabajadores y otras partes interesadas); Alcance del Sistema de Gestión de prevención

Sistema de Gestión de la SST utilizado: Procesos del Sistema utilizado en 2019

## **LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN-(páginas: 14-16)**

Liderazgo y compromiso/ Política de SST/ Responsabilidades y Funciones en la Organización; Objetivos de SST

Consulta y participación de los trabajadores

## **PLANIFICACIÓN –(páginas: 17-24)**

Planificación de Acciones para abordar riesgos , oportunidades y acciones de mejora: Planificación preventiva en 2019

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST en 2019

## **APOYO-(páginas: 25-42)**

Recursos : Modalidad organizativa de la prevención vigente en IDIBELL, recursos preventivos

Competencia y Toma de conciencia : Formación, presencial, no presencial, reunión inicial de prevención

Comunicación: traslado durante 2019 de la información preventiva en IDIBELL

Información documentada: Documentos del sistema de prevención en 2019

## **OPERACIÓN-(páginas: 43-60)**

Los Procesos del Sistema de la SST de IDIBELL : *la Estructura de Alto nivel de la ISO45001*

Control operacional : el Control Operacional y el Seguimiento de la SST en IDIBELL

Identificación de peligros de SST: el cuestionario SPP-FOR-046

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's) y/o Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible: de la maternidad, de la discapacidad, Sistema tutorial de IDIBELL ...

Gestión del cambio: principales cambios en 2019

Suministros, Contratistas, Contratación externa

Preparación y respuesta ante emergencias

## **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO-(páginas: 61-69)**

Seguimiento del desempeño; Medición, análisis y evaluación del desempeño: indicadores del desempeño en IDIBELL

Vigilancia de la salud: revisiones médicas ,visitas, campañas de vacunación; Siniestralidad, Auditorías y Revisión para la Dirección

## **MEJORA-(páginas: 70-87)**

Investigación de Accidentes-Incidentes; No conformidades ; Acciones correctoras y propuestas de Mejora . Mejora continua del Sistema de Prevención

## **RESULTADOS-(páginas: 88-94 )**

Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL y de las partes interesadas en 2019.

# Índice

*(de acuerdo con el  
mapa de procesos)*

# El Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SST) de IDIBELL: Mapa de Procesos, de acuerdo con *la Norma ISO45001*

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN de la Norma ISO45001 : requisitos para un Sistema de Gestión de la SST. Aplicable a cualquier organización
2. REFERENCIAS NORMATIVAS de la Norma ISO45001: No contiene
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES de la Norma ISO45001

## 4- Contexto de la Organización

Contexto del IDIBELL

Determinación de peligros, Riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas.

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

## 5. Liderazgo y participación

Liderazgo y compromiso

Política SST  
Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

## 6. Planificación

Planificación de acciones para abordar riesgos, y oportunidades y acciones de mejora

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

## 7. Apoyo

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

## 8. Operación

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Gestión EPI's + colectivos

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

## 9. Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

## 10. Mejora

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

Acciones Correctoras

Propuestas de Mejora

Mejora continua

RESULTADO:  
Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL  
y también de partes interesadas

## **Contexto del IDIBELL:**

Determinación de peligros, riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

## Contexto externo e interno en 2019: Sucesos relevantes que afectaron al Sistema de Prevención (SPRL) de IDIBELL

Sucesos internos de IDIBELL que afectaron al SPRL de IDIBELL en 2019	Sucesos externos a IDIBELL que afectaron al SPRL de IDIBELL en 2019
<b>Enero</b> : presentación del nuevo Organigrama de IDIBELL con cinco grandes áreas: Área Científica, de Gerencia, de Personas, de Desarrollo de Negocio e Innovación y la de Estrategia.	<b>Enero:</b> La segunda edición del LINDIBELL, se celebra en el casino del Centro de Hospitalet
<b>Febrero:</b> presentación del Plan estratégico de IDIBELL 2018-2022	<b>Abril:</b> IDIBELL participa en la 9ª carrera solidaria de la Ciudad de Hospitalet
<b>Marzo:</b> encuesta sobre igualdad de oportunidades de mujeres y hombres em IDIBELL	<b>Abril:</b> El Centro de Medicina Regenerativa CMRB y el IDIBELL ponen en marcha el P-CMRC.
<b>Abril:</b> IDIBELL celebra su 15 aniversario en el Paraninfo de la UB	<b>Mayo:</b> IDIBELL participa de nuevo en la feria de PINT OF SCIENCE que se celebra a nivel mundial desde 2012
<b>Abril-</b> Presentación oficial del Programa de Translación Clínica de Medicina Regenerativa de Catalunya (P-CMR[C])	<b>Mayo:</b> el Dr. Manel Esteller es nombrado director del Instituto Josep Carreras (IJC), y algunos equipos de investigación del PEBC que dirigía se trasladan también al IJC.
<b>Junio-Julio:</b> Reubicación de algunos equipos de investigación de los laboratorios en obras de adecuación	<b>Septiembre:</b> IDIBELL presenta su campaña “Salvem Vides” en la Fiesta mayor de Bellvitge
<b>Septiembre:</b> presentación del ARETÉ TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT PROGRAM	<b>Octubre-Diciembre:</b> La Unidad de Salud laboral de ICO lleva a cabo la Campaña de vacunación de gripe estacional también en IDIBELL .
<b>Octubre:</b> Full Audit realiza la 5ª Auditoria reglamentaria del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL	<b>Noviembre:</b> Actuaciones solidarias con la AECC de IDIBELL en Viladecans para luchar contra el cáncer de mama
<b>Octubre:</b> Finalizan las obras de adecuación de varios laboratorios IDIBELL en el Duran i Reynals	<b>Noviembre:</b> PhD a través de la 2ª “Stand-up science” de IDIBELL participan en la fiesta de Sinergia y continúan acercando la investigación a la ciudadanía de un modo sencillo y divertido
<b>Diciembre:</b> dentro del programa ONCOBELL se crea el nuevo grupo “Biología i Senyalització Vascular” liderado por la Dra. Graupera.	<b>Noviembre:</b> se celebra la fiesta de la investigación y la innovación en salud de Hospitalet de Llobregat (SINERGIA) en las instalaciones IDIBELL del Hospital Duran i Reynals.
<b>Diciembre:</b> Se establecen nombres de investigadoras para identificar los laboratorios, se inicia la etapa de implantación de estos nombres	<b>Diciembre:</b> en la ciudad de Wuhan (China) se empieza a hablar de varios casos de personas enfermas con un tipo de neumonía desconocida.
<b>Diciembre:</b> La Dirección de IDIBELL realiza su Sesión de Transparencia.	

## Determinación de peligros, riesgos y oportunidades en 2019: Riesgos asociados a la actividad realizada en IDIBELL

### Derivados de la actividad investigadora en Biomedicina



- Biológicos



- Uso de Químicos peligrosos
- Uso de Cancerígenos/Mutágenos/Teratógenos



- Uso de Radiaciones



Riesgos  
RD39/97-anexo 1



Imprescindible!!!:  
1) Cumplir Requisitos  
legales específicos  
2) Realizar Auditorias  
Reglamentarias



### Derivados de la organización del trabajo y de la ubicación de las personas

- Actividad con cambios frecuentes
- Gestión del cambio descentralizada
- Convivencia de empresas durante la actividad



Imprescindible!!!:

- 1) Máxima Coordinación entre Instituciones
- 2) Máxima integración de la prevención

### Otros riesgos!!!!

PVD, no conciencia de  
riesgo, convivencia con  
otros convenios laborales,  
falsa percepción de la  
protección...

## Determinación de peligros, riesgos y oportunidades en 2019:

el cuestionario SPP-FOR-046, para identificación de actividad específica de persona y/o de un Equipo (IP) de personas

**La Identificación de actividades específicas de ámbito investigador de IDIBELL** se utiliza el formulario SPP-FOR-046, que sirve de base de la Evaluación de los riesgos del personal investigador a la que están asociados

**En relación a las actividades asociadas al trabajo administrativo con Pantallas de Visualización de datos**, hay que recordar que están contempladas en un informe de prevención, base de la evaluación de riesgos de las actividades administrativas, de igual forma que ocurre con el SPP-FOR-046 del ámbito investigador.

IDIBELL		RECOPILACIÓN DATOS ESPECÍFICOS	
SPP-FOR-046/9		FECHA: / / 2013	PÁGINA 1 DE 1
<b>NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN:</b>			
Nº identificación del Grupo:		Área de Investigación:	
Ubicación en IDIBELL:		Ubicación en otros centros (específica):	
<b>COMPONENTES DEL GRUPO:</b>			
Nombre		Apellidos de actividades en que está asociado	
<b>JEFE DE GRUPO</b>			
INVESTIGADORES PRINCIPALES			
INVESTIGADORES POSDOC			
INVESTIGADORES EN FORMACIÓN			
TÉCNICOS DE LABORATORIO			
ESTUDIANTE/ COLABORADORES Y OTROS			

**“FOTO” de la PERSONA, o del EQUIPO de personas**

Conocimiento real de actividades, productos, y personas asociadas

**“PELIGROS” IDENTIFICADOS**

**CUMPLIMIENTO LEGAL** en relación al personal contratado IDIBELL de la persona/equipo de personas :

1. Evaluaciones de riesgo específicas
2. Medidas Preventivas específicas
3. Formación + Información específica
4. Vigilancia de salud específica

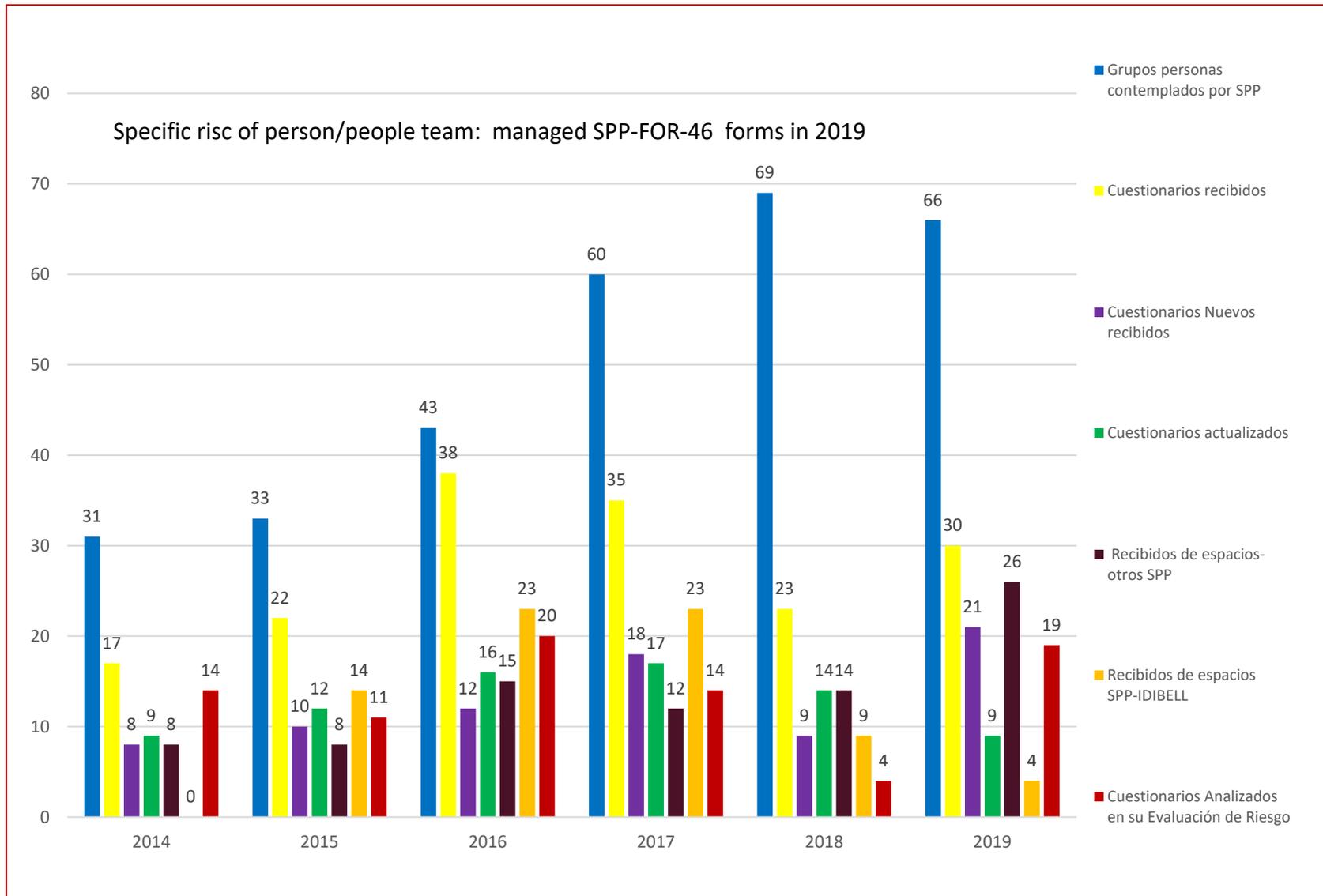
**A DISPOSICIÓN DE CADA EQUIPO DE PERSONAS** (independiente de por quien estén contratados sus componentes) :

1. Evaluación de los riesgos asociados a sus actividades
2. Información específica
3. Medidas Preventivas específicas

**“Prevención a la carta” para cada persona/equipo de personas de ámbito investigador/ o administrativo:**

- + Cumplimiento de la Ley + Control y Reducción de riesgos
- + Seguridad y salud a nivel de **toda la Institución IDIBELL** no sólo de su personal contratado

## Identifications de peligros de SST en IDIBELL : Cuestionarios SPP-FOR-046 gestionados



**Identificación de peligros de SST en IDIBELL : Cuestionarios SPP-FOR-046 gestionados  
Equipos de personas gestionados por el Servicio de Prevención de IDIBELL en 2019**

<b>CUESTIONARIOS GESTIONADOS POR EL SPP DE IDIBELL EN 2019 DE EQUIPOS DE PERSONAS EN ESPACIOS BAJO RESPONSABILIDAD DEL SPP DE IDIBELL</b>					
<b>IP/EQUIPO PERSONAS</b>	<b>ESPACIO</b>	<b>IP/EQUIPO PERSONAS</b>	<b>ESPACIO</b>	<b>IP-EQUIPO PERSONAS</b>	<b>ESPACIO</b>
ADM-Compras-almacén	DIR	ESTABULARIO	DIR	MIC.CONFOCAL	DIR
ADM-Informáticos	DIR	ESTEBAN BALLESTAR	PEBC	MONTSERRAT SÁNCHEZ	PEBC
ADM-Serveis Generals	DIR	ETHEL QUERALT	PEBC	OSCAR MARTINEZ	LOM
ALEX VAQUERO	PEBC	EVA GONZALEZ	PEBC	PLATAFORMA Proteómica	DIR
ANGELS FABRA	LOM	GEORGE THOMAS	LMC	PLATAFORMA Citómica	DIR
AURORA PUJOL	LGM	ISABEL FABREGAT	LOM	PLATAFORMA Genómica	DIR
BIOBANCO	BELLVITGE	JULIAN CERON	LGM	PURI MUÑOZ	PEBC
CRISTINA COSTA	LOM	MANEL ESTELLER	PEBC	SARA LARRIBA	LGM
CRISTINA MUÑOZ	LOM	MARIBEL PARRA	PEBC	VIRGINIA NUNES	LGM
DAVE MONK	PEBC	MARIONA GRAUPERA	LOM		
DAVID LLOBET	LOM	MERCÈ PEREZ	LGM		
<b>TOTAL=31 equipos gestionados en 2019</b>					

**Identificación de peligros de SST en IDIBELL : Cuestionarios SPP-FOR-046 gestionados  
Equipos de personas gestionados por el Servicio de Prevención de IDIBELL en 2019**

CUESTIONARIOS EQUIPOS DE PERSONAS GESTIONADOS DESDE PREVENCIÓN DE IDIBELL			
IP-GRUPO PERSONAS	ESPACIO	IP-GRUPO PERSONAS	ESPACIO
ALVARO GIMENO	ESTABULARIO-UB	JORDI DORCA	BELLVITGE
ANGEL CEQUIER	BELLVITGE	JOSE JUAN ESCOBAR	HOSPITAL 2 MAYO
ARTUR LLOBET	UB	JOSEP M <sup>a</sup> GRINYÓ	UB
CARLES SORIANO	BELLVITGE	MARIA MOLINA	BELLVITGE
CONXI LAZARO	ICO	MARTA BARRACHINA	ADMIT-DIR
FRANCESC FORMIGA	BELLVITGE	MIGUEL ANGEL GENESTAR	ICO-DIR
GABRIEL CAPELLA	ICO	MIGUEL ANGEL PAVON	ICO
HECTOR GAITAN (RAUL ESTEVEZ)	UB	MIGUEL HUESO	UB
ISIDRE FERRER	UB	NURIA LLOBERAS	UB
J.MANUEL MENCHÓN	BELLVITGE	ORIOL BESTARD	UB
JOAN GIL	UB	ORIOL CASANOVAS	ICO-DIR
JOAN TORRAS	UB	RAMÓN ALEMANY+VCN	ICO-DIR
JORDI CARRATALA	BELLVITGE	XAVIER ARIZA	BELLVITGE
<b>TOTAL</b>		<b>GESTIONADOS 26 EQUIPOS , UBICADOS EN ESPACIOS BAJO RESPONSABILIDAD DE OTROS SERVICIOS DE PREVENCIÓN</b>	

Partes interesadas, expectativas y necesidades en 2019:  
Alcance del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales del IDIBELL, a nivel de personas

Para cumplir Requerimiento Legal LPRL (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales) :  
alcance a personal contratado por el NIF –IDIBELL + personas en espacios del NIF IDIBELL

Responsabilidades sobre cualquier persona que se incorpore a espacios del NIF IDIBELL para realizar su actividad para el cumplimiento de la Ley LPRL:

- Personal contratado
- Personas subcontratadas por o a través de IDIBELL
- Personal de otras Instituciones de recerca: colaboradores/ estancias ...de cualquier país
- Personal en prácticas ...de cualquier país
- Estudiantes ...de cualquier país)
- Estudiantes menores de edad...de cualquier país
- Personas de visita en instalaciones IDIBELL

Superación por parte de IDIBELL de los requerimientos legales a nivel de responsabilidad sobre persona, por estar descrito en la Política de prevención de IDIBELL el compromiso de:  
“ Comunicación de la prevención a todos los públicos IDIBELL ”

El alcance del sistema de Prevención de IDIBELL también alcanza a otras partes interesadas:  
personas no contratadas + personas en espacios del NIF de otras empresas

**Alcance del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos laborales (SGSST) de IDIBELL:**  
Espacios asociados a la actividad realizada en IDIBELL y bajo responsabilidad de su Servicio de Prevención

Requerimiento Legal LPRL (Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales) : riesgos laborales asociados al NIF-IDIBELL	
ESPACIOS IDIBELL BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2019	
LABORATORIO DE GENETICA MOLECULAR (LGM)	ALMACEN DE MERCANCIAS -HOSPITAL DURAN I REYNALS
LABORATORIO DE ONCOLOGIA MOLECULAR (LOM)	PLATAFORMA DE CITÓMICA/PROTEÓMICA (DENTRO DE LAS PLATAFORMAS CMRB-IDIBELL)
LABORATORIO DE METABOLISMO DEL CANCER (LMC)	SERVICIO DE LAVADO Y ESTERILIZACIÓN
LABORATORIO DE EPIGENETICA Y BIOLOGIA DEL CANCER (PEBC)	INNOVACIÓN-OSR--ASESORIA JURIDICA- UICEC EN EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESTABULARIO DE PEQUEÑOS ROEDORES	SERVICIO DE ESTADISTICA y UICEC EN EL EDIFICIO DE RECERCA -HOSPITAL DE BELLVITGE
ESTABULARIO DE PECES	ALMACEN DE RESIDUOS JUNTO A ALMACEN DE MERCANCIAS
SALA DE CRIOGENIA	NUEVO ESPACIO DE SERVICIOS GENERALES
UNIDAD DE INFORMÁTICA (JUNTO AL ESTABULARIO) )	MODULO DEL BIOBANCO-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE
DIRECCIÓN-ADMINISTRACIÓN -HOSPITAL DURAN I REYNALS	Espacios IDIBELL en Edificio de Recerca-RECINTO DEL HOSPITAL DE BELLVITGE

NUEVOS ESPACIOS NIF IDIBELL BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL EN 2019	
2ªPLANTA DEL MÓDULO DE BIOPOL	
ESPACIOS DEL INSTITUTO DE NEUROPATOLOGÍA EN EL DURAN I REYNALS	
ALMACÉN DEFINITIVO	
ESPACIOS DEL CENTRO DE MEDICINA REGENERATIVA DE BARCELONA (CMRB ) EN EL HOSPITAL DURAN I REYNALS: LABORATORIO GENERAL,HISTOLOGIA, PLATAFORMAS CMRB,BANCO DE CÉLULAS, LABORATORIO EN ESTABULARIO DE PECES CEBRA	
ESPACIOS ADECUADOS y/o GESTIONADOS POR IDIBELL QUE NO ESTAN BAJO LA RESPONSABILIDAD DE SU SERVICIO DE PREVENCIÓN	
SALA DE VIRUS (P2) EN EL PAVELLÓ DE GOVERN DE LA UB-CAMPUS BELLVITGE	
ESPACIOS DE LA UTIP- EN EL DURAN I REYNALS	

## **Liderazgo y participación:**

Liderazgo y compromiso

Política SST y Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

# Liderazgo y compromiso: Política y Objetivos de SST , Responsabilidades y Funciones

**Política de Prevenció de l'IDIBELL**

A l'IDIBELL estem convençuts que la seguretat i la salut laboral de prevenció. Que la prevenció de riscos laborals és un objectiu de qualitat i la productivitat, i que aquests tres conceptes, prevenció, independència i van lligats.

L'atenció la prevenció com una acció intrínseca a totes les activitats establir les mesures preventives necessàries per controlar els riscos que pot tenir la seva eficàcia.

En compliment d'aquest compromís, proporcionarem i mantindrem d'acord amb el que determina la Llei, assegurant-nos a eliminar treballar en danys en la seguretat i la salut dels treballadors, de consideració.

Els accidents i malalties professionals poden ser evitatats mitjançant participació activa de tots. La prevenció és un deure i una responsabilitat compartida amb la resta de treballadors, cadascú dins del seu àmbit d'actuació.

La responsabilitat de la Direcció la consecució d'aquests objectius i actuar d'acord amb els procediments establerts i la formació rebuda.

Per aconseguir que tots els treballadors de l'empresa estiguin informats laborals, s'han posat en funcionament els canals d'informació adequats d'aquestes organitzacions com les empreses que hi acudeixin, potenciant les xarxes de comunicació a tots els públics de l'IDIBELL.

El sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals es revisa en l'organització, així com dels resultats de la consulta i participació dels treballadors i dels membres d'aquesta organització a través dels procediments establerts.

Us agraïm per endavant el recolzament a aquesta política.

L'Hospitalet de Llobregat, 9 de Març de 2017

*Magda Martí Coma*  
Directora de Gestió

**Plan de Prevención de los Riesgos Laborales en el Instituto de Investigación Biomédica de Bellvitge (IDIBELL): Manual de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en IDIBELL**

En cumplimiento de:  
Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales  
y Ley 54/2003 de Reforma del marco normativo  
RD 39/1997 de Reglamento de los Servicios de Prevención  
y según Normas OHSAS 18001:2007 y acorde con Norma ISO 45001

DOCUMENTO: SPP-DOC-030  
REVISIÓN V4  
30 Septiembre 2018

**RESPONSABILITATS I FUNCIONS EN IDIBELL EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

En compliment de:  
Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals  
i Llei 54/2003 de Reforma del Marc normatiu  
RD 39/1997 de Reglament dels Serveis de Prevenció  
i d'acord amb la Norma OHSAS 18001:2007 i la ISO45001

DOCUMENT: SPP-DOC-004  
Versió 6

D'acord amb el Pla de Prevenció de 30 de Setembre de 2018

Particularidad del Sistema de Prevención de IDIBELL:  
Plan de Prevención de IDIBELL en (cat/cast/eng) a disposición de todo el público IDIBELL

## Liderazgo y participación: La Consulta y Participación en IDIBELL

### Reuniones periódicas:

Desde 2011 está establecida una periodicidad mensual para las reuniones presenciales entre los Delegados de Prevención y la Responsable de Prevención, que cuenta también con la participación del Responsable del SPPM- ICO- IDIBELL. Estas reuniones quedan evidenciadas en forma de acta.

### Participación activa :

Los Delegados de Prevención participan de forma activa en los seguimientos de seguridad y en el resto de actuaciones preventivas.

### Información temas CSS:

Los Delegados de prevención reciben como el resto de miembros del CSS los correos emitidos desde el Servicio de Prevención y enviados al CSS para consulta-participación.

### Formación continuada:

existe una fluida comunicación entre el Servicio de Prevención y los Delegados, que facilita por ambas partes el traslado de información relativa a convocatorias de formación continuada, incluyendo la posibilidad de realización del curso básico de formación de 50 horas como técnico básico de PRL.



# Investiguem junts?

## Quin nom em posaries?

Escriu la teva proposta a:

[prevencio@idibell.cat](mailto:prevencio@idibell.cat)

Cualquier persona en IDIBELL tiene la posibilidad de aportar sus opiniones en materia de seguridad y salud , haciendo llegar sus sugerencias, propuestas o incluso quejas , de forma verbal (presencial o por teléfono) , o escrita a través de correo electrónico, o simplemente contactando a través de la web de la Institución con el personal de la Unidad de Prevención, de forma que la comunicación preventiva se realiza en ambos sentidos, asegurando además la consulta y la participación .

## **Planificación:**

Planificación de acciones para abordar riesgos,  
oportunidades y acciones de mejora

Planificación de los Objetivos de SST

Determinación de requerimientos legales

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :  
Planificación preventiva de 2019-(valoración presentada para la auditoria reglamentaria)

													Documento presentado a los Delegados de Prevención para su consulta el 24 de Enero de 2019 , por la Responsable de Prevención que lo realiza previamente en colaboración con el responsable del SPPM-ICO-IDIBELL y participado al CSS de IDIBELL para su firma y aprobación .								
SPP-DOC-032.º Doc de Planificación Preventiva de IDIBELL desde 1 de Enero de 2019 hasta 31 de Diciembre de 2019 , integrada con la planificación preventiva del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL																					
SPP-FOIR-008-C													PLANIFICADO		EN CURSO ADECUADO		HECHO		EN CURSO INADECUADO		ATENCIÓN
SPPM-Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL; IP=Investigador Principal/ NC-No Conformidad; PRL= Prevención de Riesgos laborales, S.G.P.R.L.= Sistema Gestión Prevención Riesgos Laborales; SSGM-Servicio General/ Mantenimient/ RRIH=Recursos Humanos/ CSS=Comité de Seguridad y Salud													POSIBLE MODIFICACIÓN		la planificación no depende de SPP						
PLANIFICACIÓN PREVENTIVA 2019 IDIBELL																					
1	PLANIFICACIÓN OBJETIVOS Y GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL RN	COSTE					
		n	e	a	b	a	u	u	g	e	c	o	i								
		a	b	r	r	y	n	n	e	p	t	v	c								
1.1	Actualización del Plan de Prevención													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	270h					
1.2	Actualización /mantenimiento del sistema documental del SGPRL de IDIBELL													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	270h					
1.3	Revisión Cumplimiento de Objetivos del SGPRL IDIBELL (doc.objetivos:SPP-DOC-031)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h					
1.4	Revisión cumplimiento de la Planificación Preventiva (Doc SPP-DOC-032)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h					
1.5	Memoria oficial del año anterior del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL y de las empresas que lo constituyen para su entrega al Departament d'Empresa i Ocupació.													SPPM-ICO-IDIBELL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	120h					
1.6	Elaboración de la Revisión para la Dirección (SPP-DOC-020),integrando la Memoria anual del SPP de IDIBELL del año anterior													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	120h					
1.7	Elaboración del Plan de Resolución de No Conformidades de Auditoria Reglamentaria en caso de que se haga en Septiembre de 2019													Responsable de PRL+Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	CSS	5h					
1.8	Revisión cumplimiento del Plan de resolución de NC de la auditoria reglamentaria que se realizó en el 2017, en caso de que la próxima se hiciera en septiembre de 2019 (SPP-DOC-055)													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	44h					
1.9	Posible realización de una nueva auditoria reglamentaria													Dirección+SPPM	Dirección+SPPM	según entidad auditora: 1500-6000€					
2	EVALUACIONES DE RIESGOS	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL RN	COSTE					
		n	e	a	b	a	u	u	g	e	c	o	i								
		a	b	r	r	y	n	n	e	p	t	v	c								
2.1	Evaluación de los espacios IDIBELL nuevos o con modificaciones significativas definitivas: Plataformas, Servis Generalis, Criogenia, Neuropatología...													SSGM+SPPM	CSS	293 h					
2.2	Valoración de los riesgos en salas modificadas con carácter provisional													SSGM+SPPM	CSS	293h					
2.3	Elaborar una ER específica de puestos de trabajo de ámbito Investigador													Responsable de PRL	DIRECCIÓN	300h					
2.4	Actualizar la ER específica de puestos de trabajo de ámbito administrativo													SPP	Responsable de PRL	200 h					
2.5	Estudio Ergonómico de la actividad de "pipetear".													SPPM	Responsable de PRL	256 h					
2.6	Medidas correctivas derivadas del Estudio de riesgo Psicosocial													Grupo Trabajo ISTAS +Asesores del SPPM	DIRECCIÓN	100h					
2.7	Actualización del estudio de químicos de IDIBELL													SPPM	Responsable de PRL	576h					

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :  
Planificación preventiva de 2019-(valoración presentada para la auditoria reglamentaria)

3	COORDINACIÓN DE EMPRESAS	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
		n	e	e	e	e	u	u	g	e	t	o	i			
		e	b	r	r	r	n	n	o	p	e	v	c			
3.1	Coordinación empresarial-a nivel de personas													Responsable de PRL	Responsable RBHse	40h/cae
3.2	Supervisión de la Coordinación empresarial-a nivel de subcontratas-que realiza Servels generalis													Responsable PRL <SPPM	DIRECCIÓN	114h
4	FORMACION / INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
		n	e	e	e	e	u	u	g	e	t	o	i			
		e	b	r	r	r	n	n	o	p	e	v	c			
4.1	Realización de reunión Inicial de prevención													Responsable PRL <SPPM	DIRECCIÓN	1h /reunión
4.2	Control convocatorias para reunión Inicial													Responsable PRL <SPPM	DIRECCIÓN	2h /reunión
4.3	Elaboración/actualización deTemarios para formación continua de riesgos específicos													Responsable PRL <SPPM	FORMADO IDIBELL + ¿(FORMADO	37,5 h /temario
4.4	Validación y certificación de la formación impartida a la incorporación de personas, por IP, responsables de salas/plataformas, o formaciones no iniciales, impartidas por otro personal de centros acreditados (mossos de escuadra, otras formaciones realizadas por IDIBELL etc)													Responsable PRL <SPPM	IDIBELL + ¿(FORMADO IC0?)	2h/persona
4.5	Seguimiento , validación y certificación de formación específica ON LINE a través de MC Mutual													Responsable PRL <SPPM	FORMADO IDIBELL + ¿(FORMADO IC0?)	2h/persona
4.6	Seguimiento , validación y certificación de la formación realizada en Prevención de Riesgos laborales(50 horas-ON LINE) .													Responsable PRL <SPPM	FORMADO IDIBELL + ¿(FORMADO IC0?)	2h/persona
4.7	Seguimiento , validación y certificación de la formación de PRIMEROS AUXILIOS (ON LINE) realizada a través de MC.													Responsable PRL <SPPM	FORMADO IDIBELL + ¿(FORMADO IC0?)	2h/persona
4.8	Control temarios, exámenes ,registro y certificación de personas formadas													Responsable PRL <SPPM	FORMADO IDIBELL + ¿(FORMADO IC0?)	2h / persona
4.9	Envío de píldoras preventivas / mascota Miño													Responsable PRL	CSS	2h /píldora
4.10	Información preventiva en web / IDIBELL NOW													Comunicació	Responsable RPL	2h/mail
4.11	Formación manipulación Bombonas de gases													SSOG+SPPM	Responsable PRL	2h/visión
4.12	Formación manipulación rescatadores													SSOG+SPPM	Responsable PRL	2h/visión

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :  
Planificación preventiva de 2019-(valoración presentada para la auditoria reglamentaria)

5	CONTROL OPERACIONAL	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
5.1	Seguimiento de cuestionarios SPP-FOR-046 de actividades específicas de grupos de personas en ámbito investigador													Responsable PRL +SPPM	CIS	4h/cuestionario
5.2	Seguimientos periódicos de las condiciones de trabajo													SPPM+ Responsable ERH+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	4h/seguint
5.3	Seguimiento periódico de la integración preventiva													SPPM+ Responsable ERH+ Delegados+IP	DIRECCIÓN	2 h/seguinto
5.4	Verificación de Revisiones periódicas de equipos de protección colectivos (duchas, kits de vertidos líquidos, máscaras, armarios, cabinas, etc)													SSGM	Responsable PRL	presupuesto en SSGM
5.5	Realización del seguimiento de Indicadores													Responsable PRL +SPPM	DIRECCIÓN	4 h/seguinto
6	PLAN DE EMERGENCIAS	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
6.1	Actualización del Plan de emergencias													Responsable PRL	DIRECCIÓN	270h
6.2	Realización de simulacro en DR													SPPM+ Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h /simulacro
6.3	Reciclaje con ICO de formación teórico-práctica de equipos de 1ª intervención.													SPPM+Responsable PRL	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	10 h/ reciclaje

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :  
Planificación preventiva de 2019-(valoración presentada para la auditoria reglamentaria)

7	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
7.1	Consulta y Participación presencial y/o vía mail al CSS													Delegados/miembros Dirección/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	1/reunión
7.2	Reunión periódica de Delegados con Responsable de SPPM+Responsable de PRL/consulta en mail/presencial con delegados													Responsable PRL+ Responsable SPPM	Delegados	3h/ reunion
7.3	Participación en seguimientos, actividades preventivas, documentos, ect													Delegados/miembros Dirección/SPPM/ +IP+caps +personal	Responsable PRL+ Responsable SPPM	4h/ participación
8	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
8.1	Asistencia a las reuniones del CSS													Delegados de PRL y Delegados de Dirección+ Asesores del CSS	DIRECCIÓN	6h/reunion
8.2	Supervisión planificación preventiva /Objetivos/Indicadores/ Plan de resolución NC													CSS	DIRECCIÓN	3h/supervision
9	GESTION DE EPS Y COLECTIVOS	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE
9.1	Distribución equipos de protección individual (mascarillas, guantes...) a los trabajadores													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.2	Entrega de batas/pijamas													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.3	Distribución equipos de protección colectiva a los trabajadores: mascara facial, guantes de criogenia, guantes sosa, pictogramas, ...)													Compras+SPPM	CSS	presupuesto Departament Prevencio
9.4	Actualización del catálogo de material de Prevención													Compras+SPPM	Responsable de PRL	240h

Planificación de acciones para abordar riesgo , oportunidades y acciones de mejora :  
Planificación preventiva de 2019-(valoración presentada para la auditoria reglamentaria)

10	VIGILANCIA DE LA SALUD	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO-IDIBELL
10.1	Revisión médica.													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	1,5 h/revisión
10.2	Informes médicos de todos los trabajadores a través del aplicativo PREVENGOS													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	1h / informe
10.3	Visita espontánea													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	15 minutos/ visita
10.4	Campaña de vacunación de la gripe													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	85 h /campaña
10.5	Elaboración de la planificación nuevo año y el estudio demográfico del año anterior													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	24 h
11	TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES	E n e	F e b	M a r	A b r	M a y	J u n	J u l	A g o	S e p	O c t	N o v	D i c	RESPONSABLE DE QUE SE REALICE	CONTROL FIN	COSTE en euros, en documento del SPPM-ICO-IDIBELL
11.1	Evaluación personalizada del personal especialmente sensible (embarazadas, discapacitados, sensibles por alergias, etc)													SPPM	Responsable del SPPM-ICO-IDIBELL	40h/sensible

SPP-DOC-032.9 : documento de la Planificación de 2019 elaborada por Milagro González Garrigues (MGG, Responsable de Prevención de Riesgos laborales de IDIBELL)

Consensuada por Àngel Plans Cañameres (Responsable del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)

Participada a los Delegados de Prevención de IDIBELL

Aprobada por Magda Martí Coma (Presidente del Comité de Seguridad y Salud de IDIBELL y Directora de Gestión de IDIBELL

FECHA:

# Planificación de los Objetivos de SST-2019: valoración presentada para la auditoria reglamentaria



OBJETIVOS del año 2019 (SPP-DOC-031.9)-estado en Septiembre 2019

IDI-DOC-005.05

Nº	OBJETIVOS	INDICADOR	FITA	ACCIONS	PROGRAMA			AVALLIACIÓ (Utilitzar pestanyes addicionals per ampliar comentaris)
					RBLE	TERMINI	RECURSOS	
1	Adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva Norma ISO 45001	nº de requisitos de la Norma ISO45001 que sirvan de referencia al Sistema de Prevención de IDIBELL	Plan de Prevención a la desaparición de las OHSAS	Continuar en 2019 la adecuación del Sistema de Prevención de IDIBELL a la nueva norma ISO 45001 que hará desaparecer a las OHSAS en 2021, usando de la nueva Norma todos aquellos requisitos para gestión de la PRL, que nos sirven para mejorar la calidad de nuestro Sistema y además el del ICO, sin tener como objetivo la obtención de la certificación.	Responsable de PRL de IDIBELL	31-dic-19	Responsable de PRL de IDIBELL +Responsable de SPPM-ICO-IDIBELL + SPPM	<p>De 40 requisitos de la norma para aplicar a IDIBELL : <b>hecho en 2018:</b> 1) Identificado el alcance del SGSST y el contexto de la organización a nivel de: Comunicación-Outreach/ Compras-Contratación/ Serveis Generals/RRHH. 2) Identificadas partes interesadas. 3) Política de SST acorde con la ISO45001, documentada y disponible ; 4) Nuevo documento de Responsabilidades de acuerdo con ISO45001. 5) Revisión para la Dirección en portal de transparencia. 6) cumplimiento de necesidades de otras partes interesadas (personal externo) y apertura al conocimiento de jóvenes estudiantes (en web: Unidad de Cultura Científica y de la Innovación y del IDIBELL INTERNSHIP PROGRAM; 7) bienestar de pacientes (descripción del área de innovación i Coneixement conectar académicos con la industria identificando cuestiones externas e internas que son de interés para la organización: detectar, evaluar y asesorar la innovación realizada por los profesionales de la institución para generar un impacto real en el bienestar de la sociedad i el retorno) . 8) evidencia de la toma de conciencia con el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa reflejando la que la fortaleza de IDIBELL se fundamenta en el compromiso de las personas que trabajan con los objetivos de la institución, además de con la política de SST.9) nuevo organigrama mejora de la nueva estructura de la organización. En último trimestre 10) mejora de la integración con serveis generals (seguimiento integración) ,11) con contratación (seguimiento contrato externos, 12) con CBS y con Salud laboral de instituciones (acuerdos+normas para salas lentivirus+comisión Mutua para accidentes biológicos/ partes interesadas (UB,ICO,CMRB, MC) a nivel del riesgo biológico y su control.13) con Scientific Culture: incremento en el traslado de información preventiva, incluso sin haberlo solicitado( premios, tweets, información incidencias a nivel de todo campus) ; 14) incremento en la sensibilización de toda la jerarquía, sobre todo en la Dirección (premios) y mandos intermedios (de unidades y de labs)</p> <p>En 2019-<b>hecho en primer trimestre</b> 15) identificado el alcance y el contexto externo y el interno a IDIBELL (reflejado en Plan de Prevención y en la revisión a la Dirección ; 16) elaborado el mapa de procesos del SPR de IDIBELL según ISO45001; 17) elaborada la Revisión para la Dirección según la estructura ISO45001; <b>hecho en segundo trimestre</b> : 18) mejoras en la integración de la PRL en Innovació (contratos con spin offs)+ mejoras en la sensibilización de PRL (en Innovació-respecto spin offs)+mejoras en concienciación (delegados/comisiones/scientific culture); 19) mejoras en la cae con empresas No subcontratadas (y no socios; 20) mejoras en la sensibilización de líderes (ambito científico/plataformas) ; 21) mejora continua evidenciada anualmente (en revision para dirección); 22) mejoras en la competencia (delegados+igualdad+stas);23) mejoras en Plan emergencias asociados a cambios importantes (PEBC); 24) mejora seguridad y salud de terceras personas (en CMRB: integración sistemas PRL+Plan emergencias); 25) mejoras en sensibilizacióna sesoramiento y competencia a nuevos directivos(spin offs).</p> <p>En 2019-<b>hecho en segundo trimestre</b> 26) mejoras en la integración a nivel de compras-contratación (ej:solicitud de estudio de riesgos a nueva empresa contenedor+mobilario protección ergonomica y lipotrofia muscular); 27)mejorada la integración para la supervisión obras/adequaciones/cambios (ej:colaboración adjunto direccion científica+resp compras contratación+SSGG+PRL); 28) mejoras en la cae asociada a adecuaciones/obras en el Duran (colaboración en visitas de obra y en actuaciones realizadas para incremento de seguridad) ; 29) implantado el traslado habitual de información preventiva a través de scientific culture y no solo a través de PRL; 30) iniciada la adaptación del sistema documental al sistema vigente de Calidad (ej:adaptación de documentos fundamentales); 31) iniciado el traslado del archivo del sistema documental y de todos los registros al nuevo modelo de archivo, de acuerdo con Calidad</p>
PLANIFICADO	EN CURSO ADECUADO	en curso inadecuado	HECHO					ATENCIÓN

Objetivo de PRL previamente aprobado por la Dirección de IDIBELL

Documento elaborado y entregado al CSS por Milagro González Garrigues (Responsable de Prevención de IDIBELL )  
Consensuado por Angel Plans Cañameres (Responsable del Servicio de Prevención Propio Mancomunado ICO-IDIBELL)

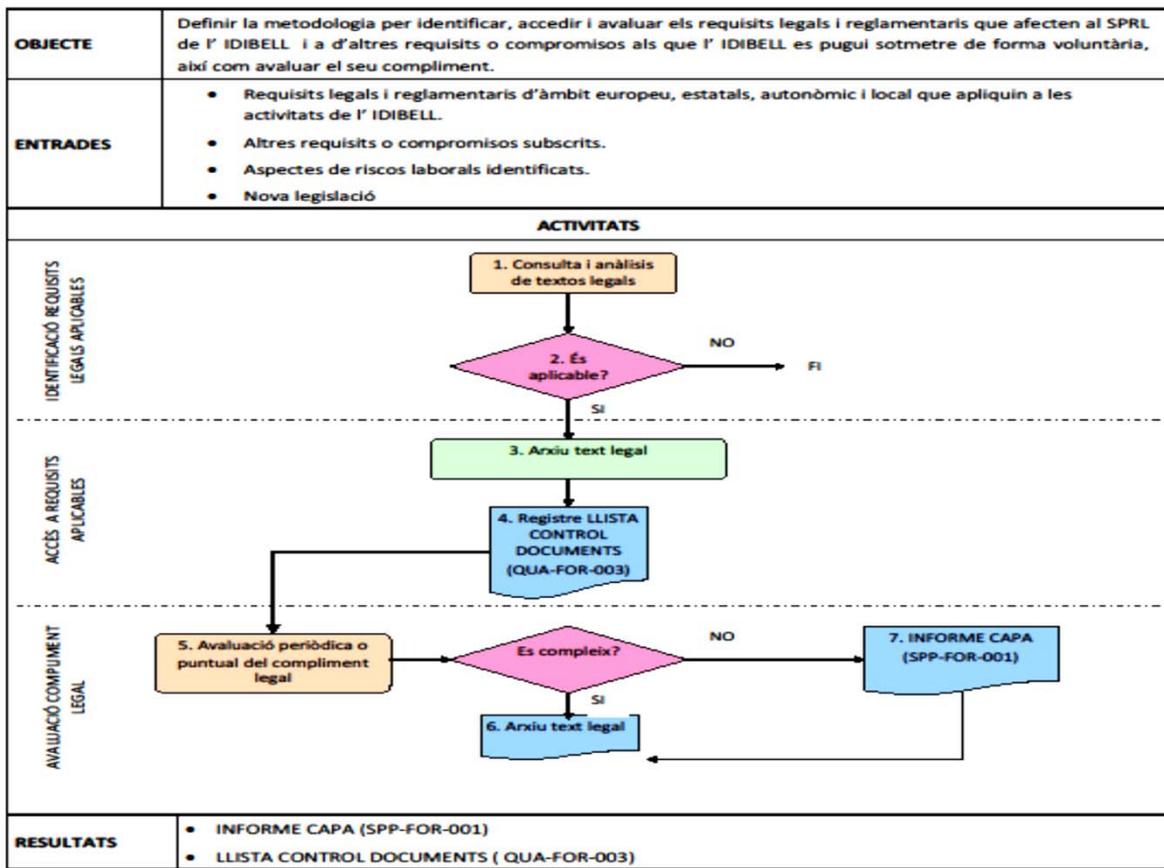
Participada a los Delegados de la Dirección en el CSS de IDIBELL

Participada a los Delegados de Prevención

Aprobado por Magda Martí Coma, Presidenta del CSS y Directora de Gestión de IDIBELL

## Determinación de los requerimientos legales del Sistema de Prevención de IDIBELL: procedimiento SPP-PGS 024

 <small>Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge</small>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPARTAMENT/SERVEI</b>
	Identificació de requisits legals SPP	SPP-PGS-024	31/07/2015	04	Prevenció
	Modificació: en consulta y análisis de textos				Pàgina: 1 de 3



## **Apoyo:**

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

## Recursos para la PRL en IDIBELL : Organización preventiva vigente



Desde el 1 de Enero de 2014: integra los profesionales de los Servicios de Prevención Propios de las dos Instituciones  
Asume todas las especialidades preventivas  
Da cobertura a ambas entidades, en todos los aspectos requeridos (Ley 31/95 PRL y Reglamento 39/97 Servicios de prevención)  
Con participación de las Direcciones de ambas Instituciones , a través del Comité de Dirección del SPPM-ICO-IDIBELL

**Particularidad de IDIBELL:**  
IDIBELL dispone además de una figura denominada “Responsable de Prevención” , en quien la Dirección delega desde 2010, toda su responsabilidad sobre el Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL), sin estar eximida de ello.  
Esta persona también participa en el Servicio de Prevención de IDIBELL como Técnico Superior de PRL y en el SPPM-ICO-IDIBELL integrando los Sistemas de PRL de ambas Instituciones

## Recursos propios para la PRL en 2019: Organigrama de la "Unitat de Prevenció" de IDIBELL

Recursos propios para la Seguridad y la Salud en IDIBELL:  
Organigrama de la "Unitat de Prevenció de Riscos Laborals"



SPP-DOC-019 rev6

En el Comité de Dirección del SPPM-ICO-IDIBELL participan a nivel ejecutivo, las Direcciones de las dos instituciones del SPPM

## Recursos y Competencia :Recursos preventivos y “personas asignadas” en el ámbito investigador

Por qué hay recursos preventivos en IDIBELL?

Investigación biomédica=Riesgos de Anexo I

Formaldehido = cancerígeno en 2016

Como se asegura su existencia? Como se planifica?

Aprobado en CSS de IDIBELL el 22/3/2016:

1) **Designar como recurso preventivo** a la/s persona/s en ámbito de investigación de IDIBELL cuyo puesto de trabajo supone la mayor responsabilidad técnica y **Planificar (asegurar ) la existencia de personas “recursos preventivos”**: asociando a los puestos de trabajo con mayor responsabilidad técnica en el ámbito investigador , la formación de 50 horas de Prevención específica a los riesgos de IDIBELL, de forma que si marchan , las nuevas personas que ocupen esos puestos pasen también a realizar esa formación y función.

3) **Incrementar la protección en ámbito investigador**, incentivando la presencia en los grupos de recerca de “personas asignadas” con formación de 50h de prevención y planificando su existencia al asociar esa formación a los puestos de trabajo de técnicos de mayor grado, o a los puestos equivalentes a “lab.managers”, de forma que si marchan nuevas personas que ocupen esos puestos pasen también a realizar esa formación.

Periodo/Año	Nuevas personas incorporadas para función de recurso preventivo	Personas formadas con 50h de PRL para función de recursos preventivos	Personas que marchan y dejan la función de recurso preventivo	Nuevas Personas para función de persona asignada	Personas formadas con 50h de PRL para función de persona asignada	Personas que marchan y dejan de tener la función de “designadas”
Junio 2016	+5	+5	-2	0	0	0
Julio-Diciembre 2016	+3	+6	-1	+2	+2	-1
2017	+2	+7	-2	+6	+6	-2
2018	+4	+9	-1	+2	+6	0
2019	+2	+7	-1	+5	+5	-1
<b>Total vigente</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>-1</b>	<b>+5</b>	<b>+6</b>	<b>-1</b>

## Competencia y Toma de conciencia: Formación presencial en prevención de riesgos laborales

FORMACIÓN PRESENCIAL IMPARTIDA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	Personas formadas/sesiones/horas invertidas (p/s/h)			
	2016	2017	2018	2019
Reunión inicial <b>personalizada</b> :extranjeros/vips/mandos /especiales /menores /sensibles)*	23p/19s/57h	34p/ 22s/66h	50p/47s/131h	3p/3s/21h
Sensibilización en prevención a trabajadores (en los seguimientos a las personas presentes )**	296p/17s/58,5h	329p/22s/76h	539/35s/105h	490p/56s/168h
Formación específica sobre gestión preventiva a Directivos/ mandos (impartida en su reunión inicial)*	7p/4s/28h	2p/2s/6h	5p/5s/15h	1p/1s/7h
Formación presencial del Curso Básico de Prevención 50h (complemento de la formación On line)	-	8p/1s/5h	-	7p/1s/5h
Formación específica Gestión Preventiva: nuevo Plan Prevención/nuevo Plan Emergencias	211p/74s/222h	103p/ 32s/96h	190p/9s/27h	202/75s/225h
Formación específica riesgos estabulario (para usuarios/trabajadores)***	10p/1s/7h	2p/2s/14h	20p/8s/24h	10/10s/30h
Formación específica en riesgos de Estabulario en inglés (para usuarios/trabajadores)***	2p/2s/14h	2p/2s/14h	1p/1s/3h	18p/6s/18h
Formación presencial básica impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial, sobre riesgos biológicos , estabulario , químicos, radiaciones y pantallas de visualización de datos .***	206p/73s/219h	324p/95s/285h	337p/126s/378h	202p/75s/225h
Formación específica presencial : peligros específicos evaluados en la Evaluación de Riesgos (ER)***	39p/7s/49h	103p/11s/77h	43p/16s/112h	5p/3s/21h
Formación específica para capacitación auditores Internos del Sistema de Gestión de la Prevención	--	-	-	-
<b>Totales invertidos en la Formación presencial en Prevención de riesgos</b>	<b>794personas/ 197sesiones /654,5 horas</b>	<b>907personas/ 189sesiones/ 639horas</b>	<b>1185personas/ 247sesiones/ 664horas</b>	<b>938 /227s /681h</b>

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

\*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas

\*\*\*Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas

## Competencia y Toma de conciencia: Formación presencial en emergencias /Plan emergencias

FORMACIÓN PRESENCIAL EN EMERGENCIAS/PLAN DE EMERGENCIAS	Total : personas formadas sesiones/horas invertidas (p/s/h)			
	2016	2017	2018	2019
Formación básica en emergencias y Plan de emergencias ( impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial )	209p/ 76 s/228 h	324p/94s/282 h	527p/135s/405h	235p/97s/291h
Formación Equipos Primera Intervención en nuevo Plan de Emergencias	-	44p/2s/14h	38p/9s/63h	98p/9s/63h
Formación específica emergencias en sector Laboratorios (Oncología Molecular + Serveis Generals+ Laboratorio Metabolismo del Càncer...)	-	38/4s/28h	190p/9s/63h	64p/4s/28h
Formación específica emergencias en Estabulario	-	4p/2s/14h	-	11p/1s/7h
Formación específica emergencias en PEBC (castellano/catalán/inglés)	-	101/8s/56h	-	14p/1s/7h
Formación específica emergencias en sector Direcció –Administració (formació 2016 en el moment de la reubicació sin registro)	53p/10s/20h	55p/3s/21h		25p/1s/7h
Formación práctica en Plan autoprotección (en Coordinación con ICO)	-	8p/2s/14h	2p/1s/7h	-
Formación teórica en Plan de autoprotección (en coordinación con ICO)	-	8p/2s/14h	2p/1s/7h	-
Participación en la Formación teórica de personal ICO+IDIBELL en Plan de autoprotección /normas...	140personas ICO+IDIBELL/8s/72h	112personas ICO+IDIBELL/5s/10h	33p/1s/7h	-
Totales invertidos en la Formación presencial en Emergencias /Plan de emergencias	407 personas/ 95 sesiones / 330 horas	658 personas/ 125 sesiones /574 horas	<b>759 personas /155 sesiones/ 520 horas</b>	<b>333personas/ 106 sesiones/ 354 horas</b>

Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

\*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas

\*\*\*Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas

## Competencia y Toma de conciencia: Formación No presencial Gestionada desde Prevención

FORMACION EN PREVENCION DE RIESGOS NO PRESENCIAL	Personas formadas			
	2016	2017	2018	2019
Formación Nivel Básico 50 horas- temario IDIBELL NO Presencial	1	0	0	0
Formación específica en uso de Pantallas de Visualización de datos (PVD)	30	96	113	137
Formación específica (castellano/ inglés) : agentes biológicos	52	6	15	17
Formación específica (castellano/inglés): trabajo en laboratorios de biomedicina	104	110	136	97
Formación específica: manipulación y almacenaje de productos químicos	50	8	15	16
Formación específica (castellano/inglés): trabajo con productos químicos/cancerígenos	111	110	136	97
Formación específica riesgo trabajo con radiaciones en general	1	2	0	1
Riesgos en circulación vial (temario No presencial-IDIBELL)	0	0	0	0
<b>Nuevo curso:</b> "Nivel básico 50h en conceptos de prevención de riesgos laborales" ( On line-MC Mutua)	6	8	1	2
Formación teórica nivel básico 50h: PRL Industria Química ( On line-MC Mutua)	0	0	1	0
Formación teórica nivel básico 50h: Oficinas (2 horas) ( On line-MC Mutua)	0	0	0	0
Formación teórica nivel básico 50h: manipulación de cargas ( On line-MC Mutua)	3	0	1	0
Formación teórica nivel básico 50h: Seguridad vial (2horas) ( On line-MC Mutua)	0	0	0	1
Formación teórica nivel básico 50h: Concienciación en PRL( On line-MC Mutua)	0	0	3	4
Formación teórica nivel básico 50h: Incendios( On line-MC Mutua)	0	0	1	0
Formación teórica nivel básico 50h: Violencia Laboral( On line-MC Mutua)	1	0	0	0
Formación teórica nivel básico 50h: Primeros auxilios( On line-MC Mutua)	1	2	1	1
Formación teórica nivel básico 50h: Gestión de estrés( On line-MC Mutua)	0	0	0	1
Horas invertidas en la Formación específica desde el Servicio de Prevención *( 2 horas x persona)	Total= 720horas	Total= 684 horas	Total= 846horas	<b>Total= 744 horas</b>

*Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓN del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.*

*\*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / seguimiento= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

*\*\*\*Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

## Competencia y Toma de conciencia: Formación validada desde Prevención

FORMACIÓN EXTERNA VALIDADA DESDE PREVENCIÓN	Total : personas formadas sesiones/ horas invertidas(p/s/h)			
	2016	2017	2018	2019
Formación específica, de uso de equipo ( IVIS-ADL / cabinas/equipo desinfección...)	-	4/1s/2h	-	6p/1s/2h
Formación específica realizada por estabulario, de acuerdo con la legislación para trabajo con animales de experimentación, ratones inmunodeprimidos, datos, gestión de los aparatos..)	28 p/ 3s/3h	2p/3s/ 110h	100p/2s /14h	-
Formación continuada de protección radiológica en la instalaciones radioactivas de IDIBELL Realizado <b>teórico-práctica realizada por ACPRO</b> y validada por el SPP	-	-	-	-
Formación operador instalaciones radioactivas en campo específico de fuentes no encapsuladas Realizado <b>teórica + práctica realizada por ACPRO</b> y validada por el SPP	4p/1s/6h	-	-	-
Formación supervisor de instalaciones radioactivas en campo específico de fuentes no encapsuladas Realizado <b>teórica + práctica realizada por ACPRO</b> y validada por el SPP	2p/2s/6h	-	-	-
Formación específica de uso de Rescatadores de oxígeno y máscaras protección en caso de vertido químico.*	-	-	36p/3s/21h	-
Formación específica para manipulación de bombonas			10p/2s/14	-
Formación realizada a la llegada a un laboratorio	12p/12s /12h	6p/7s/12h	2p/2s/4h	5p/5s/10h
<b>Totales invertidos en la Formación validada</b>	46 personas/ 15 horas	10personas/ 11sesiones/ 124horas	148p/9s /53horas	11p/6s/12h

*Para el cálculo medio de horas invertidas, se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015, tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.*

*\*Tiempo invertido en 1 reunión inicial / rescatadores= (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados) = 3 horas*

*\*\*\*Promedio sesión Formación específica/validada =(2 horas organización)+(3 horas preparación materia)+(2 horas Formación)=7horas*

## Competencia y Toma de conciencia

Ejemplo de Formación específica según los riesgos: el Plan específico de formación para riesgos de Estabulario

<b>FORMACIÓN PRESENCIAL EN EMERGENCIAS PERSONAL ESTABULARIO/USUARIOS ESTABULARIO</b>
Formación básica en emergencias y Plan de emergencias de estabulario ( impartida en castellano/catalán/inglés, en la reunión inicial )
Formación en Plan de emergencias a las personas de los Equiposde Primera Intervención de estabulario
Formación específica en emergencias del sector Estabulario
Formación práctica a personal/usuarios de estabulario en Plan autoprotección (en Coordinación con ICO)
Formación teórica par Equipos de Primera Intervención (EPIS )(en coordinación con ICO)

<b>FORMACIÓN PRESENCIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS ESPECIFICA ESTABULARIO</b>
Reunión inicial personalizada :extranjeros/vips/mandos /especiales /menores , /sensibles)*
Sensibilización en prevención a Personal de estabulario / usuarios : a las personas presentes en los seguimientos de seguridad.
Formación específica Gestión Preventiva a personal de estabulario: Plan Prevención/Plan Emergencias /Cuestionario/auditorias..
Formación específica riesgos estabulario : al personal / usuarios/personal de limpieza, seguridad y mantenimiento/ personas de otras instituciones
Formación específica en los riesgos de Estabulario en inglés (para usuarios)
Formación específica presencial al personal de estabulario: peligros específicos evaluados en la Evaluación de Riesgos de estabulario (ER)

<b>FORMACIÓN PRESENCIAL QUE SE REALIZA EN ESTABULARIO Y ES VALIDADA POR LA RESPONSABLE DE PREVENCIÓN</b>
Formación específica en estabulario de uso de nuevos equipos/ productos/protocolos/trabajo en salas ...
Formación específica de estabulario, de normas de trabajo en el estabulario, de actualización legislación , trabajo con ratones inmunodeprimidos, o con peces...
Formación específica de uso de manipulación de equipos especilaes de estabulario, de bombonas, de Rescatadores de oxígeno y máscaras protección en caso de vertido químico.
Formación de bienvenida en estabulario a nuevo personal usuario
Formación para capacitación de personas en trabajo con animales de experimentación en el estabulario

# Toma de conciencia : La reunión inicial de Prevención Entrega de información y EPIS básicos iniciales

**SPP-FOR-017** entregado en RRHH a las personas que acceden a IDIBELL / a través de IDIBELL

**SPP-FOR-004**, firma conforme a la información- formación y EPIS recibidos

**SPP-FOR-005** firma conforme entrega de la ropa, para protección en ámbito de investigación.

**ICO** **IDIBELL**  
INFORMACION ENTREGADA EN RRHH  
Information delivered in Human Resources  
Página 1 de 1

**SPP-FOR-017 A**

De conformidad con el artículo 19 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y el procedimiento de incorporación de nuevas personas al IDIBELL, se entrega la siguiente información:

In accordance with Article 19 of Spanish Law 31/95 on Prevention of Occupational Risks and the incorporation of new people into IDIBELL, is delivered to you the following information:

- Cualquier persona que llegue a IDIBELL debe contactar, lo antes posible, con el Departamento de IDIBELL [prevencion@idibell.cat](mailto:prevencion@idibell.cat)  
Every person who arrived to IDIBELL must contact as soon as possible, with the Department of Health [prevencion@idibell.cat](mailto:prevencion@idibell.cat)
- Se le convocará a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN con la Responsable de Prevención de riesgos laborales de IDIBELL obligatoria.  
You will be invited to the INITIAL MEETING OF PREVENTION with the Head of Safety and Health of IDIBELL required.
- La No asistencia a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, debe justificarse por escrito e ir a la siguiente sesión a la que se le convoca.  
Not attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION must be justified by writing, and will attend the next session.
- Al final de la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN las nuevas personas contratadas recibirán la bata de laboratorio.  
At the end of the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new contracted staff will receive their lab coat, signed by the Head of Safety and Health of IDIBELL, for collect the lab coat.
- El nuevo Personal, podrá recoger la bata de laboratorio en el Departamento de Compras solicitando específica firmada por la Responsable de Prevención de IDIBELL.  
New staff may collect the lab coat at the Purchasing Department, by delivering the specific request signed by the Head of Safety and Health of IDIBELL.
- Después de asistir a la REUNIÓN INICIAL DE PREVENCIÓN, el nuevo Personal comprometerá a llevar a cabo la formación específica relacionada con los riesgos de su trabajo, en un modo no presencial.  
After attending the INITIAL MEETING OF PREVENTION, the new staff will undertake to carry out the specific training related to their work, which will be done in a non-presential mode.
- Solamente podrá ser aprobada la entrega de bata de laboratorio para nuevo Personal si no ha asistido a la reunión inicial de prevención, una vez que se le han dado las instrucciones de trabajo en su laboratorio y esta información haya sido notificada por escrito por su responsable o por la persona a quien haya delegado, al Departamento de IDIBELL.  
Only will be approved the delivery of lab coat for new laboratory staff, that have not attended the INITIAL MEETING OF PREVENTION, once they have been informed of the work instructions in their laboratory and this information has been notified by mail of their responsible or the person whom has delegated to IDIBELL.

**IDI BELL**

ENTREGA DE INFORMACIÓN Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN  
A LOS T

**Empresa/ Company:** \_\_\_\_\_  
**Centro de trabajo/ Work Center:** \_\_\_\_\_  
**Departamento/ Department:** \_\_\_\_\_  
**Nombre del Responsable/ Name of responsible person:** \_\_\_\_\_

**ENTREGA DE INFORMACIÓN / PROVIDING INFORMATION**

En base a lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se entrega a la persona contratada la siguiente información:  
/ On the basis of the provisions of article 18 of the Law of Prevention of Occupational Risks, the following information is provided to the contracted person:

D.N.I./ ID : \_\_\_\_\_  
NOMBRE COMPLETO / FULL NAME : \_\_\_\_\_

La siguiente información, la cual se compromete a conocer y respetar:  
/ the following information, which he or she is committed to know and respect:

Riesgos, protección y prevención/ Risks, protection and prevention	Plan/ Medidas de emergencia/ Emergency measures plan	Normas, reglamentos y procedimientos / Rules, regulations and procedures	Información/Information	Firma conforme / Signature as received
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Política de Prevención/Prevention policy	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Responsabilidades/ Responsibilities	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Normas de Obligado cumplimiento/ Mandatory rules	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	EPIS/Protection equipments	
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actuación ante emergencias / Emergency action plan	

**IDI BELL**

Entrega de equipos individuales de protección para personal contratado :  
ropa de seguridad  
Delivery of individual protection equipment for employees: safety clothes  
SPP-FOR-005/D  
Página: 1 de 1

**Nombre completo/ Full Name:** \_\_\_\_\_  
**Teléfono/ Phone** \_\_\_\_\_ **Mail:** \_\_\_\_\_  
**Fecha inicio del contrato/Contract start date:** \_\_\_\_\_ **DNI/Pasaporte/NIE/Passport** \_\_\_\_\_  
**Categoría Profesional/ Professional Category:** \_\_\_\_\_  
**Departamento/Lab/Servicio/Department/Lab/Service:** \_\_\_\_\_  
**Responsable/Head:** \_\_\_\_\_

En cumplimiento del artículo 17 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, en relación a la obligación del empresario de proporcionar protección eficaz y adecuados equipos de trabajo: se pone a disposición de la persona abajo firmante, la ropa para la protección individual para el trabajo en biomedicina.  
In accordance with Article 17 of Spanish Law 31/95 of Prevention of Occupational Risks, in relation to the obligation of Employer for providing effective protection and adequate working equipment: it makes available to the undersigned, the clothes for individual protection for working in biomedicine.

BATA Talla P/LAB COAT Size S       PUAMA Talla P/ PYJAMA Size S  
 BATA Talla M/LAB COAT Size M       PUAMA Talla M/ PYJAMA Size M  
 BATA Talla L/LAB COAT Size L       PUAMA Talla L/ PYJAMA Size L  
 Otros / Other \_\_\_\_\_

Recibo el equipo de Protección Individual que me entrega IDIBELL, entiendo su uso y conozco la obligación de utilizarlo y mantenerlo en buen estado, cumpliendo las normas básicas de mi Laboratorio/Servicio/Departamento, como medidas de seguridad asociadas a los riesgos en mi trabajo, en cumplimiento de mis responsabilidades (Artículos 19 y 29 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales y artículo 58 del Estatuto de los trabajadores)  
I receive the individual protection equipment that provides me IDIBELL. I understand its use and I know the obligation to use it and keep it in good conditions, fulfilling the basic rules of my Laboratory/Service/Department as safety measures linked to the risk in my work, in observance of my responsibilities (Articles 19 and 29 of Spanish Law 31/95 of Prevention of Occupational Risks and the Article 5 of Spanish Statute of Workers).

Hospital de Llobregat a/on \_\_\_\_\_ de/of \_\_\_\_\_ de/of 20 \_\_\_\_\_

<b>Firmas/ Signatures:</b>	<b>Persona contratada/ Employee</b>	<b>Responsable de Prevención/ Head of Safety and Health</b>	<b>Departamento de Compras/ Purchasing Department</b>
----------------------------	---	---	---

El original de este documento queda archivado en Compras de IDIBELL.  
Original document will be saved at Purchasing Department of IDIBELL.

Codi de la plantilla original: IDI-FOR-001/B

Codi de la plantilla original: IDI-FOR-001/B

## Toma de conciencia : La reunión inicial de Prevención

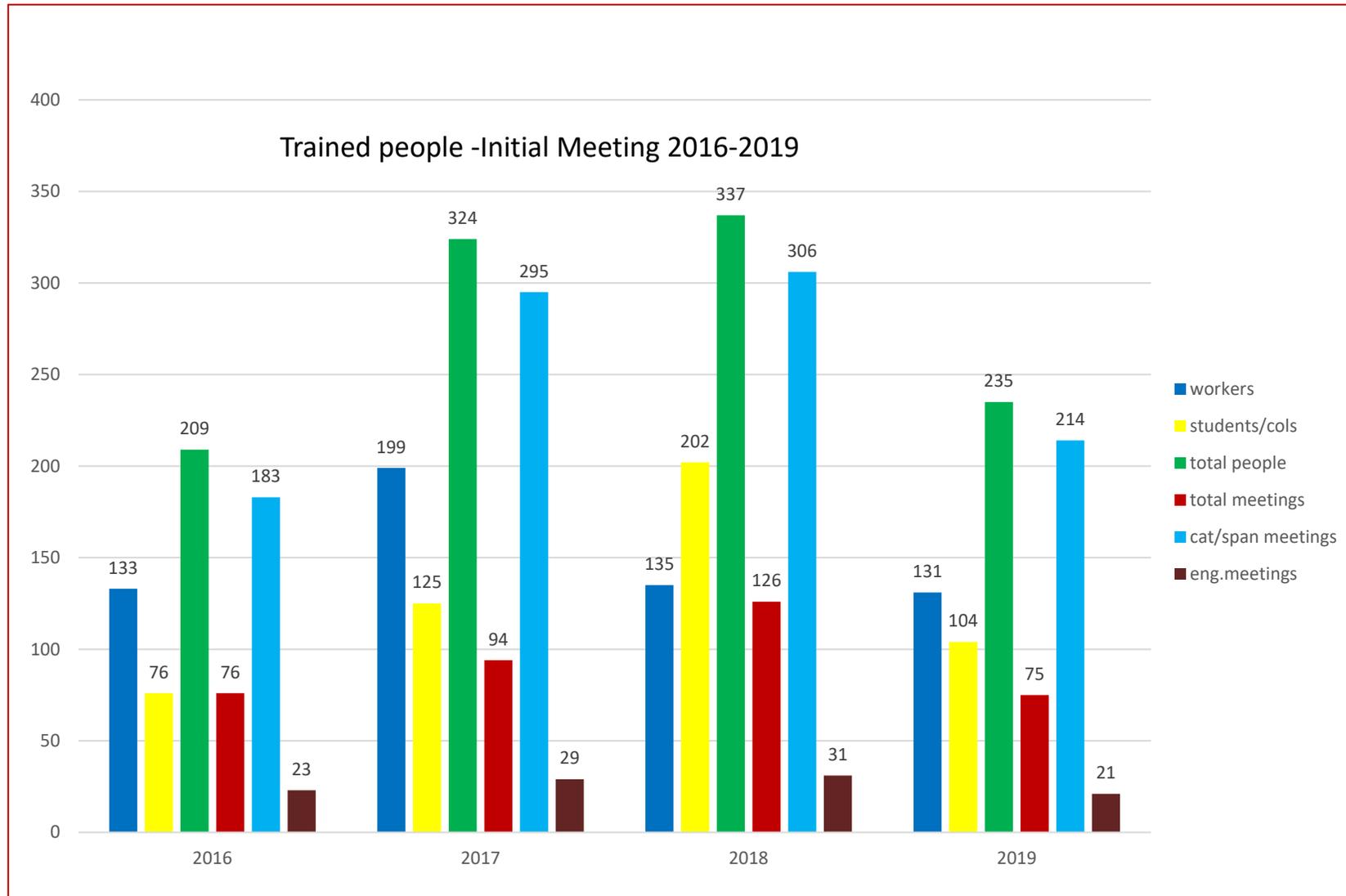
Personas formadas desde 2016 a 2019

AÑO		Reunión inicial en castellano/catalán	Reunión inicial en inglés	Total	Total personas formadas / horas invertidas desde Prevención
2016	PERSONAS FORMADAS	183 personas(120 Trabajadores + 63 estudiantes/colaboradores)	23 personas (10 trabajadores +13estudiantes/colaboradores)	209 personas formadas	206 personas formadas (133 trabajadores + 76 estudiantes /colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	61 reuniones iniciales	12 reuniones iniciales	76 reuniones iniciales	228 horas invertidas (3 horas x reunión)
2017	PERSONAS FORMADAS	295 personas ( 199 trabajadores + 96 estudiantes/colaboradores)	29 estudiantes/colaboradores	324 personas formadas	324 personas formadas (199 trabajadores + 125 estudiantes/colaboradores)
	Nº REUNIONES REALIZADAS	85 reuniones iniciales	9 reuniones iniciales	94 reuniones iniciales	282 horas invertidas (3 horas x reunión)
2018	PERSONAS FORMADAS	306 personas ( 135 trabajadores + 171 estudiantes/colaboradores)	31 estudiantes /colaboradores	337personas formadas	337personas (135 trabajadores + 202 estudiantes/colaboradores )
	Nº REUNIONES REALIZADAS	103 reuniones inicales	23 reuniones iniciales	126 reuniones iniciales	378 horas invertidas (3 horas xreunión)
2019	PERSONAS FORMADAS	214personas (128 trabajadores +86 estudiantes /colaboradores	21 personas (3 trabajadores + 18 estudiantes/colaboradores	235 personas	131 trabajadores + 104 estudiantes/colaboradores
	Nº REUNIONES REALIZADAS	65 reuniones iniciales	10 reuniones iniciales	75 reuniones iniciales	225 horas invertidas (3 horas x reunión)

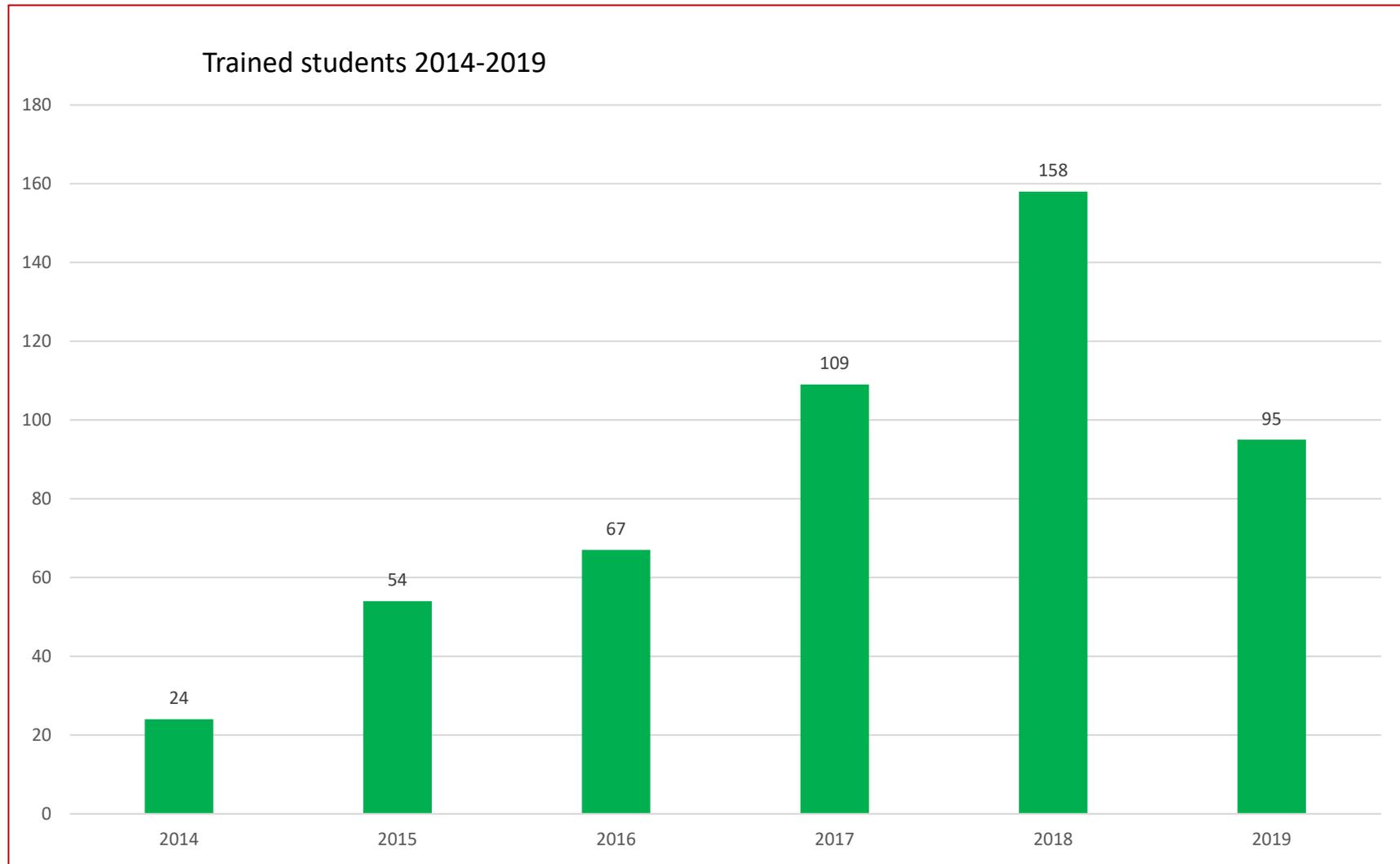
*Para el cálculo medio de horas invertidas se ha utilizado el Estudio "VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL", realizado en octubre de 2015*

*\*1 reunión inicial = (1 hora de preparación)+(1 hora de reunión)+(1 hora de consultas +registro + seguimiento + certificados)*

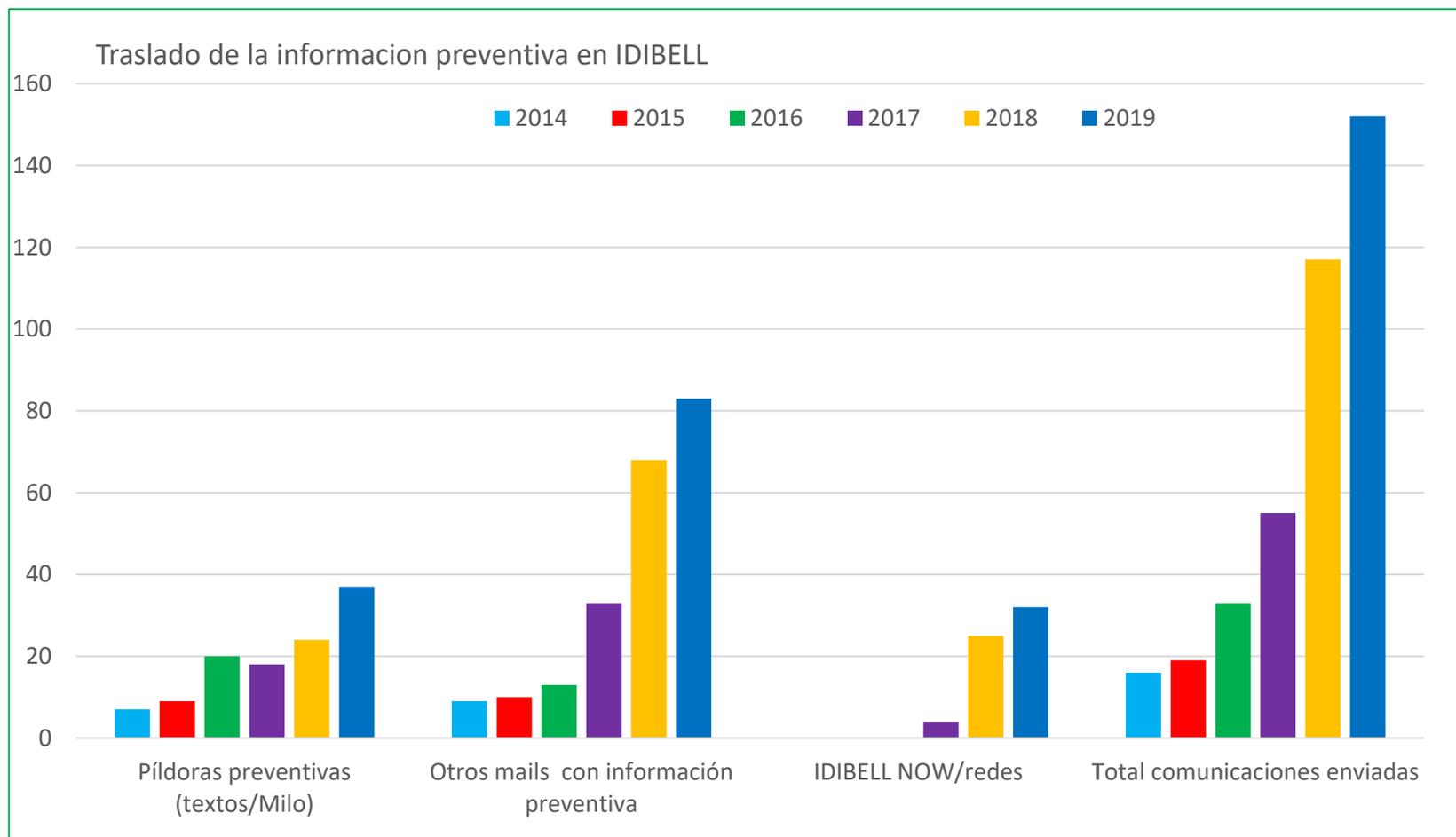
## Toma de conciencia : Reunión inicial de Prevención-personas formadas desde 2016 a 2019



Toma de conciencia :  
Estudiantes en Campus de Bellvitge formados por el Servicio de Prevención de IDIBELL



## Toma de conciencia: Comunicación- traslado de la información preventiva en IDIBELL



1) El traslado de la información preventiva en IDIBELL, se lleva a cabo usando todos los canales de comunicación y utilizando diferentes estrategias, entre las que destacan las píldoras preventivas y la información comunicada a través de la mascota de prevención MILO.

2) Scientific Culture es fundamental en IDIBELL para el traslado de la información preventiva, usando el boletín digital "IDIBELL NOW" desde su creación en 2017, como herramienta fundamental para el traslado de la información que puede afectar a la Seguridad, salud y el bienestar de todos los públicos IDIBELL, de acuerdo con la política de prevención de IDIBELL.

## Información documentada: Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL

Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL -Todavía vigentes en 2019	
<p>SPP-DOC-002.6 Política de prevención 2017 (cat- cast-eng)                      SPP-DOC-005.3 Puntos de reunión 2017 (cat- cast- eng)                      SPP-DOC-021.3 Mapa de Procesos 2017                      SPP-DOC-022.3 Preguntas clave (cat-cast-eng)                      SPP-DOC-023.1 Transporte de muestras biológicas (cat-cast-eng)                      SPP-DOC-048.1 Píldoras seleccionadas para la web                      SPP-DOC-044.3 Periodicidad Revisiones médicas                      SPP-DOC-052.1 Catálogo Material de Prevención                      SPP-DOC-053.3 Asistencia médica accidente (cat-cast-eng)                      SPP-DOC-054.2 Sistema Tutorial                      SPP-DOC-056.2 Normas Obligado Cumplimiento (cat/cast/eng)                      SPP-DOC-057.2 R. inicial, formación y comunicación de información                      SPP-DOC-058.2 Compras de equipos y productos                      SPP-DOC-059.2 Consulta-participación                      SPP-DOC-060.2 Revisión Plan de emergencias                      SPP-DOC-061.2 Actuación en emergencias(cat-cast-eng)</p>	<p>SPP-DOC-004.6 Nuevo documento de responsabilidades en prevención ( en catalán-castellano-inglés)                      SPP-DOC-019.4 Organigrama de la Unitat de Prevenció de IDIBELL                      SPP-DOC-020.10 Revisión para la dirección del 2018                      SPP-DOC-030.4 Plan de prevención                      SPP-DOC-036.4 Actualización Informe actividades administrativas                      SPP-DOC-041.8 Carta con resolución concesión Bonus (período 2016-2016)                      SPP-DOC-041.9 MC traslado de la solicitud al BONUS (periodo:2017-2017)                      SPP-DOC-051.7 Memoria para solicitud del BONUS 2018 (periodo 2017-2017)                      SPP-DOC-066 Temarios “Trabajo en laboratorio de Biomedicina” para ARETÉ                      SPP-DOC-068.1 Notificación asociada al “ Questionari de salut”</p>

Nuevos Documentos del Sistema de Prevención de IDIBELL- elaborados en 2019	
<p>SPP-DOC-019.4 Organigrama del SPP de IDIBELL 2019                      SPP-DOC-046.5 Informe auditoria (2019)                      SPP-DOC-055.6 Plan Resolución No conformidades (aud 2019)                      SPP-DOC-025.7 Indicadores del Sistema de Prevención 2019                      SPP-DOC-031.8 OBJETIVOS 2019                      SPP-DOC-032.8 Planificación Preventiva para el año 2019                      SPP-DOC-033.8 -Informe de la accidentabilidad 2019 (periodo 2018-2018)</p>	<p>SPP-DOC-051.8 Memoria para solicitud del BONUS 2019 (periodo 2018-2018)                      SPP-DOC-041.10 MC traslado de la solicitud al BONUS (periodo:2018-2018)                      SPP-DOC-041.9 Carta con resolución concesión Bonus (período 2017-2017)                      SPP-DOC-018.10 PLAN DE EMERGENCIAS –versión sep2019                      SPP-DOC-049.6 Cuadro demográfico 2019 (periodo 2018-2018)</p>

## La Información documentada

### Integración en 2019 de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Procedimientos

#### Procedimientos IDIBELL integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL y vigentes en 2019

SPP-PGS-001-Evaluación de Riesgos  
SPP-PGS-002-Investigación de accidentes/incidentes  
SPP-PGS-003 Procedimiento de asistencia sanitaria  
SPP-PGS-005-Tramitación de nuevas incorporaciones  
SPP-PGS-007 Vigilancia periódica de la salud  
SPP-PGS-008 Coordinación Empresarial  
SPP-PGS-009 Personal especialmente sensible  
SPP-PGS-010 Incidencias-medidas correctoras-preventivas  
SPP-PGS-012 Actuación en caso de incendio  
SPP-PGS-013 Actuación en caso de vertido químico  
SPP-PGS-014 Actuación en caso de vertido biológico  
SPP-PGS-015 Actuación en caso de vertido radioactivo  
SPP-PGS-018 Consignas de actuación en general ante una emergencia en general  
SPP-PGS-024 Identificación de requisitos legales

#### Procedimientos de Salud Laboral del SPPM-ICO-IDIBELL

Actuación en caso de accidente con lesiones personales y/o enfermedad  
Circuito en caso de accidente laboral  
Salud laboral de nuevas incorporaciones  
Vigilancia de la salud de trabajadores en estabulario  
Vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a contaminantes químicos  
Protección para trabajadoras embarazadas  
Vigilancia básica de la salud  
Violencia Ocupacional Interna



#### Otros procedimientos generales de IDIBELL vigentes en 2019, no integrados con el ICO, en el SPPM-ICO-IDIBELL:

SPP-PGS-017 Tutores estudiantes-menores  
SPP-PGS-028 Control operacional y Seguimiento  
SPP-PGS-016 Control de botiquines  
SPP-PGS-025 Planificación anual y Objetivos

## Información documentada

### Integración en 2019 de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL : Documentos comunes

#### Documentos integrados del SPM ICO-IDIBELL

1. Acuerdo de constitución del SPPM-ICO-IDIBELL
2. Modalidad Organizativa-Certificado (SPP-DOC-006 )
3. Catálogo de Serveis (SPPM-ICO-IDIBELL)
4. Consulta x conformidad Comité de Empresa ICO/IDIBELL ( SPP-DOC-007 )
5. Registro del Servei de Prevenció Mancomunat ICO-IDIBELL (SPP-DOC-010 ) .
12. Anexo Acuerdo Constitució presupuesto económico y cierre anual gastos
13. Manual de l'Aplicació de las IT's
14. Manual de l'Aplicació de les vacunacions
15. Actualizaciones Códigos Indicadores de Riesgos (para las Evaluaciones)
- 16.- Listado de la medicación existente en Salud Laboral
17. Identificación de lugares de trabajo con riesgo durante la Gestación
18. Tríptic: Informació en cas d'incendi
19. Tríptic : informació en cas d'embaràs
20. Tríptic: Informació en cas d'accident
21. Tríptic: Recomanacions per viatjar en cotxe
22. Qüestionari salut
23. Memòria del SPM ICO-IDIBELL
24. Manual d'actualització del lloc de treball PREVENGOS
25. Cuadro demográfico ICO-IDIBELL (SPP-DOC-049)
26. Visitas espontáneas ICO-IDIBELL
27. Extracción de sangre para investigación
28. Empresas integrants del Servei de Prevenció Propi Mancomunat
29. Organigrama del Mancomunado ICO-IDIBELL (SPP-DOC-003 )



## Información documentada

### Integración en 2019 de los Sistemas de Prevención de ICO e IDIBELL: Formularios comunes

#### Formularios integrados en el SPM ICO-IDIBELL

1. Informe-certificado de Prevención (SPP-FOR-007)
2. Plantilla de planificació preventiva (SPP-FOR-008)
3. Formulario para asistencia médica en MC.Mutual (SPP-FOR-013)
4. Plantilla-informe investigación d'accident (SPP-FOR-015)
5. Registre asistencia formació-Informació (SPP-FOR-029)
6. Seguimiento+sensibilización (SPP-FOR-038)
7. Rebut documentació entregada (SPP-FOR-044)
8. Cuestionario datos persona/ grupo de personas -en ámbito de recerca(SPP-FOR-046)
9. Registro de la formación específica y validada por SPP de IDIBELL (SPP-FOR-050)
10. Informe de simulacre de confinament SPP-FOR-051
11. Registre acta consulta-participació
12. Plantilla informe tècnic (SPP-FOR-053)
13. Registre acta reunions coordinació activitats empresarials (SPP-FOR-055)
14. Designació Delegat de Direcció \_CSS de IDIBELL (SPP-FOR-059)
15. Cuestionario para evaluación termohigrométricas (SPP-FOR-060)
16. Cuestionario para estudio ergonómico de puestos (SPP-FOR-061)
17. Full de seguiment d'incapacitat temporal
18. Visita tècnica-avaluació de risc
19. Avaluació de Riscos
20. Avaluació del lloc de treball
21. Declaració de l'embarás
22. Avaluació de riscos per embarás
23. Rebut de l'avaluació de riscos
24. Preguntas ergo-psico para embarazadas
25. Qüestionari de salut pel personal de nova contractació
26. Informe d'aptitud
27. Sol·licitud de lliurament d'història medico-laboral
28. Registre lliurament d'informe mèdic



## **Operación:**

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora:  
para eliminar peligros, reducir y controlar riesgos

Gestión Equipos de Protección Individual (EPI's)/Colectiva

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

## Mapa de Procesos del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (SST) SST de IDIBELL –Elaborado según la Estructura de Alto nivel de la ISO45001

1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN de la Norma ISO45001 : requisitos para un Sistema de Gestión de la SST. Aplicable a cualquier organización
2. REFERENCIAS NORMATIVAS de la Norma ISO45001: No contiene
3. TÉRMINOS Y DEFINICIONES de la Norma ISO45001

### 4- Contexto de la Organización

Contexto del IDIBELL

Determinación de peligros, Riesgos y oportunidades

Partes interesadas, necesidades y expectativas.

SGSST : Alcance del SGSST de IDIBELL

### 5. Liderazgo y participación

Liderazgo y compromiso

Política SST  
Objetivos SST

Responsabilidades y funciones

Consulta y Participación

### 6. Planificación

Planificación de acciones para abordar riesgos, y oportunidades y acciones de mejora

Determinación de requerimientos legales

Planificación de los Objetivos de SST

### 7. Apoyo

Recursos

Competencia,

Toma de conciencia

Comunicación

Información documentada

### 8. Operación

Procesos IDIBELL para SST

Control Operacional SST

Identificación peligros de SST

Evaluación riesgos Oportunidades y acciones de mejora: para eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Gestión EPI's + colectivos

Protección del Personal especialmente sensible

Gestión del cambio

Suministros contratistas, contratación

Preparación y respuesta a Emergencias

### 9. Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

### 10. Mejora

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

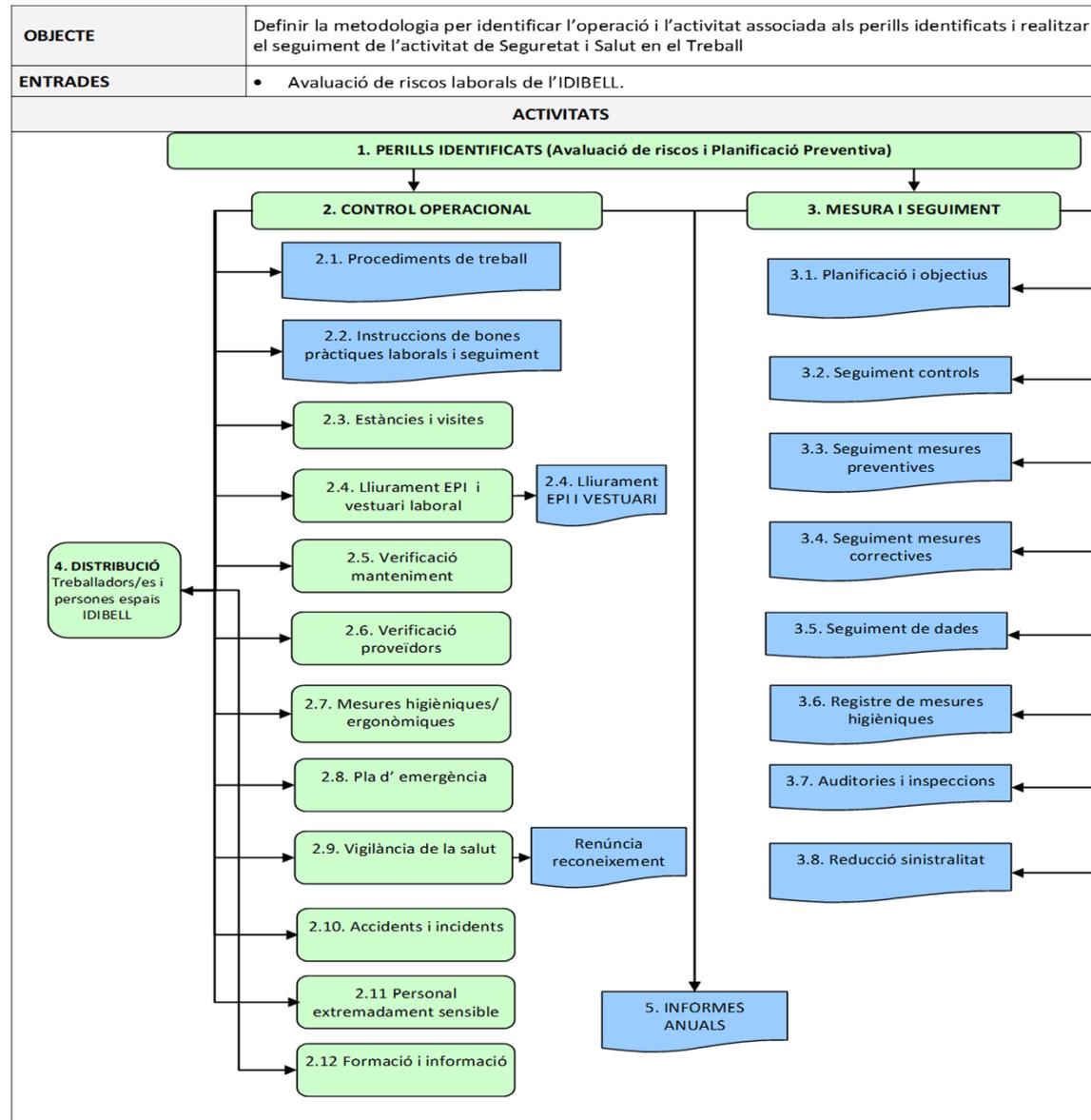
Acciones Correctoras

Propuestas de Mejora

Mejora continua

**RESULTADO:**  
Seguridad y salud de las personas que participan en IDIBELL  
y también de partes interesadas

## El Control Operacional de la seguridad y la salud en el trabajo ( SST) en IDIBELL: el Procedimiento SPP-PGS-028



## Evaluación de riesgos, oportunidades y acciones de mejora: eliminar peligros, reducir/controlar riesgos

Evaluaciones/ estudios y otras valoraciones de los riesgos laborales en IDIBELL a través de los que se identifican las oportunidades y acciones de mejora de la SST	Nº realizado en 2019	Nº Personas a las que afecta
Cuestionarios SPP-FOR-046 evaluados , como base de las evaluaciones de riesgo	13	13
Cuestionarios Actualizados, en espacios bajo responsabilidad del SPP * de IDIBELL	3	17
Cuestionarios actualizados, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	2	19
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad del SPP* de IDIBELL	3	8
Cuestionarios Nuevos, en espacios bajo responsabilidad de otros Servicios de Prevención	7	29
Evaluaciones de riesgo de Puestos de trabajo/persona, por estancia/embarazo/sensible..	17	197
Evaluaciones/Reevaluaciones de espacios	4	77
Estudios/Valoraciones específicas de Higiene	9	164
Estudio/Valoraciones específicas de Ergonomía	9	11
Estudios /valoraciones Seguridad Laboral / valoraciones en adecuaciones/ nuevos espacios	12	335
Total estudios	30	506
Total Evaluaciones hechas	21	274
Total horas invertidas en evaluaciones de puestos de trabajo**	95,88	197
Total horas invertidas en evaluaciones de espacios**	60	77
Total horas invertidas en estudios / valoraciones específicas**	450	506
Total horas invertidas para estudios/valoraciones seguridad/adecuación /nuevos espacios**	315	335

\*SPP=Servicio de Prevención Propio

\*\*Para el cálculo de horas invertidas se ha utilizado el Estudio de VALORACIÓ del SERVEI MANCOMUNAT DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS ICO-IDIBELL, realizado en octubre de 2015 tras la auditoria reglamentaria de prevención de septiembre de 2015.

De este estudio: 1 Evaluación de riesgos/estudios de puestos de trabajo= 5,64 horas y 1 Evaluación de riesgos /estudios /valoraciones de espacios= 15 horas

## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual en ámbito investigador

### Protección básica inicial para trabajo en laboratorio

Batas para laboratorio

Ropa identificada por serografiado

Gafas de protección

Pijama para trabajo :

No recomendado para trabajo en laboratorio

Habitual para trabajo en Hospital de Bellvitge

Para su uso en estabulario de peces)

### Protección para trabajo en laboratorio (según catálogo de material de Prevención)

Calzado (cerrado y no permeable)

Protección alérgicos: Mascarillas bioseguridad

FFP1/FFP2/FFP3 -EN149:2001

Mascarilla bioseguridad FFP3

EN 149:2001

Guantes de protección contra quemaduras por calor

EN388/ EN407

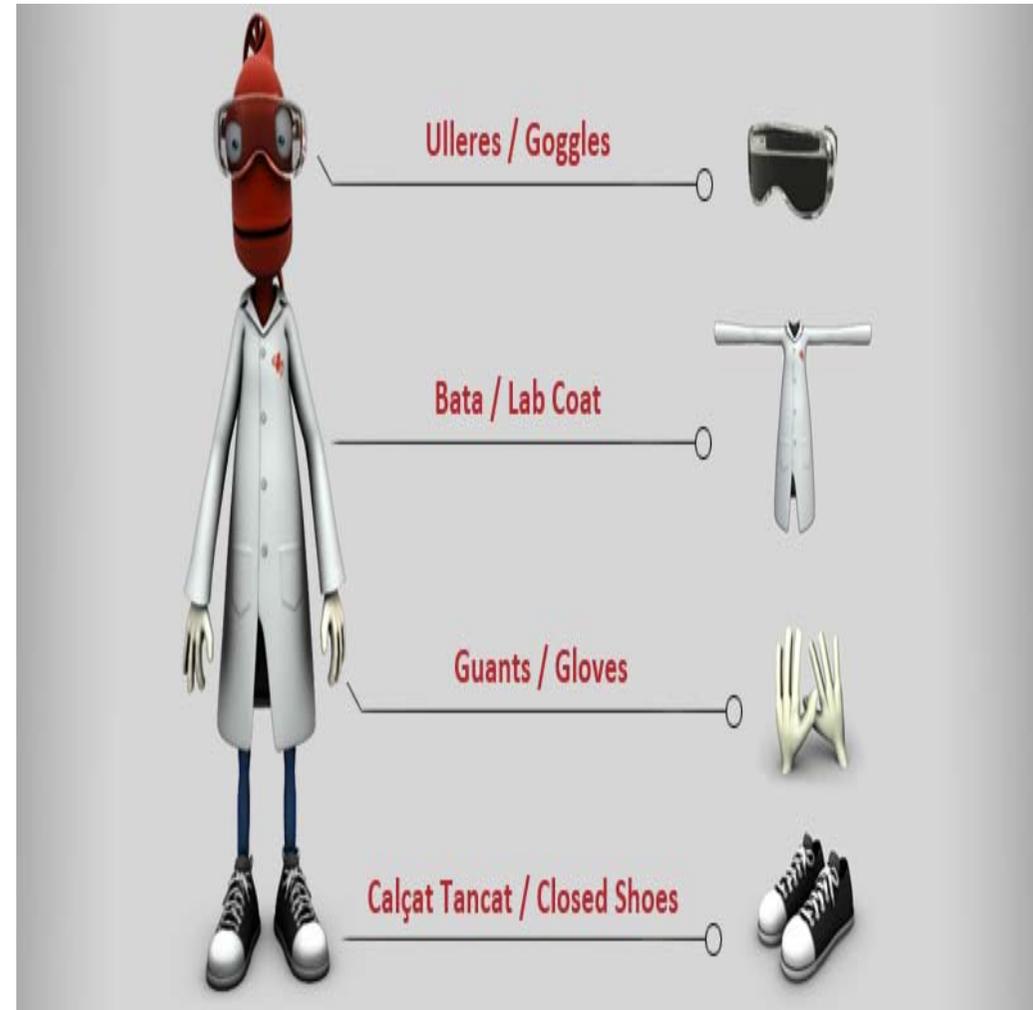
Guantes de protección al frío- EN511/ EN 388

Guantes para protección riesgo mecánico-EN 388 para manipulación de bombonas

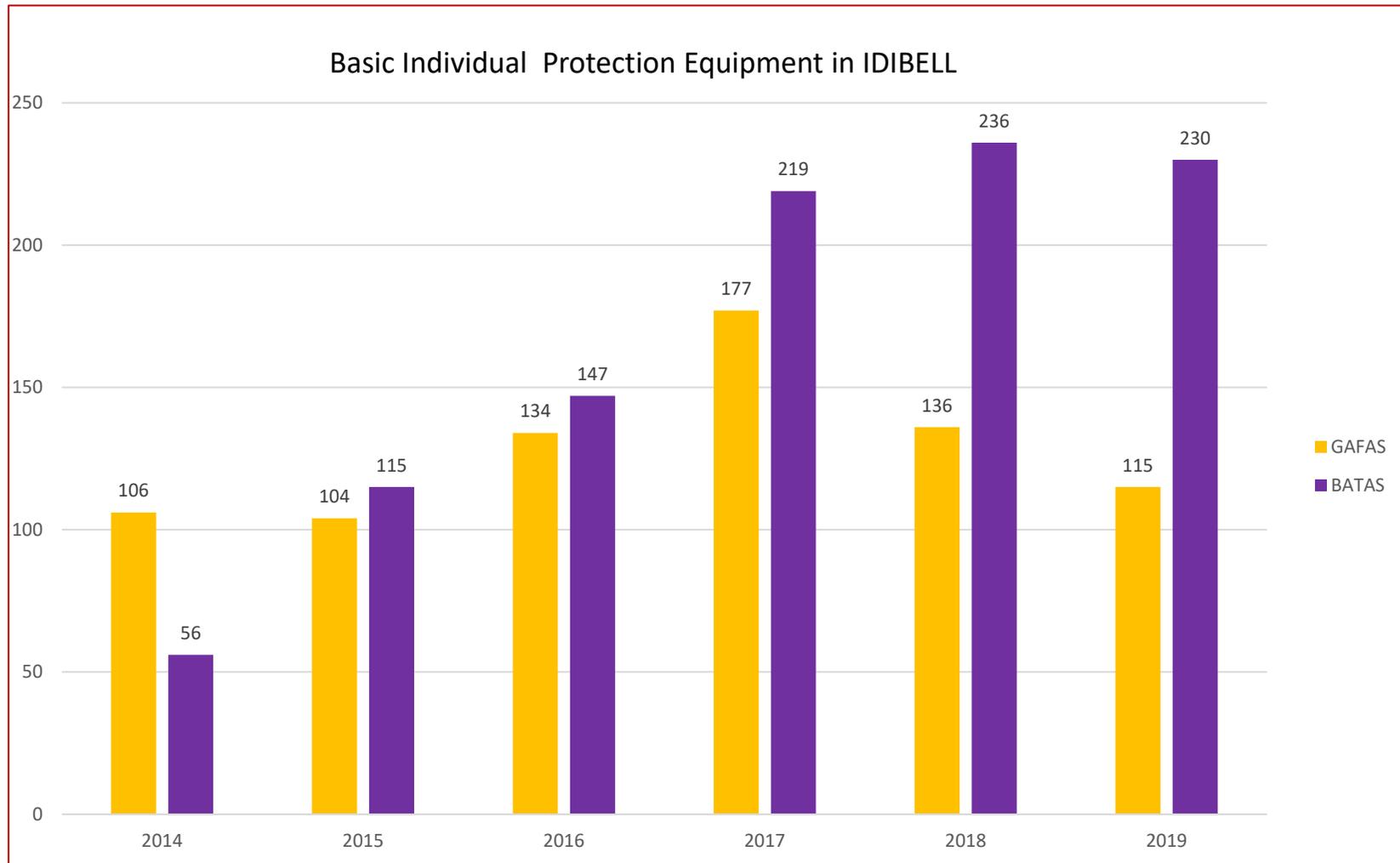
Material absorbente inerte (Sepiolita) para recogida de vertido de productos químicos

Buzo para vertido químico

Guantes de protección química y mecánica para limpieza de equipos de laboratorio



Gestión Equipos de Protección individual y colectiva:  
Protección individual básica entregada en la reunión inicial de Prevención



## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual IDIBELL para trabajo de ámbito de administración

### Protección para el personal de ámbito de Administración ; del Departamento de Compras en Almacén Mercancías y/o del Departamento de Servicios Generales

Chaqueta gris
Pantalón forrado multibolsillos gris
Forro polar cremallera
Parka enguatada impermeable
Chaleco enguatado multibolsillo
Polo gris
Sudadera felpa
Zapato /Bota de seguridad
Guantes de seguridad
Gafas de seguridad
Casco



### Protección para el trabajo de ámbito de administrativo (asociado al uso de PVD)

Reposapiés
Reposamuñecas para teclado
Ratón de ordenador
Ratón inalámbrico joystick
Reposamuñecas para ratón
Luz de soporte
Microcasco para teléfono
Silla ergonómica



	Sol·licitud de material de prevenció i reposició de Farmaciola
Pàgina 1 de 1	

SPP-FOR-027/B

PER TREBALL DE LABORATORI:	NORMA	CÓDI IDIBELL	QUANTITAT
Màscara per protecció facial	EN166, EN 170		
Mascareta bioseguretat: FFP1/FFP2/FFP3 (per protecció al·lèrgics)	EN149:2001		
Mascareta bioseguretat FFP3	EN 149:2001		
Guants de protecció contra cremades per calor	EN388/ EN407		
Guants de protecció al fred	EN511/ EN 388		
Guants per manipulació petits objectes a baixa temperatura	EN 511: Temperatures fins a 25°C		
Guants per protecció risc mecànic	EN 388		
Material inert (Sepiolita) per recollida de productes químics abocats	Material absorbent inert		
Etiquetes de Seguretat per identificar solucions de químics	Normatives de classificació químics		

PER TREBALL ADMINISTRATIU	QUANTITAT SOL·LICITADA
reposapeus	
reposacànells ratolí	
reposacànells teclat	
llum de suport	
microcasc per telèfon	
cadira ergonòmica	

**VESTUARI PER PROTECCIÓ DEL COS I DE LA PELL EN GENERAL (INDUMENTÀRIA LABORAL SEGONS CONVENI):**

Material	Talla	Unitats
Bata laboratori		
Pijama (no recomanat al laboratori)		
Calçat(tancat i no permeable)		

**REPOSICIÓ DE FARMACIOLA:**

Material	Unitats	Material	Unitats
Aigua Oxigenada		Venes	
Desinfectant iodat		Esparadrap	
Alcohol		Gases	
Jirites		Altres:	
Cotó			

Altres:(consultar recomanacions "catàleg de material de prevenció"):

CÓDIGO:	LÍNEA DE CÀRREC:	DATA DE SOL·LICITUD:
Cognom:	Nom i Cognom:	Nom i Cognom:
Responsable :	Firma i DNI del Sol·licitant:	Servei Prevenció:

## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Protección individual IDIBELL en el estabulario y en áreas de lavado y esterilización

### Equipos de protección para el trabajo en Zonas de Lavado y esterilización

PIJAMA
BATA
CALZADO DE SEGURIDAD
GAFAS
GUANTES PROTECCIÓN TÉRMICA
DELANTAL PROTECCIÓN TÉRMICA
GUANTES LARGOS PROTECCIÓN TÉRMICA

### Protección colectiva del personal de limpieza en estabulario

PALO ALUMINIO FREGONA/CEPILLO
CEPILLO ESCOBA
PALO ALUMINIO 1.4M DOBLE ROSCA

### Protección individual, de acuerdo con AAALAC, para el trabajo en estabulario

PIJAMA AZUL +PANTALON
GORRO "ENFERMERA"
CUBREZAPATOS
MASCARILLA QUIRURGICA "CINTAS "
MASCARILLA PARA PARTICULAS
MASCARILLA FFP2- TIPO PICO PATO
POLAINA
MASCARILLAS FFP2 TIPO 9320
MASCARILLA FFP3 TIPO 9332
GUANTE QUIRURGICO
GUANTE NITRILO
GUANTE LÁTEX

### Protección del personal cuidador de los animales en el estabulario de la UB-Campus de Bellvitge

traje de agua (cuidado de animales de mayor tamaño)
botas de agua ( cuidado de animales de mayor tamaño)
pijamas blancos ( cuidado de pequeños animales)
Calzado cerrado ( cuidado de pequeños animales)

### Material para Protección de los animales de experimentación

COMPRESA –TALLA PARA CIRUGIA
AUTOCLIPS 9 MM-PARA CIRUGIA
QUITAGRAPAS DE CIRUGIA



## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Otra protección IDIBELL para el ámbito investigador

### Otra protección individual y colectiva para laboratorio

Escalera de 3 peldaños, para laboratorio  
Guante SHOWA para el frío- latex

Guantes cryo largo codo

Guantes resistente calor

Protector facial -EN 166-EN 170

Etiqueta GHS alta toxicidad

Guante térmico COLD GRIP

Guantes de congelacion -200°C

Guante neopreno -EN374-3

Guantes resistentes frío estanco

Guantes para manipulación de pequeños objetos a baja temperatura (temperaturas hasta -25°C) -EN 511

Batas esteriles

Guantes de nitrilo

Guantes de látex

Mecheros de gas/electrónicos



### Otra Protección:

#### Material para reposición de los botiquines aportado por la Mutua

Aigua Oxigenada	Vendas
Desinfectante yodado	Esparadrapo
Alcohol	Gasas
Tiritas	Algodón



	CATÀLEG DE MATERIAL DE PREVENCIÓ
	Pàgina 1 de 17

## CATÀLEG DE MATERIAL DE PREVENCIÓ

SPP-DOC-052-v.1

### FITXA

Núm. REVISIÓ	DATA	DESCRIPCIÓ DE LA MODIFICACIÓ
01	11/05/2014	Aquest document SPP-DOC-052-v1, del Servei de Prevenció de l' IDIBELL, substitueix al denominat CCR-DOC-003-v1, del Departament de Compres , per l' identificació dels equips de protecció individual i/o col·lectiva , que recomana el Servei de Prevenció de l' IDIBELL , elaborat el 31 de juliol de 2013 en col·laboració del SPP amb el Departament de Compres i amb participació dels Delegats de Prevenció.

### APROVACIÓ DEL CATÀLEG:

	SERVEI DE PREVENCIÓ IDIBELL	DEPARTAMENT DE COMPRES
El Catálogo de Prevención recoge los equipos de protección individual y colectiva, recomendados por el Servicio de Prevención para el trabajo en el ámbito investigador.		

## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Mantenimiento de los equipos para Protección Colectiva

**Serveis Generals gestiona el mantenimiento correctivo de los equipos y/o de las instalaciones, asegurando su reparación y funcionamiento correcto**

Serveis Generals de IDIBELL planifica anualmente el mantenimiento preventivo de los equipos

### Mantenimiento preventivo :Revisiones anuales reglamentarias

- a)Revisiones de autoclaves
- b)Revisiones de contenedores de nitrógeno
- c)Revisiones de cámaras frías
- d)Revisiones de rescatadores de oxígeno
- g)Revisiones de las cabinas de bioseguridad
- h)Revisiones de las campanas de extracción de gases
- i)Revisión de compresor

### Mantenimiento preventivo: Revisiones anuales no reglamentarias, pero requeridas por norma IDIBELL

- a)Revisión de equipos de anestesia para cirugía de los ratones del estabulario
- b) Dispensador de viruta del estabulario
- c)Revisión de equipos de aire acondicionado de las salas del estabulario
- d)Revisión del equipo IVIS Luminar XR del estabulario
- e) Revisión de Sistema lumínico de estabulario
- f)Calibrado de las balanzas
- i)Revisión de los Descalcificadores
- j)Revisión de los equipos Millipore Hellix

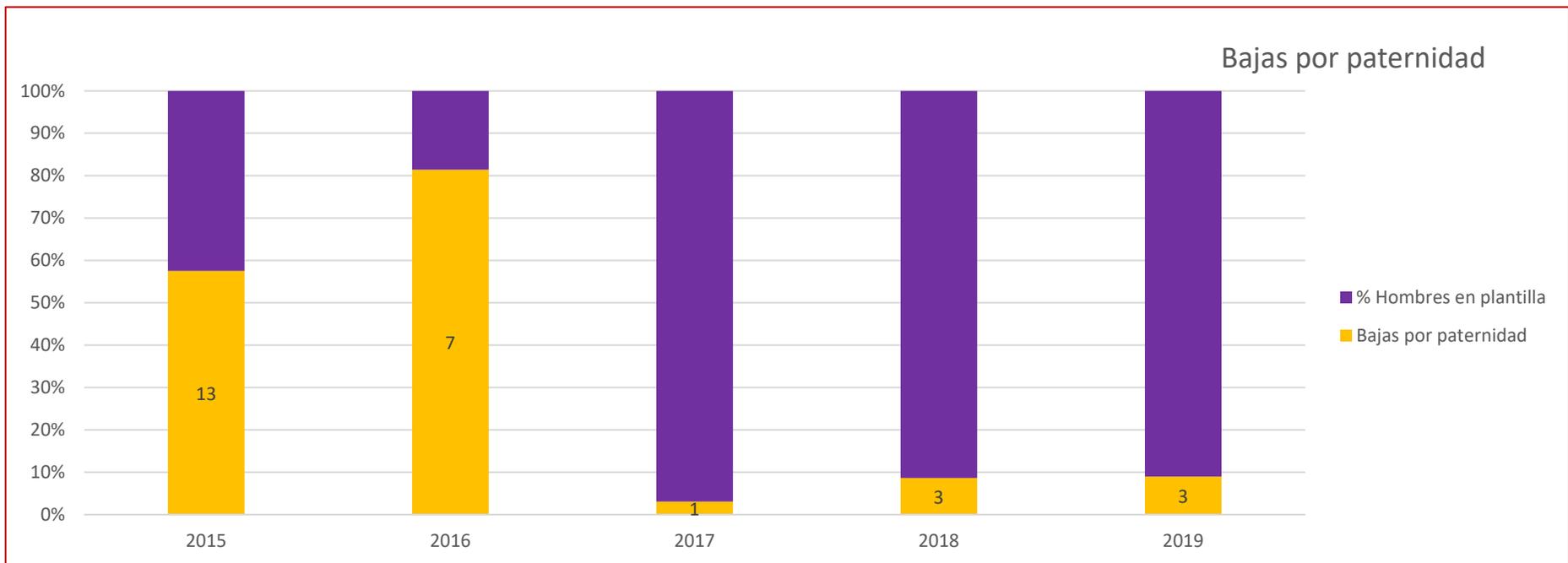
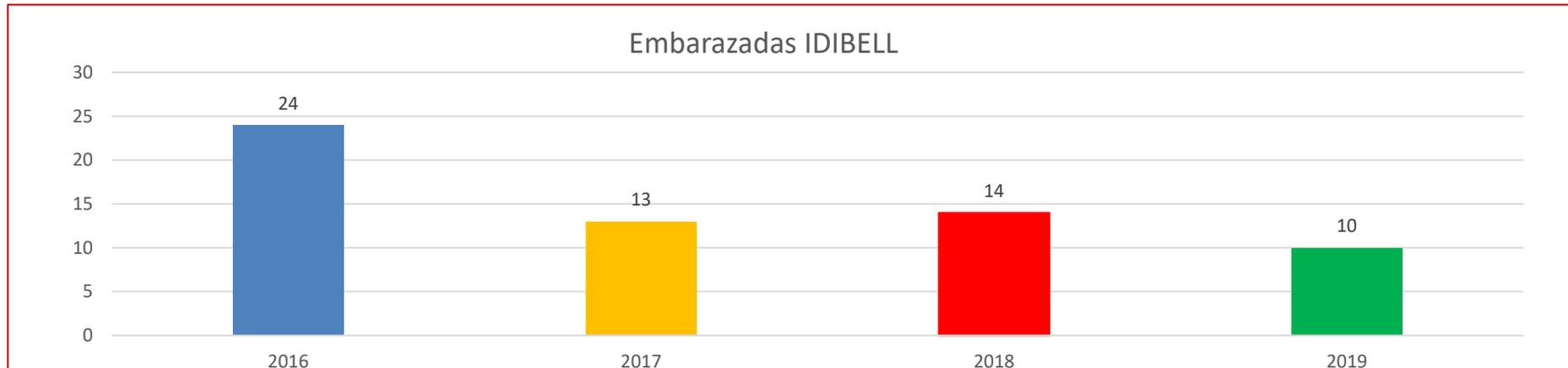
El Servicio de Prevención de IDIBELL incluye en su Planificación preventiva anual :  
el seguimiento del mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos e instalaciones de IDIBELL

## Gestión Equipos de Protección individual y colectiva: Planificación del mantenimiento preventivo de los Equipos de Protección Colectiva

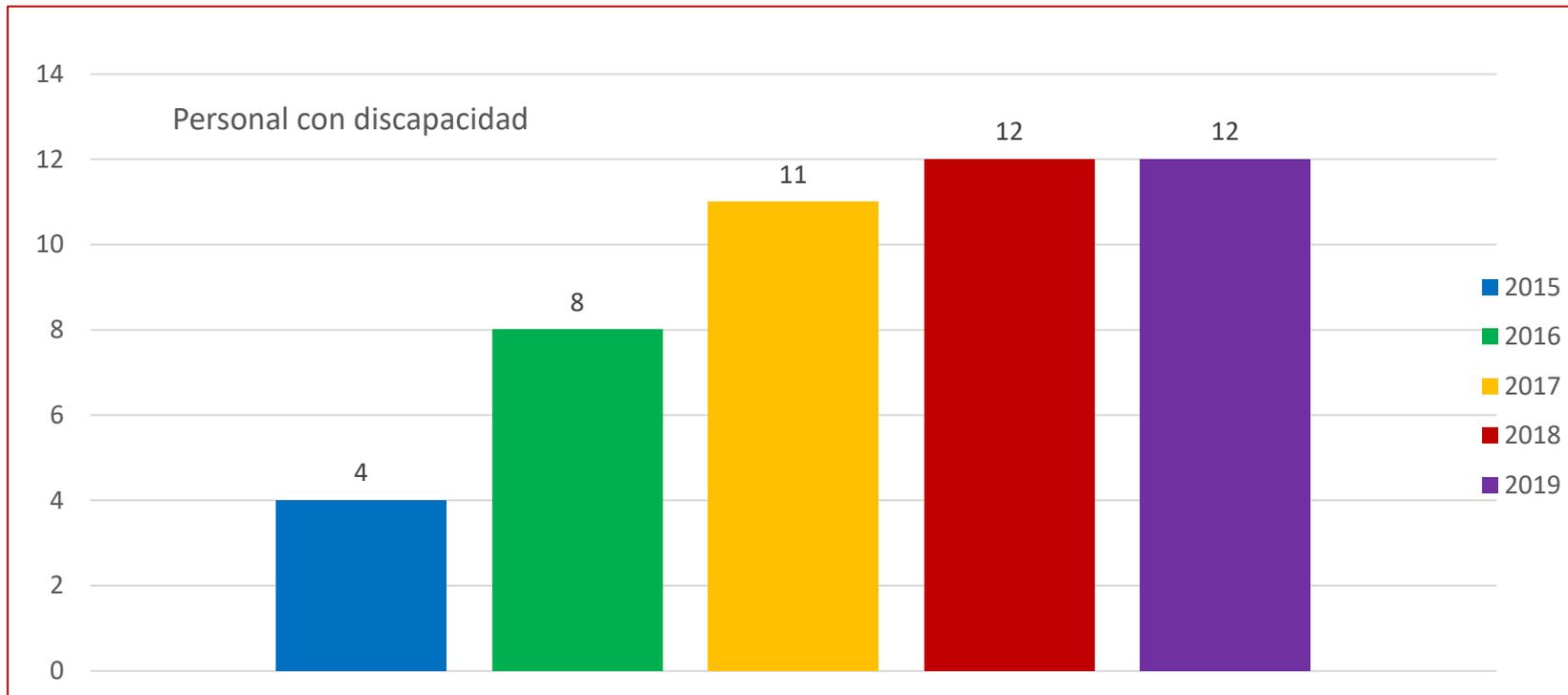
La planificación del mantenimiento preventivo de los equipos e instalaciones IDIBELL que gestiona Serveis Generals se incluye también en el Plan de Emergencias de IDIBELL, en relación a la seguridad de los equipos e instalaciones.

Revisió: A	Nor = Normativa	Realitzat	CORRECTE	Data: 01/02/13	Realitzat per: Jonatan Landeira Planificació Mant. Preventiu												
	Pre = Preventiva	En procés	NO DESITGABLE		D = Diari			SET = Setmenal			M = Mensual						
	S/N Segons Necessitat	Pendent	INCORRECTE		SEM = Semestral			T = Trimestral			A = Anual						
	Concepte	Tipus de revisió	Tipus de revisió		Empresa	Periodicitat	1 TRIMESTRE			2 TRIMESTRE			3 TRIMESTRE			4 TRIMESTRE	
					GEN	FEB	MAR	ABR	MAC	JUN	JUL	AGS	SET	OCT	NOV	DES	
<b>EQUIPS DE PRECIÓ</b>																	
<a href="#">AUTOCLAVES</a>	Nor = Normativa	Pendent	MATACHANA / ASSI	S = Semestral													
<b>EQUIPOS DE PROTECCIÓN COLECTIVA</b>																	
<a href="#">FONS RENTA ULLS</a>	Pre = Preventiva	En procés	IDIBELL	SET = Setmenal													
<a href="#">EQUPS D' ESCAPAMENTS</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual													
<a href="#">KIT ABOCAMENTS LÍQUIDS</a>	Pre = Preventiva	Pendent	IDIBELL	A = Anual													
<a href="#">MASCARA GASOS (PARANOVA)</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual													
<a href="#">ARMARIS SEGURETAT</a>	Pre = Preventiva	Pendent	ASECOS	A = Anual													
<a href="#">REVISIÓ FILTRE MASCARA</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER	A = Anual													
<a href="#">DETECTORS DE O2</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DRÄGER														
<b>EQUIPS LABORATORI</b>																	
<a href="#">DESCALCIFICADORS D' AIGUA</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual													
<a href="#">CABINAS</a>	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual													
<a href="#">ULTRACONGELADORS N2</a>	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual													
<a href="#">RACKS VENTILATS</a>	Pre = Preventiva	Pendent	SODISPAN/ INNOVIVE	A = Anual													
<a href="#">EQUIPS MILLIPORE</a>	Pre = Preventiva	Pendent	MILLIPORE	A = Anual													
<a href="#">RENTA GÀBIES I EQUIPS ENCENALL</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DINOX/ JUSMER/ PANLAB	A = Anual													
<a href="#">SECUENCIADORS</a>	Pre = Preventiva	Pendent	LIFE TECHNOLOGI	A = Anual													
<a href="#">MICROSCOPI CONFOCAL</a>	Pre = Preventiva	Pendent	LEICA	A = Anual													
<a href="#">revisió sondes -80 BIOBANC</a>	Pre = Preventiva	Pendent	TELSTAR	A = Anual													
<a href="#">ULTRASECUENCOADOR (ILUMINA)</a>	Pre = Preventiva	Pendent	ILLUMINA	A = Anual													
<a href="#">Fluorimetre Víctor</a>	Pre = Preventiva	Pendent	Pelkin Elmer	A = Anual													
<a href="#">VERTEX</a>	Nor = Normativa	Pendent	VERTEX	A = Anual													
<a href="#">GALIOS 10</a>	Pre = Preventiva	Pendent	IZASA	A = Anual													
<a href="#">Equip Anestesia</a>	Pre = Preventiva	Pendent	VET-TECNIC	A = Anual													
<a href="#">DISPENSADOR ENCENALL</a>	Pre = Preventiva	Pendent	PAN-LAB	A = Anual													
<a href="#">ASPIRADOR ENCENALL</a>	Pre = Preventiva	Pendent	DALKIA	A = Anual													

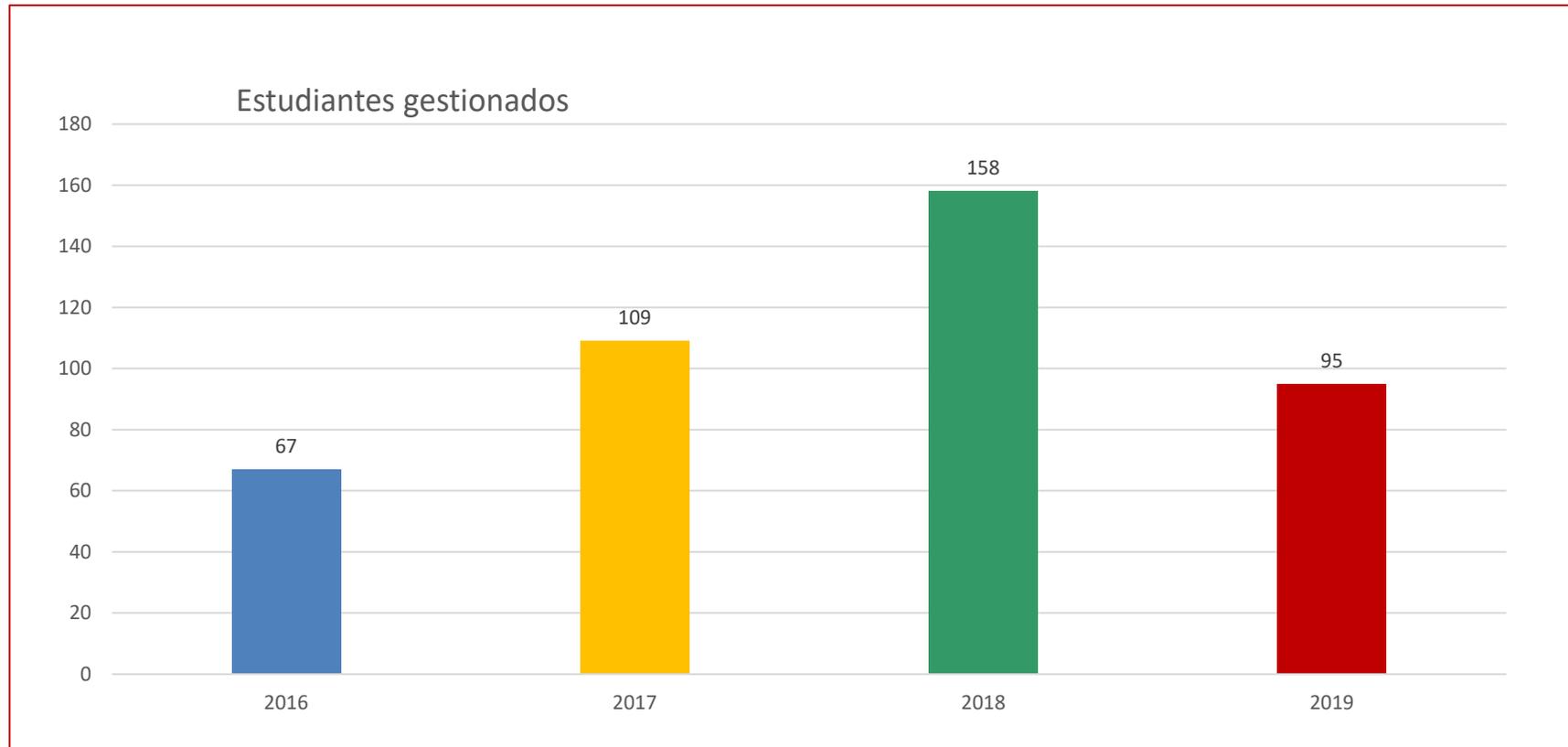
## Protección del Personal especialmente Sensible : Protección de la maternidad



## Protección del Personal Especialmente Sensible : protección del Personal con discapacidad



Protección del Personal Especialmente Sensible:  
El Sistema Tutorial de IDIBELL: Treballs de Recerca y Prácticas



**Protección del Personal Especialmente Sensible:  
El Sistema Tutorial de IDIBELL: las visitas a instalaciones IDIBELL en 2019**

<b>VISITAS A ESPACIOS DE IDIBELL en 2019, GESTIONADAS EN COLABORACIÓN CON EL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE IDIBELL</b>			
<b>ESPACIO</b>	<b>Nº PERSONAS/ CENTRO ORIGEN</b>	<b>FECHA</b>	<b>RESPONSABLE VISITA</b>
Estabulario	1 persona-ICO	Febrero	M. Farrera
Estabulario	1 persona-IGTP	Febrero	J. Fernández
Estabulario	1 persona-Centro Leitat	Febrero	S. Olivera
Estabulario	Cámaras de TV para reportaje de RIP-ag2	Febrero	O .Casanovas + J. Duran
Biobanco	1 estudiante bachillerato Instituto Bellvitge	Julio	L. Arregui
Lab.células madre	2 Estudiantes bachillerato “Josep Lluís Sert”	Julio	A.Consiglio
Estabulario	3-Personal prácticas	Julio	E.Prat
Estabulario	1 estudiante UB	Julio	M.Graupera
Unidad Nutrición -Cáncer	1 estudiante Bachillerato	Julio-Septiembre	Raúl Zamora Ros
Plataformas Científicas	estudiantes	Junio	J.Duran
Instalaciones IDIBELL.-ICO	Alumnos American School of Barcelona	Marzo	V.Moreno
Plataforma Proteómica	Instituto Carles Vallbona	Mayo	J.J.Bech
Estabulario	Visita trabajador Idibell	Septiembre	I.fabregat
Estabulario	Visita trabajador CIBERhed	Septiembre	I.Fabregat
Instalaciones IDIBELL	2 artistas para pintar mural	Octubre	J.Duran+G.Fornons
Estabulario	Visita trabajador Idibell	Octubre	I.Fabregat

## Gestión del cambio: Principales Cambios durante 2019, a nivel de toda la Institución IDIBELL

### Cambios para el trabajo de investigación

- a) Nueva sala de Criogenia
- b) Nuevos laboratorios en la antigua Neuropatologia
- c) Nuevos de laboratorios en antiguo LOM y antigua LGM



- d) Inicio implantación Nuevos nombres en espacios
- e) Mejoras en estabulario y
- f) Mejoras en la instalación del clima de las plataformas
- g) Reorganización de salas comunes y de plataformas
- g) Implantación del nuevo sistema de gestión de residuos en espacios IDIBELL-Duran i Reynals

### Cambios en la organización:

- a) Nuevo Organigrama
- b) El Nuevo logo se refleja en el logo del mancomunado



- c) Reorganización de grupos en laboratorios
- d) Nueva actualización Plan de Emergencias
- e) Formulario para control obras de las que IDIBELL es promotor
- f) Reorganización de CEEEA y redacción de su nueva normativa
- g) Empieza a funcionar "ARETE "

**areté**

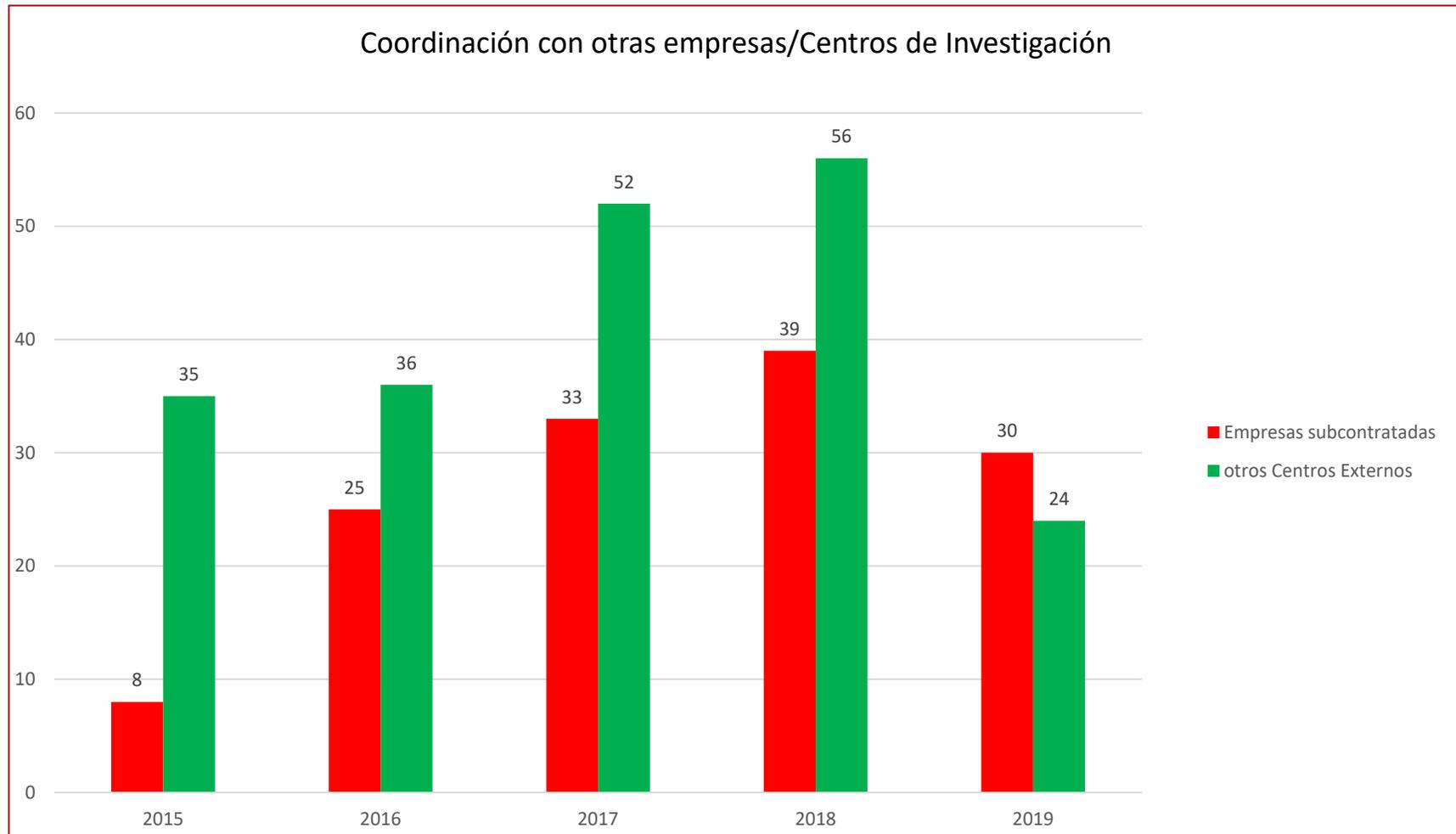
- a) Incorporación de nuevos miembros al Comité de Bioseguridad
- b) Incorporación de nuevos miembros al Comité de Igualdad
- c) Finaliza la integración del Sistema de prevención del CMRB en el de IDIBELL

### Cambios en el trabajo con animales de investigación



- a) Pautas de trabajo para contener C. Bovis en zona A.
- b) Reorganización de CEEEA y redacción de su nueva normativa interna
- c) Reformas en estabulario

## Suministros, Contratistas y contratación: la coordinación de empresas en IDIBELL- con empresas subcontratadas y con otros centros de investigación



# Preparación y Respuesta ante emergencias: el Plan de emergencias IDIBELL para todo el público IDIBELL

**IDI BELL**

Plan de Emergencias:  
ANEXO DEL ORGANIGRAMA EN EMERGENCIAS DEL PEBC:  
elaborado en 21 de mayo DE 2019 hasta nueva reorganización del laboratorio

ANEXO VII. PLAN DE EMERGENCIAS PARA PEBC DESDE 21 DE MAYO DE 2019-  
(PROVISIONAL HASTA NUEVA REORGANIZACIÓN)

**EN EMERGENCIAS IDIBELL**  
JEFE DE EMERGENCIAS (JE) Dirección IDIBELL

SOPORTES DEL JE:  
Responsable Plataformas  
Responsable Serveis Generals  
Responsable Prevenció  
Responsable SPPM-ICO-IDIBELL

ECC: Equipo Control Comunicaciones IDIBELL Recepció

CONTROL DE ALARMAS Y ACCESOS DEL HOSPITAL SEGU

JEFES de EQUIPOS DE INTERVENCIÓN (JEI) + EPIs en cada lab

Soportes de JEI: Serveis Generals IDIBELL UBSL (Servel de Prevenció)

Me

LA Ethel Q Dave Yolanda Ana Mor

SOPOR  
Todas las personas de este Labor las emergencias conato y parcial soporte de los EPI cum

### En cas de emergència general

- SEGUEIX LES ORDRES DELS EPIS i dels equips d' alarma i evacuació
- COMPROVA que quedin tancades les portes i finestres
- COMPROVA que no quedi ningú al teu sector
- NO utilitzis ascensors
- NO surtis corrent

**En cas d' EVACUACIÓ GENERAL :**  
Segueix les vies d'e  
FINS EL TEU PUNT D

**IDI BELL**

## EMERGENCIAS IDIBELL

UM EN CATALÀ D'ACTUACIONS EN EMERGENCIES  
MMARY OF EMERGENCY PROCEDURES IS INCLUDED

En cumplimiento de:  
31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales

ut Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)  
Hospital Duran i Reynals, 3ªPlanta  
Gran Vía de l'Hospitalet 199,  
08908 Hospitalet de Llobregat  
Tel : 93 260 77 75  
Fax : 93 260 77 76  
NIF: G58863317  
www.idibell.cat

APROBADO:  
DOCUMENTO: SPP-DOC-018  
FECHA: 30 de septiembre de 2018 + anexos de Julio 2019  
REVISIÓN: V10

En Julio de 2019 se adapta e implanta nuevamente el Plan de emergencias IDIBELL , afectando a todos los equipos del ámbito investigador que fueron reubicados para realizar adecuaciones en los laboratorios.

# Evaluación del desempeño

Seguimiento del desempeño

Medición, análisis y evaluación del desempeño : Indicadores

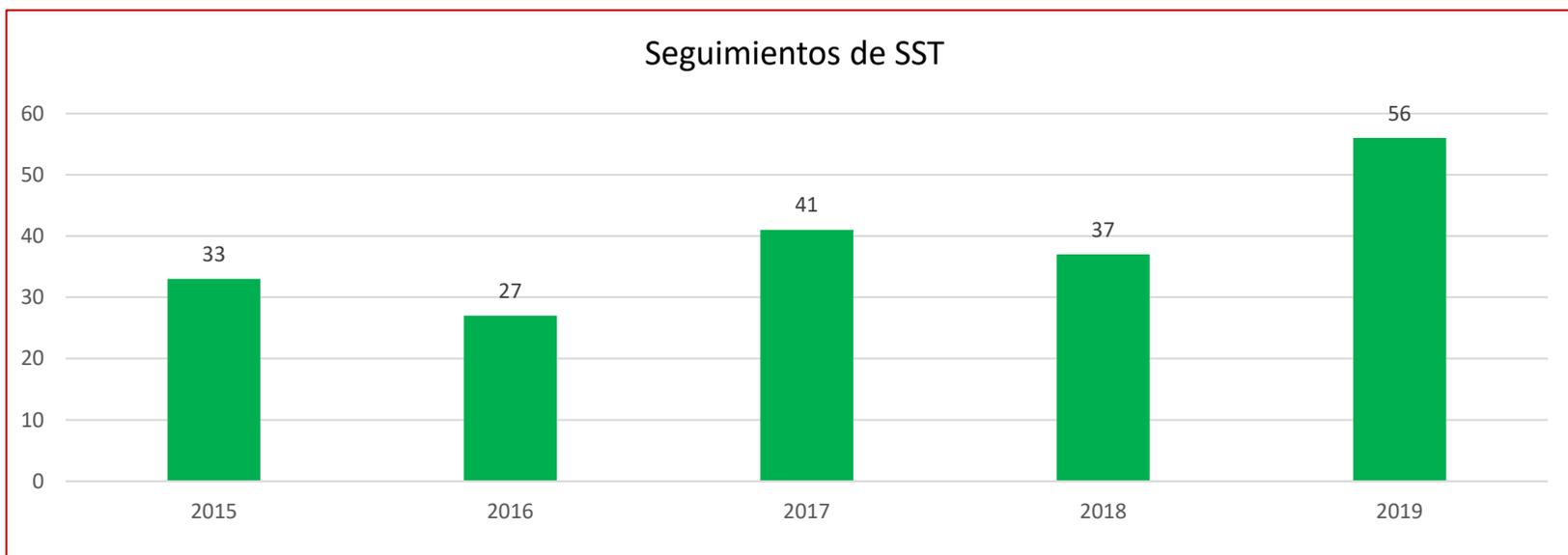
Vigilancia de la Salud

Siniestralidad

Auditorias

Revisión para la Dirección

## Seguimiento del desempeño en IDIBELL: seguimientos de la Seguridad y la Salud en el Trabajo



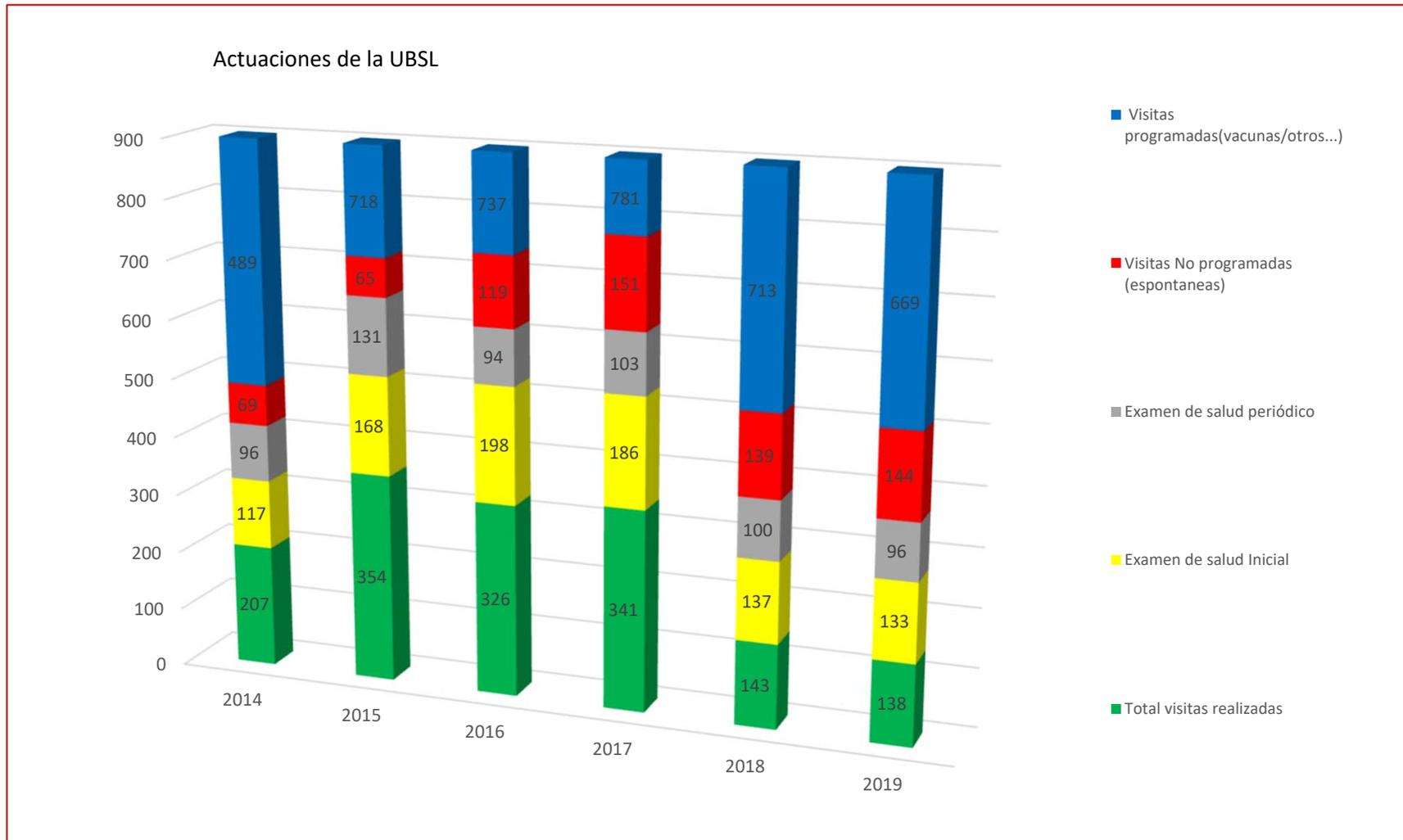
<b>PARTICIPANTES</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Delegados de Prevención	25% presencial + 75% documental	33%presencial +67%documental	40% presencial + 60% documental	40% presencia + 60% documental	50% presencial + 50% documental
Personal	100%	100%	100%	100%	100%
Servicio de prevención	100%	100%	100%	100%	100%
Total Seguimientos realizados	33	27	41	37	56

**Medición, análisis y evaluación del desempeño :**  
**Los Indicadores del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL**  
*(Estado de indicadores auditado en 2019)*

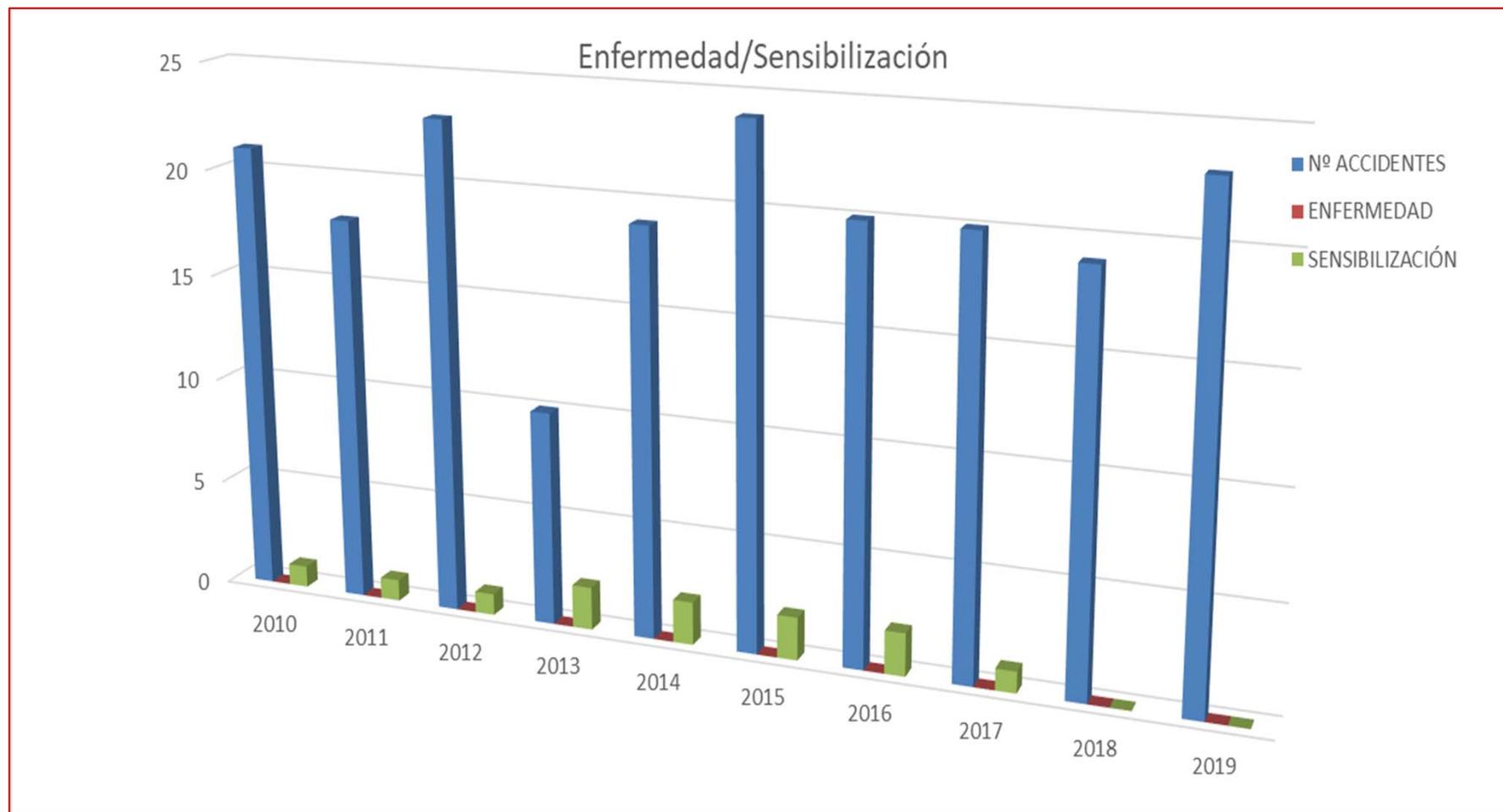
IDIBELL Institut d'Investigació Biomèdica de Barcelona		SPP-DOC-025.11 QUADRE DE COMANDAMENT D'INDICADORS PRL 2019					
SPP-FOR-058/A		Indicadores IDIBELL : Estado en 27 de Septiembre de 2019				Documento original elaborado por la Respons Mancomunado y Aprobado por la Dirección	
PROCÉS	INDICADOR	FREQÜENCIA	Març 2019, no hay cambios en relación a última valoración	Jun	Set	Oct	RESULTAT PLANIFICAT
desempeño SST	índice siniestralidad =mediciones reactivas del desempeño	índice IDIBELL trimestral desde Junio 2013	0,01%	0,01%	0,01%		0,04%
desempeño	evaluación desempeño: RESOLUCIÓN NC de auditorías .	trimestral desde junio 2013	60,00%	67,00%	71.15 %		60%en primer año y 100% en 2ºaño, según fecha próxima auditoría..
desempeño	implementación de mejoras	indicador trimestral desde Junio 2013	67%	67%	67%		Deseable: 50% en el primer año y 100% en 2ºaño, según fecha próxima auditoría
desempeño	GRADO CUMPLIMIENTO OBJETIVOS.	indicador trimestral desde Junio 2013	42,50%	62.5 %	62,6 %		alcanzar al menos 20% cada año desde 2018 al 2021, de adecuación a la ISO45001. Mínimo a cumplir xaño=20%
desempeño	grado cumplimiento planificación anual actividades.	indicador trimestral desde Junio 2013	41.0 %	69.0 %	83.0 %		cada año: 100%, a 31 de Diciembre.
RRHH	FORMACION SPP	Anual desde Enero de 2016	al final de año	al final de año	al final de año		Valor medio Anual desde Enero de 2016
RRHH	encuesta de clima	periodicidad establecida en la empresa	N.A	N.A	N.A		6,6 puntos según valoración de última encuesta de clima IDIBELL
		PLANIFICADO	HECHO	EN CURSO ADECUADO		EN CURSO INAD	

## El Seguimiento de la salud: Vigilancia de la salud

### La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) , los exámenes de salud y las visitas médicas



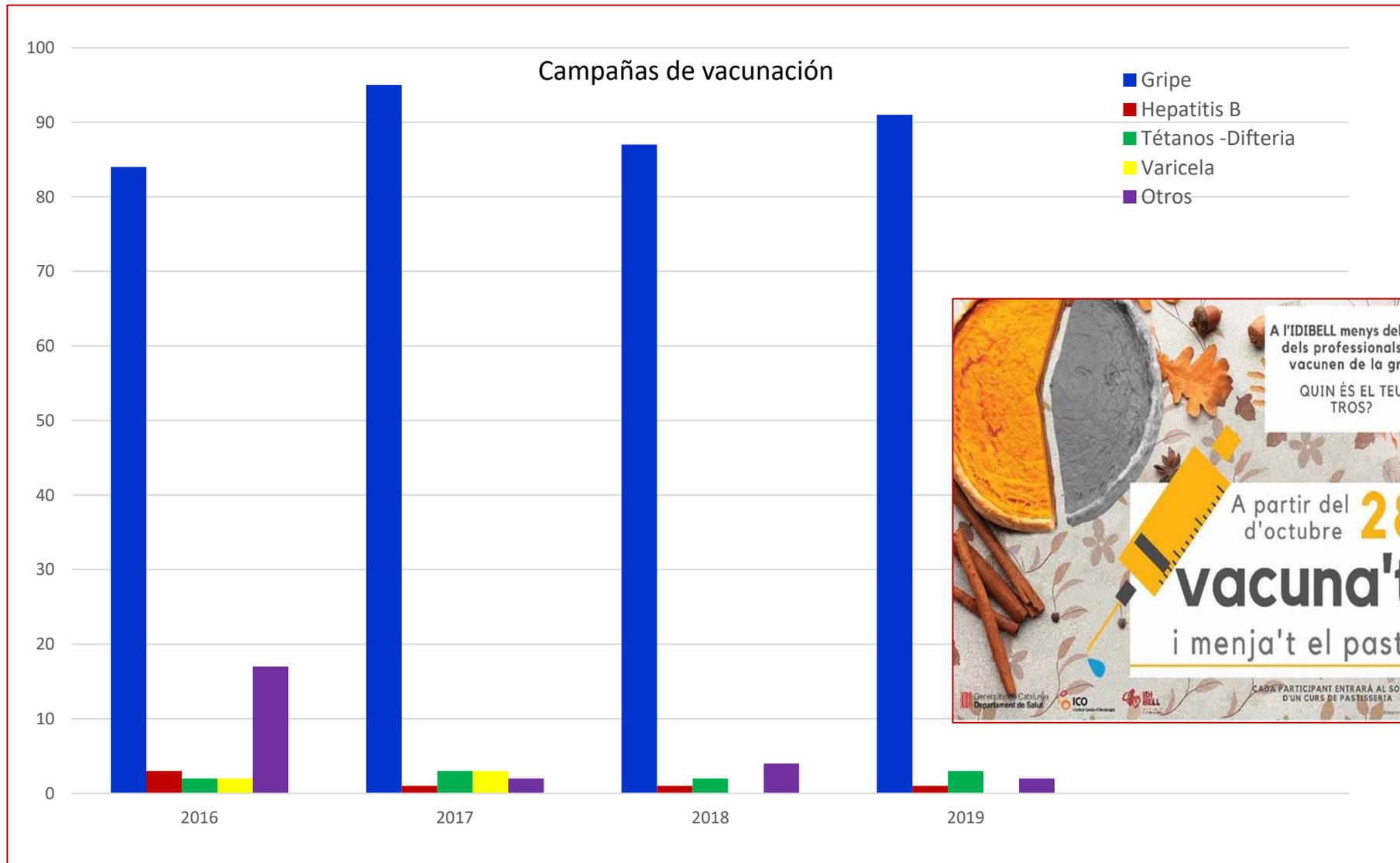
## La Vigilancia de la salud: La Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL) -enfermedades laborales y/o casos de sensibilización



En 2019 No ha sido declarado en la UBSL del SPPM-ICO-IDIBELL ningún caso de enfermedad profesional , ni derivada de accidentes . Tampoco se han registrado nuevos casos de sensibilización desde los conocidos hasta 2017 y que marcharon en 2018 a otros centros.

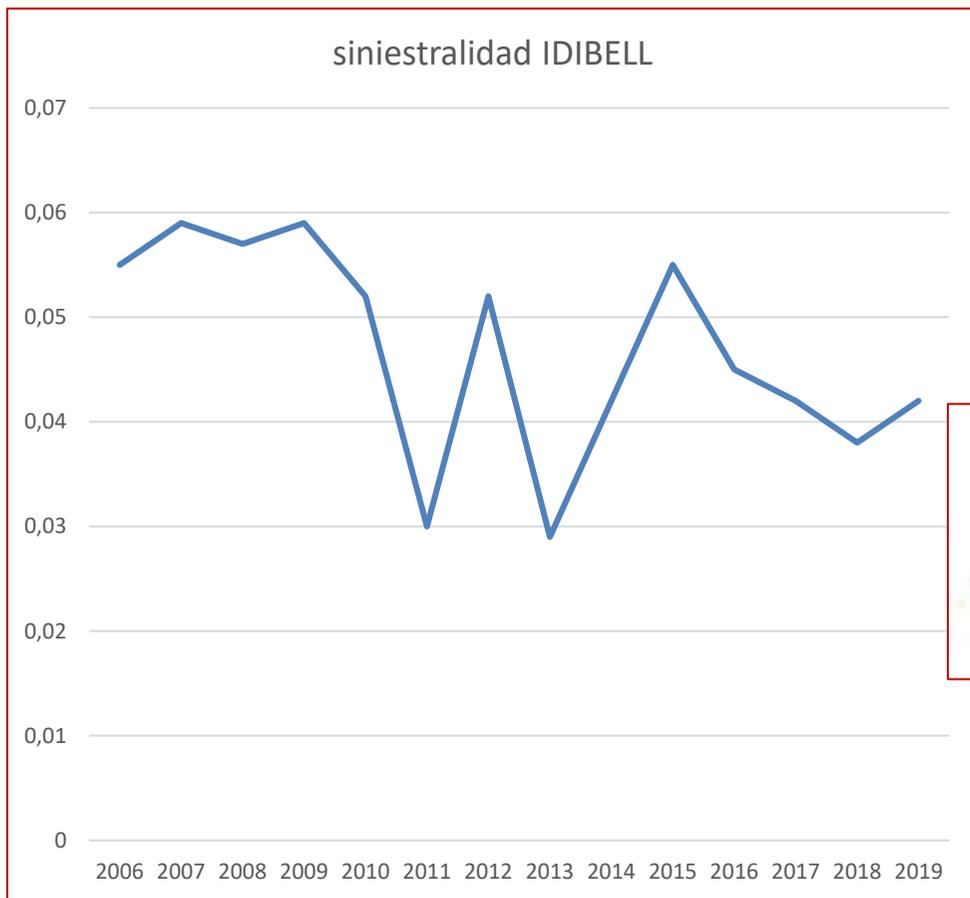
## La Vigilancia de la salud :

### Campañas de vacunación realizadas desde la Unidad Básica de Salud Laboral (UBSL)- SPPM-ICO-IDIBELL



## Siniestralidad en IDIBELL:

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



Para el cálculo de la siniestralidad de IDIBELL se contemplan los accidentes ocurridos al personal IDIBELL durante el pasado año, considerando el colectivo de las personas contratadas por IDIBELL .

Para esta valoración, se ha utilizado el mismo listado de personal aportado por RRHH de IDIBELL el 31 de Enero de 2020 , que ha servido para la elaboración del estudio demográfico elaborado por el SPM-ICO-IDIBELL .



En Abril 2019: se concede por 7ª vez a IDIBELL el Bonus por baja siniestralidad correspondiente al periodo 2017-2017 y en Mayo de 2019 IDIBELL vuelve a optar a la concesión del Bonus, correspondiente a la última campaña de este Bonus.

Año	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Siniestralidad</b>	0,055	0,059	0,057	0,059	0,052	0,03	0,052	0,029	0,042	0,055	0,045	0,042	0,038	0,042

La siniestralidad IDIBELL en 2019, muestra valores similares, incluso inferiores a los de años anteriores y muy especialmente respecto a 2006, cuando solamente había 64 personas contratadas.

## Auditorías : auditorías reglamentarias del Sistema de Prevención de IDIBELL



AUDITORIAS REGLAMENTARIAS DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE IDIBELL					
Fecha	1ª auditoría: Febrero 2011	2ª auditoría: Febrero 2013	3ª auditoría: Septiembre 2015	4ª auditoría: Noviembre 2017	5ª auditoría Octubre 2019
Entidad auditora	AENOR	AENOR	AENOR	BUREAU VERITAS	FULL AUDIT
Modalidad Organizativa de la Prevención	SPP+SPA	SPP+SPA	SPPM-ICO-IDIBELL	SPPM-ICO-IDIBELL	SPPM-ICO-IDIBELL
Resumen informe	1ª Auditoría reglamentaria	2ª Auditoría reglamentaria	3ª Auditoría reglamentaria	4ª Auditoría reglamentaria	5ª Auditoría Reglamentaria
No conformidades	40	14	1 exclusiva de IDIBELL +12 comunes ICO/IDIBELL	0	0
Observaciones	8	14	2 exclusivas IDIBELL+ 7 comunes ICO/IDIBELL	2 exclusivas IDIBELL + 11 comunes ICO/IDIBELL	2 exclusivas IDIBELL+ 2 comunes ICO/IDIBELL
Propuestas de mejora	8	16	31 comunes ICO/IDIBELL	4 comunes ICO/IDIBELL	4 comunes ICO/IDIBELL

## La Revisión para la Dirección

**Revisión para la Dirección del Sistema de Prevención y Riesgos**  
**Año: 2010**  
 SGP-DOC-020V1  
 Milagro Gonzalez  
 Coordinadora Prevención  
 Data: 10 febrero 2011

**Revisión para la Dirección del Sistema de Gestión de la Prevención y Riesgos en IDIBELL durante Año: 2011**  
 Milagro González Garrigues  
 Responsable de Prevención Propio  
 Departament de Prevenció de IDIBELL  
 24-Febrero-2012

**Revisión para la Dirección del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos (SGPRL) en IDIBELL durante el Año 2012**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 4  
 28 de Febrero de 2013

**Revisión para la Dirección del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos (SGPRL) en IDIBELL durante el Año 2013**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 5  
 24 de Febrero de 2014

**Revisión para la Dirección del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos (SGPRL) en IDIBELL durante el Año 2014**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 6  
 31 de Marzo de 2015

**Revisión para la Dirección del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2015**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 7  
 20 de Mayo de 2016

**Revisión para la Dirección del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2016**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 8  
 20 de Mayo de 2017

**Revisión para la Dirección del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2017**  
 SPP-DOC-020  
 Versión 9  
 3 de Mayo de 2018

**Revisión para la Dirección del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2018**  
 SPP-DOC-020, Versión 10  
 17 de Mayo de 2019

Anualmente se elabora la revisión de todas las actividades preventivas realizadas durante el año anterior en el IDIBELL, reflejándolo en el documento SPP-DOC-020 de Revisión para la Dirección .  
 Esta Revisión, incluye toda la actividad preventiva del Servicio de Prevención de IDIBELL mancomunado con el ICO en el SPPM-ICO-IDIBELL, y además refleja todas las actuaciones realizadas a nivel institucional en IDIBELL, especialmente en el Campus de Bellvitge y/o en beneficio de terceras personas.

**Revisión para la Dirección**  
 del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de IDIBELL durante el Año 2018

SPP-DOC-020, Versión 10  
 17 de Mayo de 2019

Milagro González Garrigues-Responsable de Prevención de IDIBELL

## **Mejora :**

Investigación accidentes e incidentes

No Conformidades

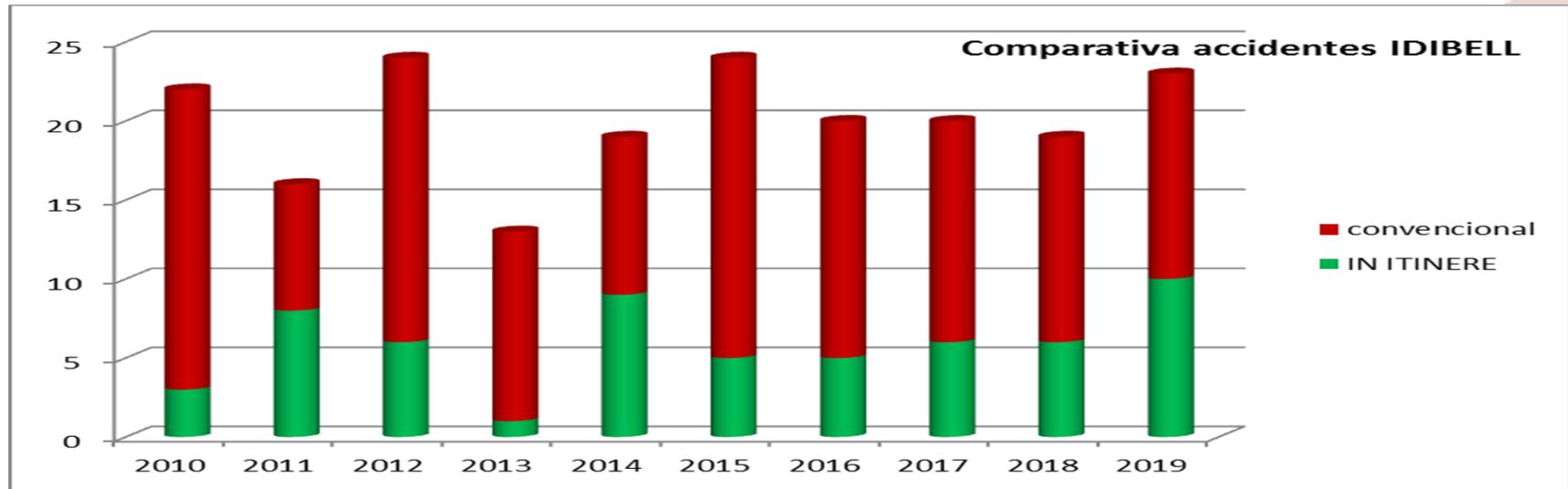
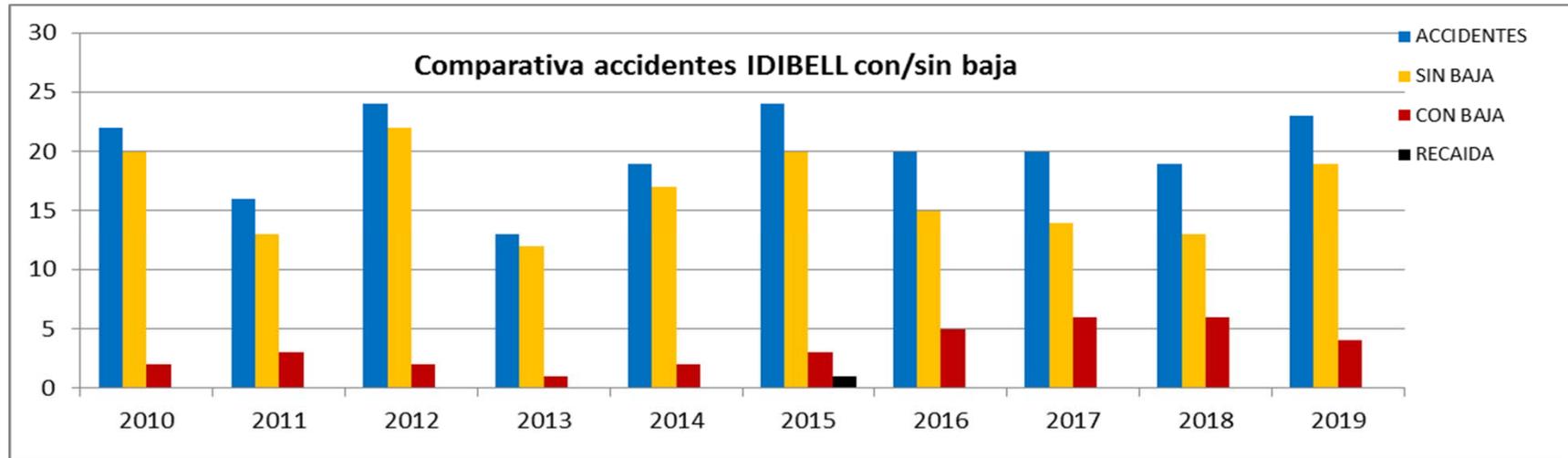
Acciones  
Correctoras

Propuestas de Mejora

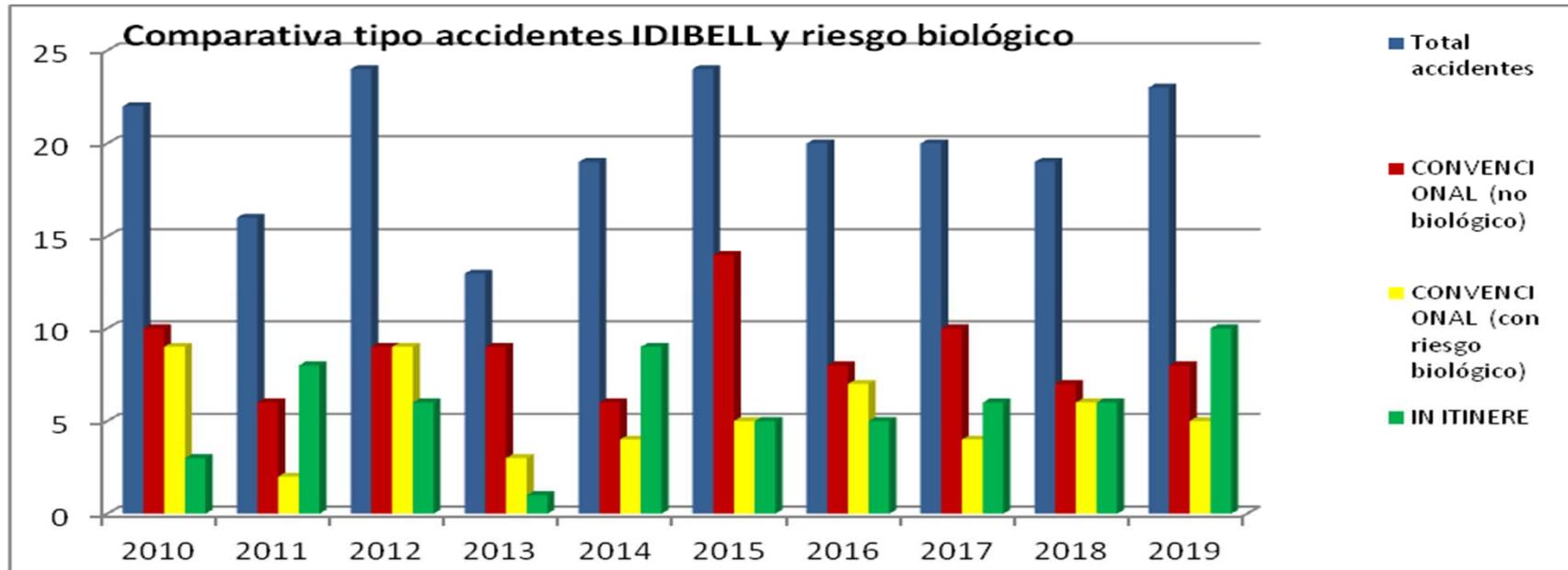
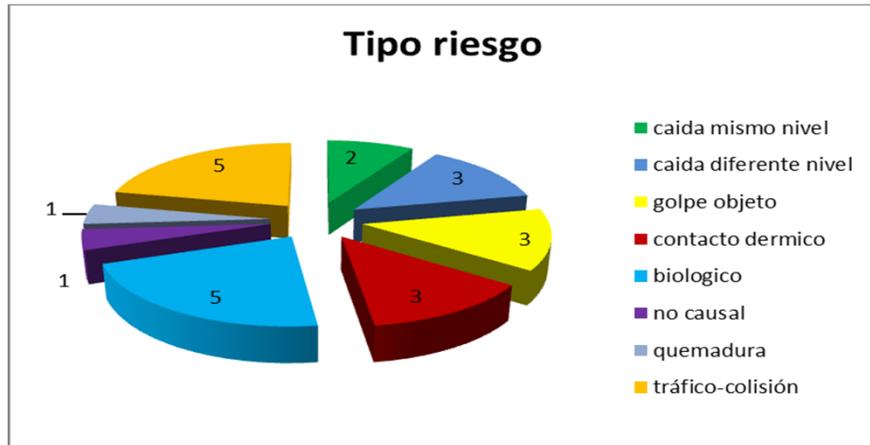
Mejora continua

## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

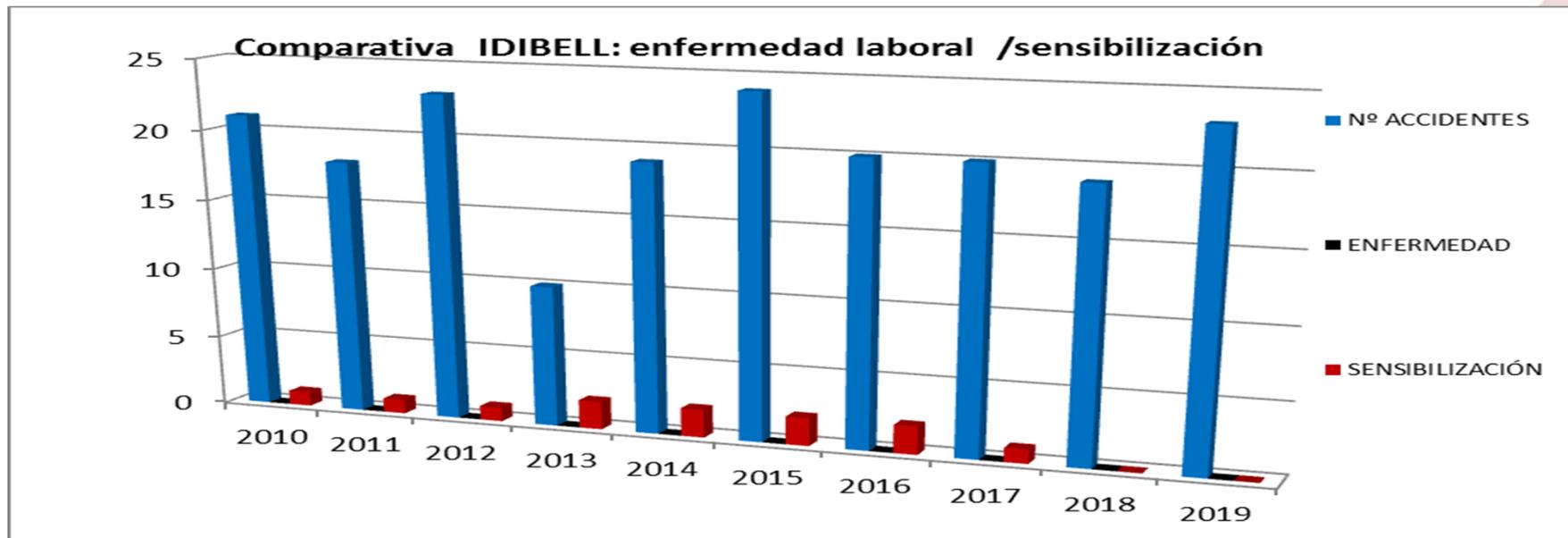
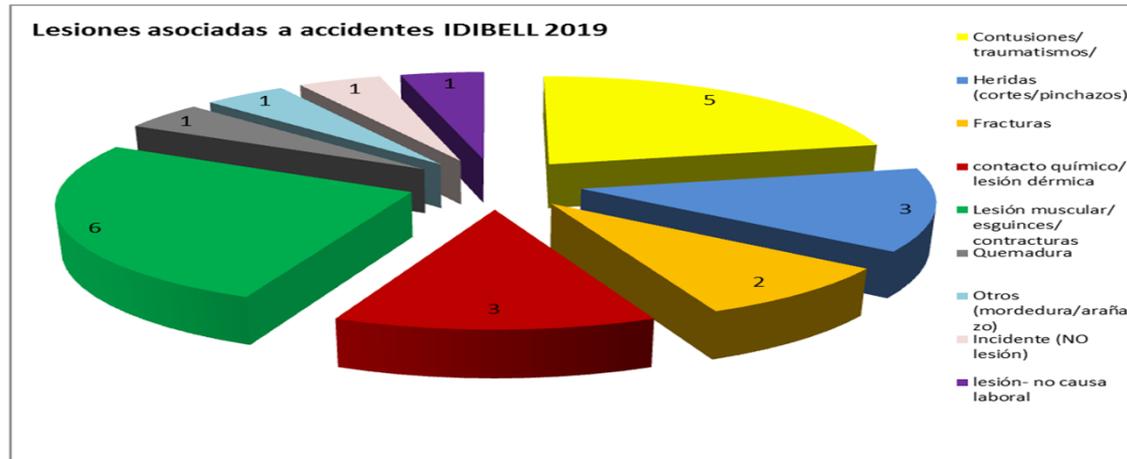
Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



**Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL**  
**Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)**

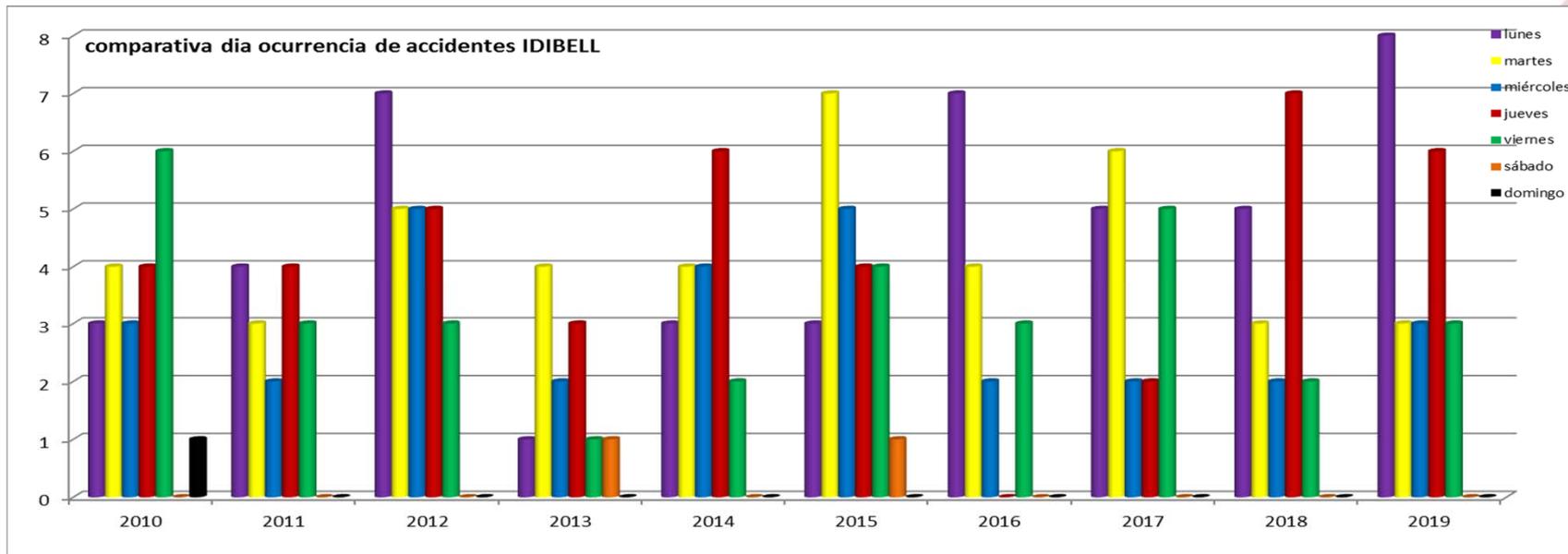
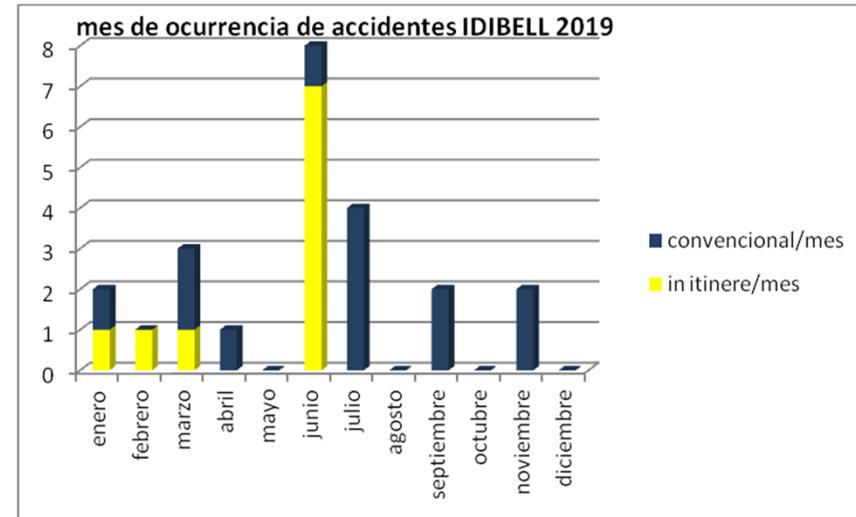
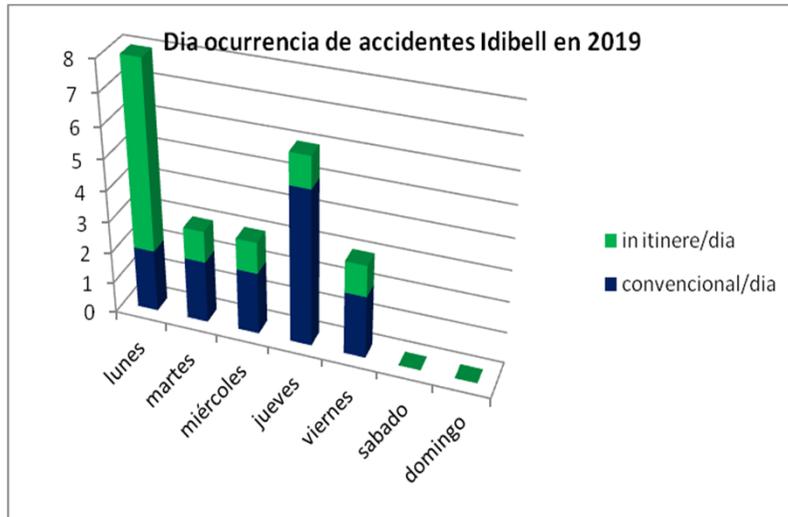


**Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL**  
**Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)**



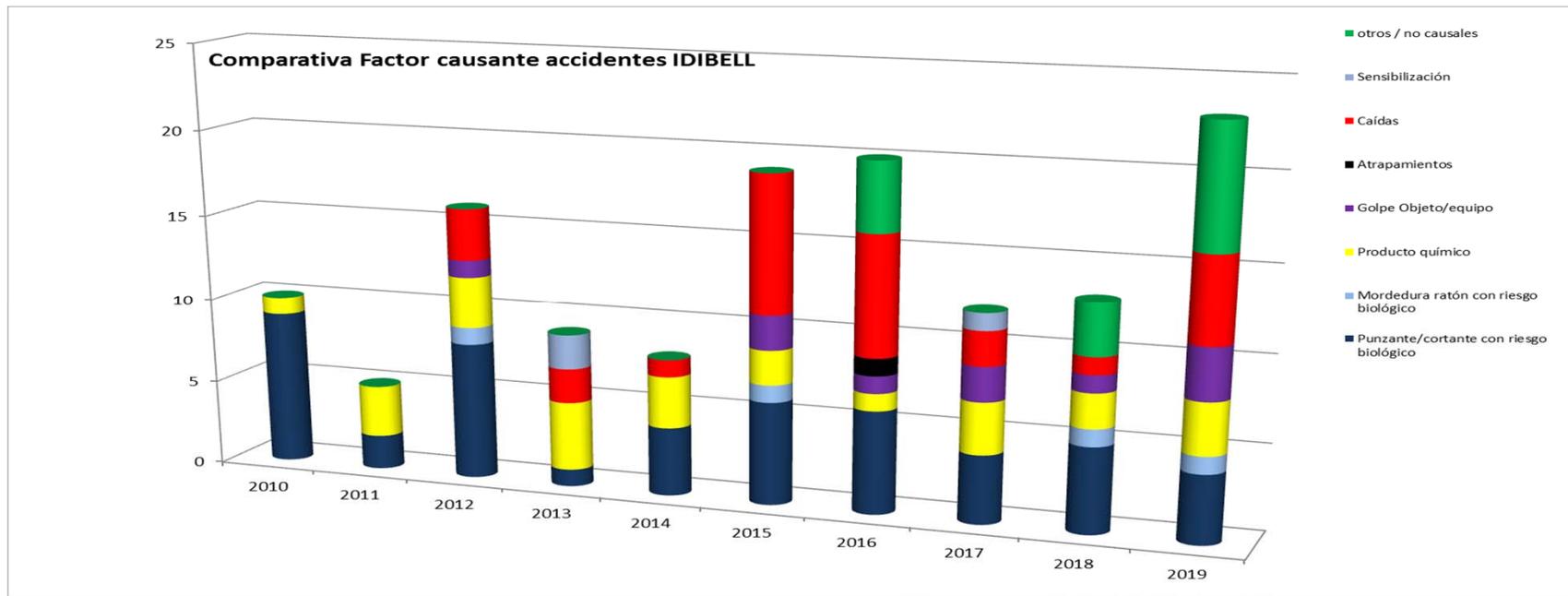
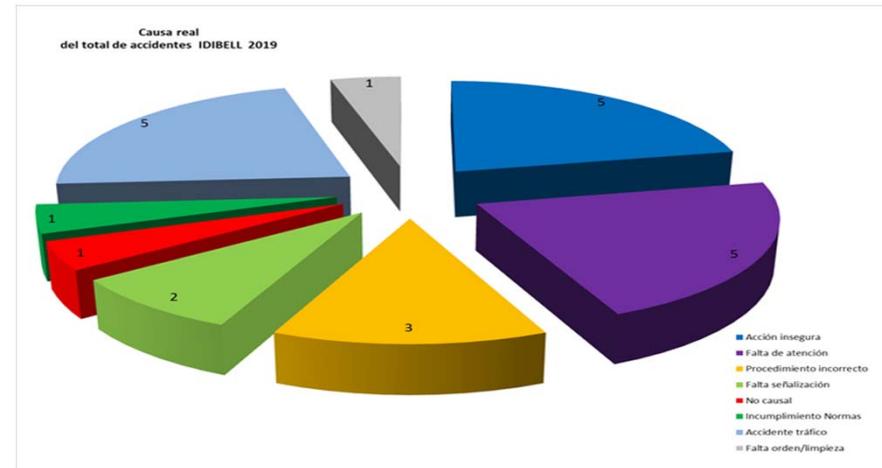
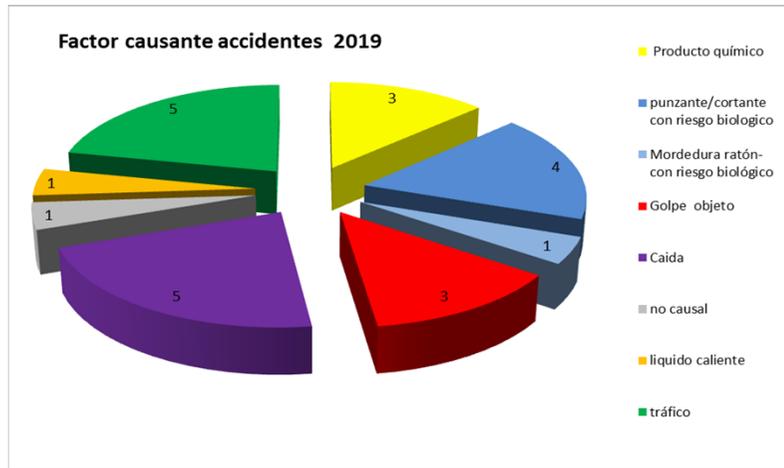
## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



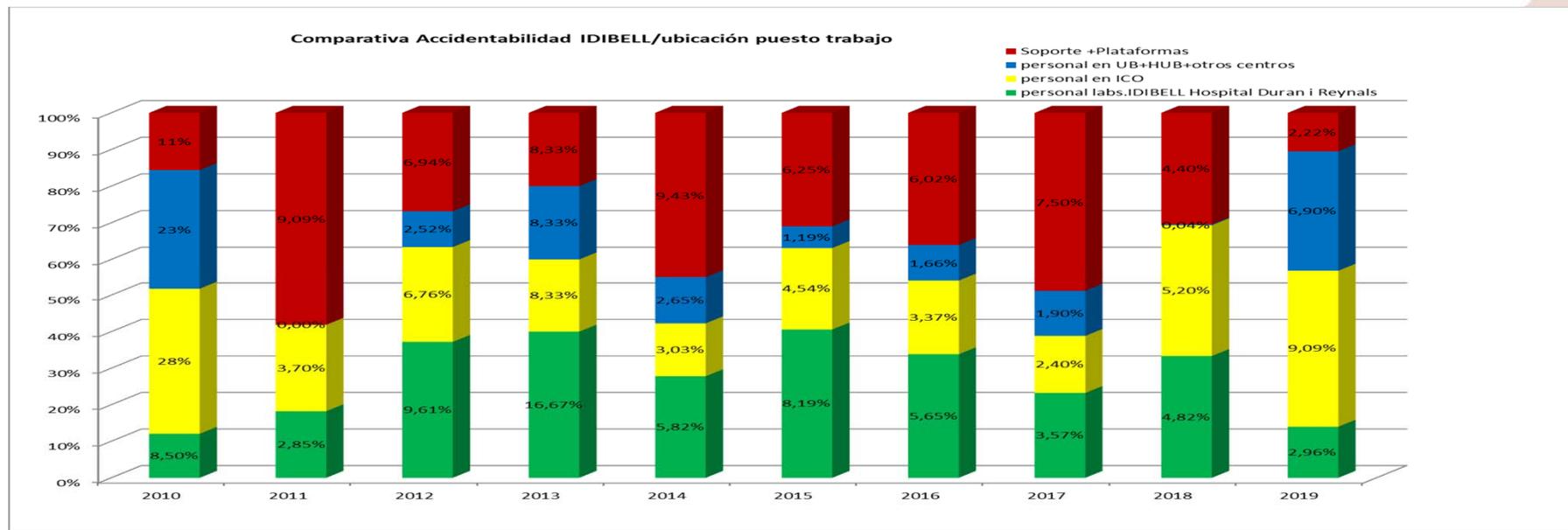
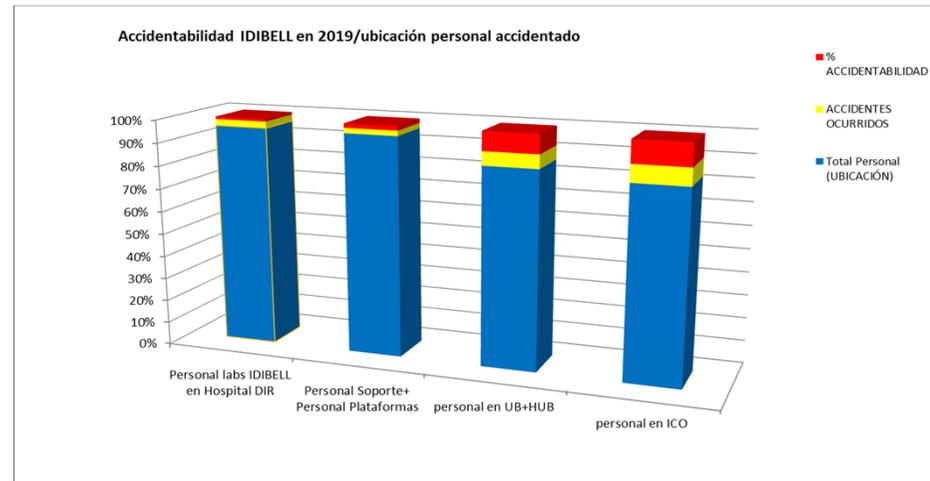
## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

### Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



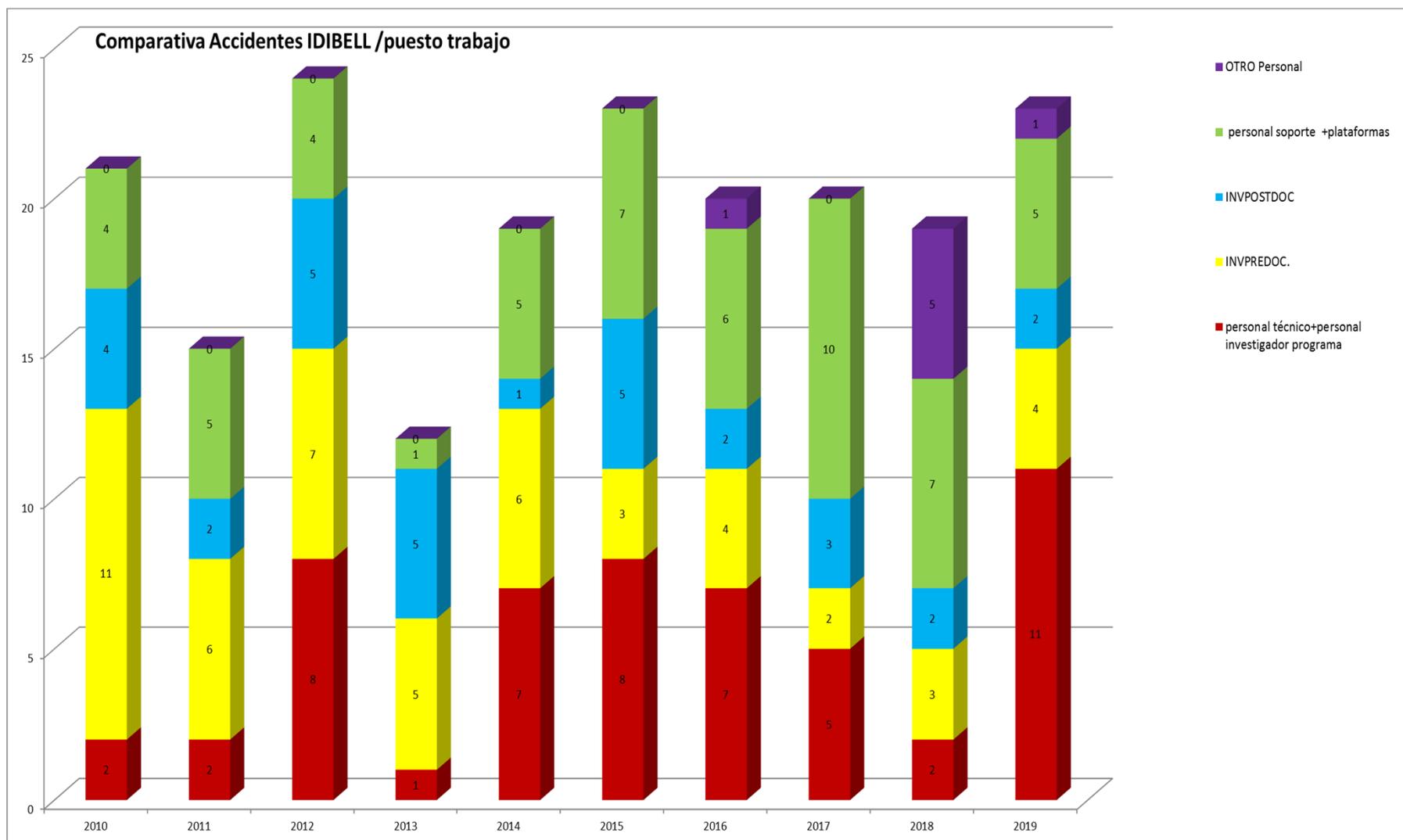
## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



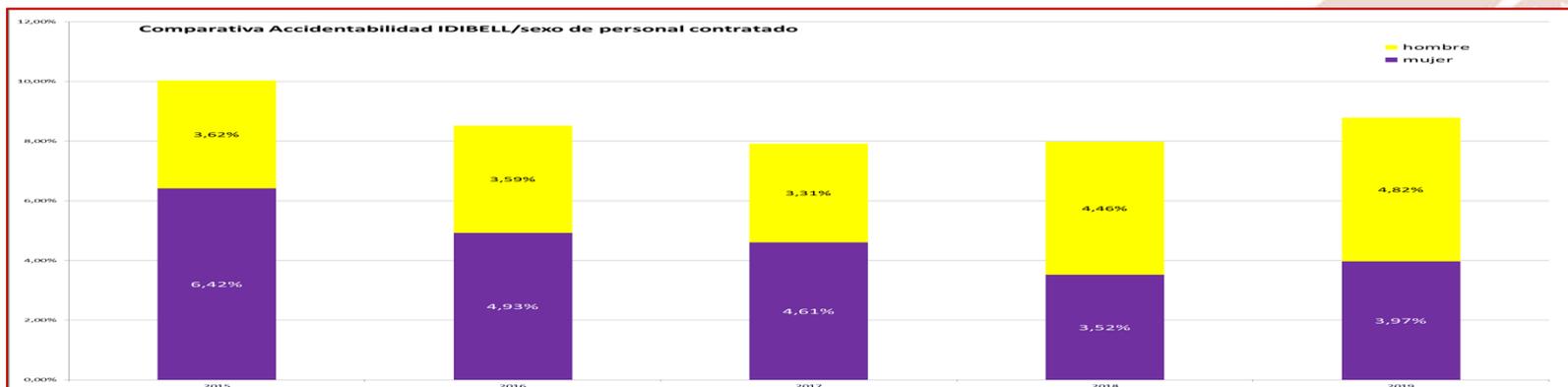
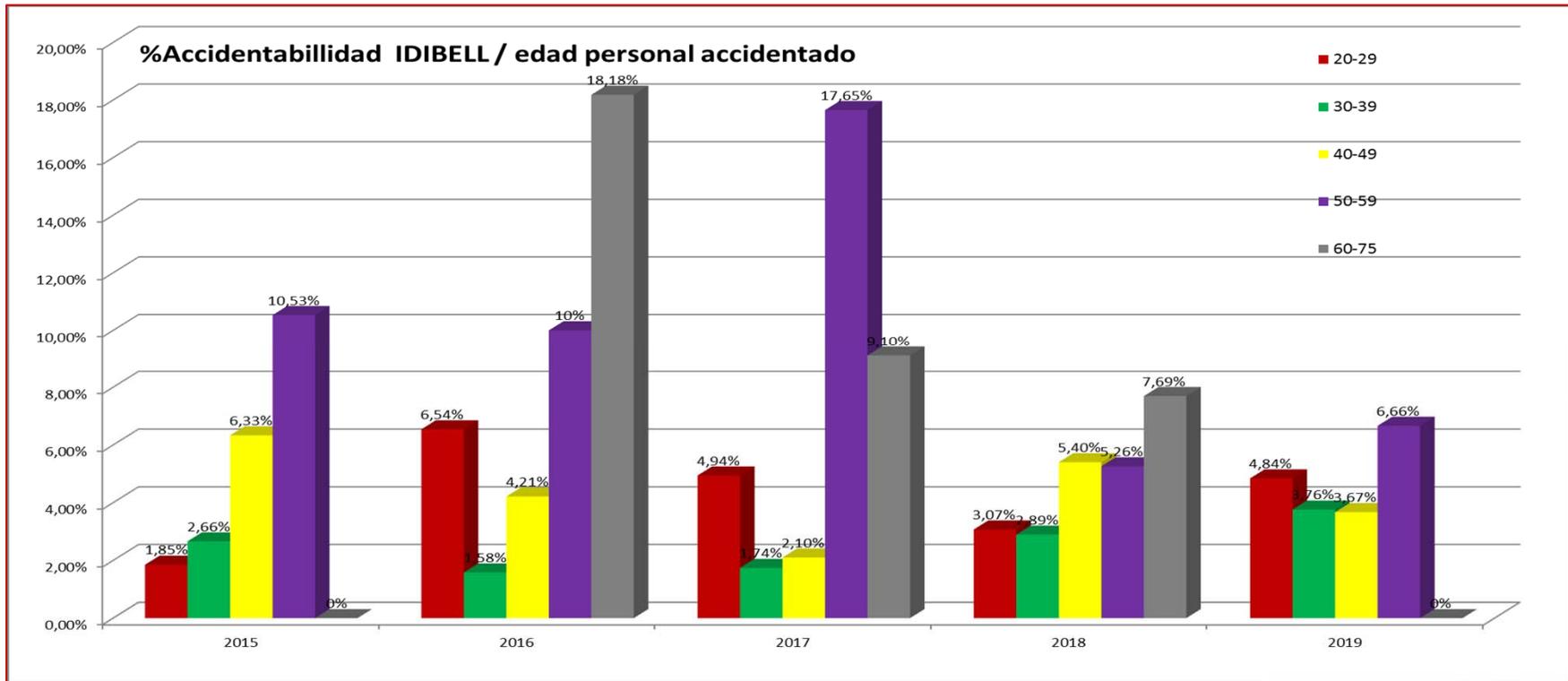
## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



## Investigación accidentes/incidentes en IDIBELL

### Datos extraídos del informe anual de accidentabilidad en 2019 (SPP-DOC-033.10)



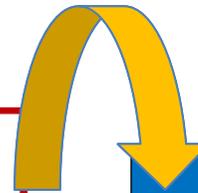
## No Conformidades:

### Evolución del Plan de resolución presentado a Bureau Veritas en la auditoria reglamentaria de 2019 correspondiente a las resoluciones de la auditoría reglamentaria anterior

Evolución Resolución de las Observaciones derivadas de auditoria 2017		mar-18					Junio					Septiembre					dic-18					mar-19					jun-19					sep-19				
Nº Obs.	Descripción en auditoria	Definió Model	Pla PRL	Avaluació Riscos	Integració	Eficacia	Coord Empres	Definió Model	Pla PRL	Avaluació Riscos	Integració	Eficacia	Coord Empres	Definió Model	Pla PRL	Avaluació Riscos	Integració	Eficacia	Coord Empres	Definió Model	Pla PRL	Avaluació Riscos	Integració	Eficacia	Coord Empres	Definió Model	Pla PRL	Avaluació Riscos	Integració	Eficacia	Coord Empres					
Obs 1	Se debería de planificar reuniones de seguimiento para abordar los aspectos peor valorados en la última evaluación de riesgos psicosociales.			1						1						1																				
Obs 2	A la hora de instalar equipamiento nuevo no se tiene establecido que se compruebe las condiciones de seguridad de dicha máquina, tal como se establece en el Artículo 4 del RD1215/97				1							1																				1				
Obs 3	No se evidencia la realización de todos los exámenes de salud obligatorios durante 2016.	1														1																				
Obs 4	El protocolo médico en caso de exposición a productos químicos debe incluir el control biológico de dichos productos en función de la exposición de los mismos y a criterio del servicio de prevención	1														1																1				
Obs 5	Debe añadirse al documento de constitución del servicio de prevención propio un anexo especificando los recursos humanos destinados a la disciplina preventiva de medicina del trabajo, la titulación de sus componentes y dedicación específica estableciendo como mínimo la mitad de jornada laboral para la unidad básica de salud. Dicho documento debe ser aprobado por la Dirección del Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL).	1														1																				
Obs 6	El informe de los exámenes de salud entregados al trabajador debe incluir una historia clínico-laboral, en la que además de los datos de anamnesis, exploración clínica y control biológico y estudios complementarios en función de los riesgos inherentes al trabajo. También se deberá hacer constar una descripción detallada del puesto de trabajo, el tiempo de permanencia en el mismo, los riesgos detectados en el análisis de las condiciones de trabajo, y las medidas de prevención adoptadas.	1														1																				
Obs 7	Se recomienda establecer una separación física, mediante pared, puerta o similar, entre la vertiente técnica del servicio de prevención y la vertiente sanitaria				1																											1				
Obs 8	Es necesario desvincular al Dr. R.L. de ICO Badalona del área de salud laboral como integrante del mismo, al no disponer de la titulación necesaria	1														1																				
Obs 9	Se aconseja optimizar los datos de vigilancia de la salud con criterios epidemiológicos.	1														1																				
Obs 10	No se evidencia la declaración del fichero de salud laboral a la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) o Agència Catalana de Protecció de Dades Personals (APDCAT).				1																											1				
Obs 11	Debe elaborarse un documento de seguridad de gestión del fichero de salud laboral conforme lo dispuesto en los artículos 88 en adelante del RD 1720/2007 de protección de datos personales				1																											1				
Obs 12	Es necesario, por el volumen de trabajadores y actividad de los mismos, la implantación y utilización de un programa o aplicativo informático específico y destinado a la gestión del servicio de salud laboral, reconocimientos médicos y registro de datos médicos relacionados con la salud de los trabajadores				1																											1				
Obs 13	Los trabajadores no pertenecientes a la plantilla de Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL), que sean asistidos sanitariamente en el servicio de salud laboral deben ser informados igualmente que sus datos son recogidos en un fichero de titularidad del I ICO y de la finalidad de dicho fichero en su caso. También debe informarse de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de datos personales.																															1				
resumen informe auditoria PRL-2017		estado Marzo 2018					estado Junio 2018					estado Septiembre 2018					estado Diciembre 2018					estado Marzo 2019					estado Junio 2019					estado Septiembre 2019				
2 observaciones exclusivas de IDIBELL		0 resueltas					0 resueltas					3 resueltas					4 resueltas					4 resueltas					5 resueltas									
11 observaciones comunes SPPM ICO-IDIBELL		0 en curso					4 en curso					4 en curso					7 en curso adecuado					7 en curso adecuado					6 en curso adecuado					5 en curso adecuado				
13 observaciones en total		0 en curso inadecuado					0 en curso inadecuado					2 en curso inadecuado					1 en curso inadecuado					1 en curso inadecuado					1 en curso inadecuado					2 en curso inadecuado				
		13 sin resolver					9 sin resolver					4 sin resolver					1 sin resolver					1 sin resolver					1 sin resolver					1 sin resolver				

## No Conformidades :Plan para Resolución de no Conformidades a IDIBELL

Estado de las propuestas de mejora aportadas por Full Audit en la auditoria anterior de 2017 presentado a Bureau Veritas en la auditoria reglamentaria de 2019



Auditoria 2017: Opciones Mejora	Descripción
1	Reestructuración del organigrama del SPPM en el área de Salud Laboral
2	Mejorar la independencia de la sala de espera de la Unidad de Salud Laboral
3	Programas de formación en PRL a través de red informática de la institución: ARETE
4	Ampliación de los procedimientos específicos de seguridad y salud

implantada	Implantación en curso adecuado	No resuelta
------------	--------------------------------	-------------

## Acciones correctoras y mejora: Actuaciones en Psicociología derivadas de medidas del grupo de Trabajo ISTAS

Realizadas 9 reuniones del Grupo de trabajo ISTAS durante 2019,  
con alcance a cualquier persona IDIBELL

En 2019 se llevan a cabo varias de las medidas propuestas por el Grupo de Trabajo ISTAS  
y aceptadas por la Direcció

Formaciones incluidas en ARETE de acuerdo con las propuestas desde el equipo de trabajo ISTAS:

Gestión de equipos

Gestión de la inteligencia emocional,

Trabajo en equipo

Entrenamiento en técnicas de relajación

Gestión del tiempo

Gestión de estrés

Mindfulness

Lideraje

técnicas de resolución de conflictos



## Acciones correctoras y mejora Actuaciones en Seguridad Laboral durante 2019



- a) Obras de adecuación laboratorio de Neuropatología
- b) Protección de pasillos durante las obra en LOM, Genética y estabulario
- c) Obras adecuación nuevas salas de cultivos en laboratorio hasta ahora llamado LOM
- d) Obras adecuación laboratorios hasta ahora llamados LOM y LGM
- e) Respuesta del ayuntamiento de BCN respecto a la petición desde UPR de IDIBEL de normativa, regulación y gestión de los VMP
- f) Valoración mejoras a aplicar en una nueva instalación biobanco
- g) La responsable de prevención de IDIBELL actúa como recurso preventivo durante la limpieza de un congelador descongelado por fallo técnico y con muestras biológicas humanas en su interior
- h) Nuevos procedimientos establecidos para el estabulario : descontaminación de salas y uso de aparatos de descontaminación
- i) Establecida mejora con empresa de limpieza respecto al horario y método de limpieza de pasillos para evitar caídas del personal.
- j) Establecida la coordinación necesaria y un recurso preventivo para el traslado seguro de muestras y equipos al IJC



## Acciones correctoras y mejora Actuaciones en Higiene del Trabajo durante 2019

- Puesta en marcha de la nueva sala de criogenia
- Descontaminación del estabulario
- Nuevo sistema de clima en las plataformas IDIBELL y en cultivos del PMRC
- Aplicación de Nuevas medidas preventivas derivadas del estudio de etanol
- Puesta en marcha de sala de congeladores
- Realización de carteles con pictogramas de riesgos en sala de congeladores y de criogenia
- Se establece con SSGG de ICO un nuevo horario de recogida de residuos de estabulario
- Nuevo procedimiento de trabajo en estabulario, para contención del corinebacterium bovis
- Nueva sala de cultivos en el hasta ahora llamado laboratorio LOM
- Nueva sala de trabajo con muestras humanas frescas en el laboratorio hasta ahora llamado LOM
- Nuevas mejoras para clima en antiguo lab de PEBC
- Medidas preventivas aplicadas para la limpieza de congelador descongelado por fallo técnico
- Se coordina a través de SSGG la retirada de nidos de gorriones en ventanas del LOM
- Establecido un procedimiento para el traslado seguro de muestras y productos químicos al IJC
- Establecido procedimiento para la descontaminación de equipos trasladados al IJC

**Remember!**  
In order to prevent clogged pipelines and use normally the toilets...

**Recorda!**  
Per evitar embussaments en les canonades i poder utilitzar amb normalitat els leibos...

**It is indispensable:**

- Do not eliminate another thing that hygienic paper in the WC
- Do not eliminate food waste in the sink
- Do not eliminate food waste to dirty water dumps

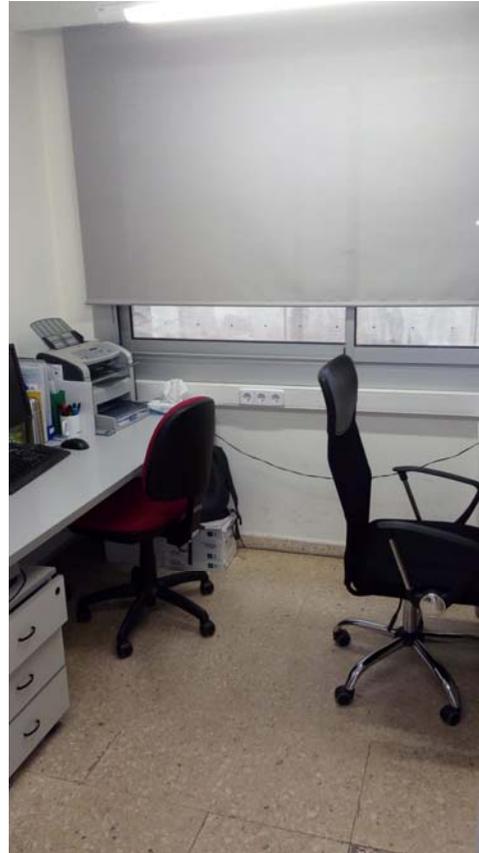
**Es imprescindible:**

- No tirar res que no sigui paper higiènic al WC




<p><b>DISSOLVENTS NO HALOGENATS</b> <b>ADR UN1993</b></p> <p>CODIFICACIÓ <b>Q16//D15//L40//C41//H3-B//A871(4)//B9711</b> Codi LER: 160506</p>	
<p>que consisteixen en substàncies perilloses, químics de laboratori, o les contenen.</p>	
<p>Descripció de risc (Frases H i P) <b>Líquids i vapors inflamables; pot provocar irritació cutània i irritació ocular greu; perill d'incendi en cas d'escalfament.</b></p>	
<p><b>IDI BELL</b></p>	
<p>Laboratori: Grup:</p>	
<p>Data d'inici d'envasament / / Data final d'envasament / /</p>	
<p>INFORMACIÓ ADICIONAL</p>	

## Acciones correctoras y mejora Actuaciones en Ergonomía durante 2019



- Valoración del despacho de biobanco
- Compra de nuevas sillas para zona ordenadores de LOM
- Reorganización de la actividad realizada en estabulario para protección de embarazada
- Se establece ropa de abrigo para confort térmico de personas IDIBELL cuando trabajan en cámara fría del servicio de farmacia de ICO
- Estudios ergonómicos en plataformas y en colaboración con CIBERER

## Opciones de Mejora: evolución de las mejoras en recursos para soporte del SPM-ICO-IDIBELL

“Observación” en Auditoría de PRL 2015:  
“necesidad de recursos humanos para la  
prevención en ICO y en IDIBELL”



- La Dirección de IDIBELL aprueba la incorporación en 2017 de técnico superior de prevención en el Servicio de Prevención Propio de IDIBELL
- La Dirección de ICO aprueba incorporar personal administrativo en el Servicio de Prevención Propio de ICO

Acordado en 2016  
por el Comité de  
Dirección  
del SPPM-ICO IDIBELL

2017 marzo-junio: aportado estudiante en prácticas para soporte administrativo desde ICO al SPPM-ICO-IDIBELL

**Mayo 2017-actualidad: IDIBELL contrata Técnico Superior de Prevención para el Servicio de Prevención (UPRL) de IDIBELL e incorporada al SPPM-ICO-IDIBELL**



Aprobado por Dirección de IDIBELL: incorporar 20 h.semanales de soporte administrativo al SPPM-ICO-IDIBELL

2018 Junio-Agosto : IDIBELL contrata a ½ jornada Auxiliar administrativa para soporte al SPPM-ICO-IDIBELL

La Dirección de IDIBELL aprueba la incorporación en la UPRL de técnico administrativo a jornada completa

**Diciembre 2019 -actualidad:  
IDIBELL contrata Técnico administrativo  
para soporte administrativo al SPPM-ICO-IDIBELL**



## Opciones de Mejora : Mejoras para la eficacia del Sistema de Prevención en 2019

### 1. Mejoras en la integración de la prevención:

- Se incrementa en IDIBELL la integración de la prevención en todos los ámbitos de la Institución durante 2019
- Continúa la implantación de la Norma ISO45001, iniciada en IDIBELL en Enero de 2018.
- En Innovación : colaboración con Prevención en la elaboración de contratos para start-ups
- En Plataformas: participación a Prevención de cambios, actuaciones y normas
- Compras-Contratación: colaboración de Prevención en la elaboración de pliegos para licitaciones.
- En Comunicación-Outreach: colaboración con Prevención en el traslado de actuaciones y medidas preventivas
- En Servicios Generales: colaboración máxima con Prevención en actuaciones y la coordinación de las empresas subcontratadas
- En ARETE: traslado de temarios en catalán, castellano e inglés sobre formación obligatoria de acuerdo con los riesgos
- Actualización e implantación del Plan de Prevención de IDIBELL tras cambios en 2019 en ámbito investigador , en estructura y nueva imagen corporativa
- Actualizada la documentación del nuevo Plan de prevención/ y del Plan de emergencias en la Intranet
- Actualizado e implantado el Plan de Emergencias, IDIBELL tras cambios en 2019 en ámbito investigador , con resumen en castellano, inglés y catalán.

**2. Mejoras en campañas para la salud de IDIBELL y su entorno:** continuación en 2019 de diferentes campañas realizadas fundamentalmente desde Comunicació-Outreach y que derivan en la promoción de una vida saludable y en buena sintonía, no sólo de las personas que participan en IDIBELL, en el Campus de Bellvitge, en Hospitalet de Llobregat, Viladecans y fuera de estos entornos.

### 3. Mejoras en la cultura preventiva:

- Continúa realizándose la Sensibilización y formación específica en prevención de riesgos laborales de la Dirección, de mandos intermedios
- Soporte , sensibilización y formación a directivos de nuevas start-ups
- Formación específica en 50 horas de prevención para nuevas personas con función de recurso preventivo
- Formación en 50horas de prevención de riesgos laborales a personas sensibilizadas que lo solicitaron de modo voluntario.
- Presentación del nuevo Plan de prevención y del nuevo Plan de Emergencias a miembros de equipos de Emergencias de IDIBELL
- Implantada la presencia y planificación de Recursos Preventivos en el Plan de Prevención de IDIBELL

### 4. Mejora de los recursos para la prevención

- Incorporación de Técnico administrativo a la Unidad de Prevención de IDIBELL , para dar soporte al SPPM-ICO-IDIBELL.
- Continúa la formación de personas con funciones asociadas a recursos preventivos/personas designadas del ámbito investigador IDIBELL .

### 4. Mejoras de la seguridad y la salud:

- Colaboración de Prevención en la elaboración de nuevas normas para las instalaciones de Bioseguridad
- Realización de múltiples actuaciones preventivas que repercuten en la seguridad y la salud de las Instituciones del Campus de Bellvitge.

**5.Mejoras en la protección de los animales:** colaboración con Prevención desde el estabulario en la identificación de actuaciones y procedimientos para mejoras que repercuten en el bienestar de las personas y de los animales

## Mejora continua del Sistema de Prevención de IDIBELL

Inicios en 2006-hasta creación del SPP en 2010:

- 1.-reunión inicial: muy larga(+bienvenida )
2. -Comunicación con Delegados: no registrada
- 3.-correo electrónico: denso
- 4.-atención personalizada: trabajadores
- 5.-sistema tutorial: acompañamiento

2011-2012: MEJORAS-post 1ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial=+corta/ +agil/ +interactiva/ inglés/ certificada
2. Evidenciada toda la consulta participación con Delegados
- 3.- Nace: "safe research is good research"
- 4.-atención personalizada: cualquier usuario IDIBELL / no paternalismos
- 5.-sistema tutorial:prácticas empresas/estudiantes bachillerato/visitas
- 6.-nueva estrategia: "prevención a la carta"
- 7.-nueva estrategia: participación comunicación

2013: MEJORAS-post 2ª auditoria AENOR

- 1.-reunión inicial= en preparación: "no presencial"
2. -Comunicación con Delegados=elaboración documentos
- 3.-Atención personalizada cualquier usuario IDIBELL
- 4.-sistema tutorial: cursos formación
- 5.-NUEVA ESTRATEGIA: "PREVENCIÓN A LA CARTA "
- 6.- NUEVA ESTRATEGIA : personaje prevención

2014: MEJORAS

- 1.-Desde el SPPM-ICO-IDIBELL: atención técnica y de salud personalizada.
- 2.-Formación específico no presencial es para el personal y para externos
- 3.-"PREVENCIÓN A LA CARTA para todos los grupos de investigación" : medidas específicas de cada grupo de personas
- 4.- Personaje prevención totalmente implantado

2018-2019:

MEJORAS por la Implantación de ISO45001 iniciada en 2018

- 1.-Incremento en la sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en recerca del Campus de Bellvitge
- 2.Incremento en la Integración de la prevención en Estrategia, RRHH, SSGG, Compras-Contratación y Comunicación-Outreach
- 3.-Promoción de una vida saludable en IDIBELL y resto de ciudadanía
- 4.-Mejoras en el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 5.-Mejoras en la coordinación con otros centros e Instituciones

2017: MEJORAS

- 1.-Sensibilización en prevención y en la cultura preventiva en Campus de Bellvitge
- 2.-En la Integración: en RRHH, SSGG, Compras Contratación y en Comunicación-Outreach
- 3.-En la promoción de una vida saludable en IDIBELL y su entorno
- 4.-En el Plan de Prevención y en el Plan de Emergencias
- 5.-Implantada la existencia planificada de recursos preventivos
- 6-Nueva instalaciones para el Servicio de lavado y esterilización
- 7.-Soporte técnico para instalaciones de UB
- 8.-En la experimentación animal: adhesión al acuerdo de transparencia

2015-2016: MEJORAS

- 1.-en la Integración (departamentos, responsables y trabajadores)
- 2.-en la cultura preventiva (auditores internos y Técnicos 50h voluntarios)
- 3.-en la formación (no presencial cast/inglés, específica y/o continuada))
- 4.-en la Investigación de accidentes ( posibilidad de actualización de ER)
5. -en los Informes de Preventivas/Correctoras ( valorando actualizar la ER)
- 6.-en la coordinación de empresas (investigación en común coordinada)
- 7.-inicio reducción del uso del formaldehído en ámbito investigador
- 8.- Implantando la reducción del uso del formaldehido en estabulario
- 9.-Identificación, designación y formación de recursos preventivos del ámbito investigador
- 10-en la seguridad de los equipos (incremento mantenimiento preventivo)
- 11.-en la protección de los animales (AAALAC e inversiones para su bienestar)

## **Resultados:**

Seguridad y salud de las personas  
que participan en IDIBELL  
y también de partes interesadas

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas :  
Ejemplos de actuaciones gestionadas en 2019 a través de Prevención de IDIBELL



**IDIBELL**  
Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge

**THE END**

El tabac trenca cors.  
Escull salut,  
no tabac

Tobacco breaks hearts.  
Choose health,  
not tobacco

Enguany l'OIT (Organització Internacional del Treball) celebra el seu centenari. L'OIT té per missió promoure el treball i protegir a les persones, sota els principis de la Justícia Social els Drets Humans i Laborals reconeguts internacionalment.

**28 d'abril**  
Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball



**A SAFE AND FUTURE C**



**World Day for Sa**

The official world Day for Safety and Health at Work on 28 April 2019 , will be the beginning of worldwide events and activities to continue throughout the rest of this year, around the theme of safety and health and the future of work, celebrating and building on the knowledge and action accumulated over 100 years.



A l'IDIBELL menys del 50% dels professionals es vacunen de la grip  
**QUIN ÉS EL TEU TROS?**

A partir del d'octubre **28**  
**vacuna't!**  
i menja't el pastís

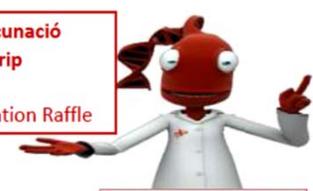
**IDI BELL**

CADA PARTICIPANT ENTRARÀ AL SORTEIG D'UN CURS DE PASTISSERIA

Generalitat de Catalunya  
Departament de Salut  
ICO  
IDIBELL

**Rifa de vacunació contra la grip**  
Flu Vaccination Raffle

**Has guanyat un curs de pastisseria!!**  
You are the winner of a pastry course!!



ICO  
IDIBELL

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas :  
Ejemplos de actuaciones derivadas de la gestión en 2019 de Comunicació-Outreach



IDIescape



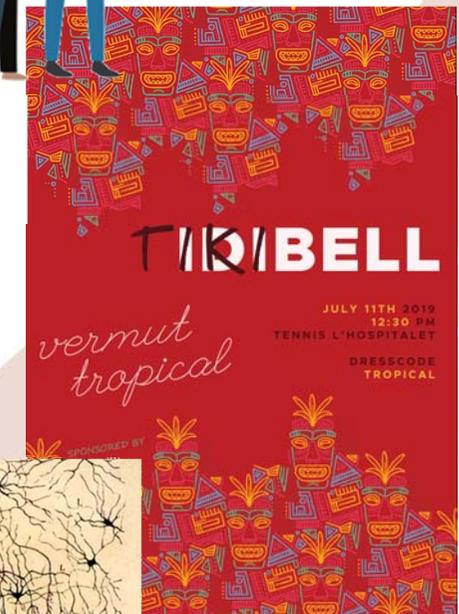
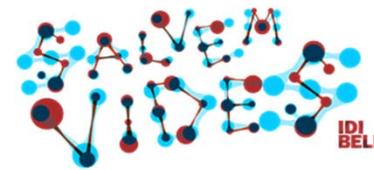
Fira  
sal'Nut

# Sinergia

## LA FESTA

de la RECERCA i la  
INNOVACIÓ en SALUT  
de L'HOSPITALET

Hospital Duran i Reynals  
Dissabte, 16 de novembre de 2019  
De 10 a 14 h



**POSEM EL PACIENT AL CENTRE DE LA RECERCA DE L'IDIBELL**

Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Bellvitge Hospital Universitari

IDI BELL

ICO Institut Català d'Oncologia

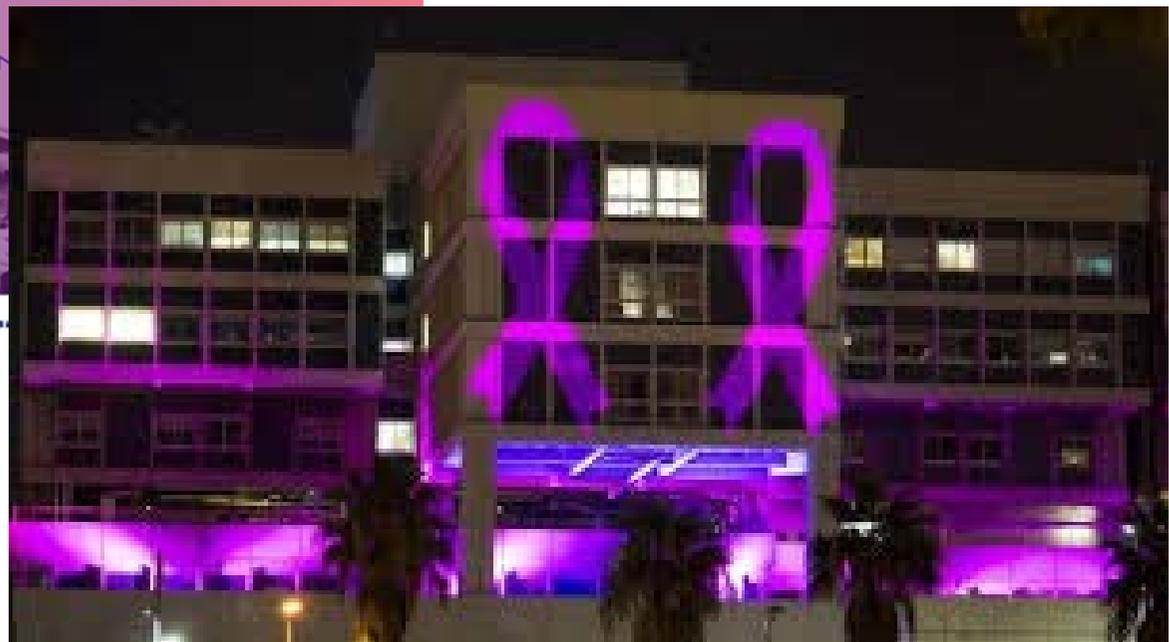
**Obra de Cajal. Lectura Dramatitzada a l'aulari UB**

Més informació i inscripció

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas :  
Ejemplos de Campañas en beneficio de la salud de IDIBELL y su entorno, derivadas de actuaciones en 2019 de Comunicació-Outreach y de la Comisión de Igualdad



IDIBELL se adhiere a la Carta de Compromiso por a la Igualdad de Género en los centros de investigación en salud de Cataluña



En señal de protesta por las violencias machistas, las calles y plazas de las ciudades españolas se iluminan con luces violetas, también IDIBELL participa en esta actuación

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas :  
Ejemplos de Actuaciones para dar a conocer a IDIBELL en 2019 a través de Outreach



Clinical Nutrition Unit at IDIBELL-ICC aims to create **adapted videorecipes**

**IDIBELL**  
Bellvitge

The **Bellvitge Biomedical Research Institute (IDIBELL)** requests the pleasure of your company on the celebration of its **15th Anniversary**.

Reflecting and building upon its fifteen years of existence, **the event will honor IDIBELL's past and vibrant present** through the voices of its researchers, and look ahead as the institute extends its **commitment to science, innovation and society**.

May 8th, 2019  
at six o'clock in the evening  
University of Barcelona –  
Gran Via de les Corts Catalanes

2.004 views  
IDIBELL 15th Anniversary is c  
View all 1.236 comments  
1 DAY AGO



**SCIENCE AND CHILL**

Science & chill – Nit europea de la recerca

**Lindibell**  
*Recerca amb swing!*

Dissabte 19 de gener  
19:00

Vine a ballar lindy hop al Casino del Centre de l'Hospitalet i col·labora amb la recerca biomèdica de l'Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)

Música swing en directe  
Masterclass lindy hop

Entrada solidària 5€

Casino del Centre de l'Hospitalet  
c/Enric Prat de la Riba, 338, L'H

PREDOCS

Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas Ejemplos de Campañas realizadas en 2019 para la promoción del bienestar y la salud

# FESTA MOVEMBER AL DEBUT

C/LLEIDA 32 L'HOSPITALET

DIUMENGE 10 NOVEMBRE D'11H A 14H

VINE A FER EL VERMUT, AFAITAT LA BARBA, DEIXAT BIGOTI, COL·LABORA AMB MOVEMBER FOUNDATION I ASSISTEIX A LES XERRADES DE L'IDIBELL. CONTRIBUEIX A QUE LA VIDA DELS HOMES SIGUI MÉS SANA I FELIÇ!

**XERRADA** CÀRREC DE **DR. ÀLVARO AYTÉS** INVESTIGADOR DE L'IDIBELL (ONCOBELL PROGRAM)

**MÚSICA** A CÀRREC DE **AMENIZANDO GUATEQUES & CARLOS RAMONE** SOUL · FUNK · 60'S · 80'S · ROCK 'N' ROLL · LOUNGE · GROOVE & BEATS

**SUBHASTA** PRESENTADA PER **RAÚL ALCARAZ**

Participa en el sorteig d'entrades per Concert de Nadal de l'Hospitalet i l'ID amb l'Orquestra Simfònica del Valles 20 de desembre



### IDI-TRÖNKÄ

15

**Strangia**  
 Què és una estrangia? És una persona que té un comportament diferent al dels altres, que no té una malaltia mental.  
 També pot ser l'«estranger» a una empresa o a un grup de treball.  
 Veure a l'IDIBELL a través de la comunicació amb els altres i amb els professionals.  
 El projecte «Strangia» té la pretensió de portar «color» als espais del Campus de Bellvitge adaptats a totes les persones.  
 El projecte «Strangia» té la pretensió de portar «color» als espais del Campus de Bellvitge adaptats a totes les persones.  
 El projecte «Strangia» té la pretensió de portar «color» als espais del Campus de Bellvitge adaptats a totes les persones.

**Strangia**  
 Què és una estrangia? És una persona que té un comportament diferent al dels altres, que no té una malaltia mental.  
 També pot ser l'«estranger» a una empresa o a un grup de treball.  
 Veure a l'IDIBELL a través de la comunicació amb els altres i amb els professionals.  
 El projecte «Strangia» té la pretensió de portar «color» als espais del Campus de Bellvitge adaptats a totes les persones.  
 El projecte «Strangia» té la pretensió de portar «color» als espais del Campus de Bellvitge adaptats a totes les persones.

**già S'HA CAÏA LA SACUT**

**4 ENHOSPITALET**

**Dissabte, 16 de novembre de 2019**  
 De 10 a 14 h · Hospital Duran i Reyrols

## Seguridad y Salud de las personas que participan en IDIBELL y de partes interesadas en 2019 : Valoración de la Satisfacción, Seguridad y Salud

*La valoración de la satisfacción de la seguridad, salud y bienestar se realiza en IDIBELL a través de:*

1. El Incentivo “Bonus” reconocido desde la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social a las empresas del Estado español, que han contribuido a una baja siniestralidad a través de la aplicación de medidas de prevención efectivas: **concedido en numerosas ocasiones a IDIBELL, en relación a los años: 2009 / 2012/ 2013 / 2014 /2015 y 2016, en Abril de 2019 se ha concedido nuevamente a IDIBELL el Bonus por baja siniestralidad correspondiente al periodo 2017-2017 y además en Mayo de 201 IDIBELL ha vuelto a optar a la concesión del Bonus, correspondiente a la última campaña de este Bonus.**



2. Los puntos fuertes resaltados en la diferentes auditorias reglamentarias realizadas al Sistema de prevención de IDIBELL : AENOR (2011,2013,2015) y Bureau Veritas (2017) y Full Audit en 2019

3. Los Premios a los que ha podido optar el Sistema de Prevención de IDIBELL : Premio Baró 2012 a la Prevención de Riesgos Laborales, (otorgado por MC MUTUAL, a nivel nacional); candidato en 2013 al I Premio CES "Construint Empresas Saludables", que premia las medidas más innovadoras materia de prevención de riesgos laborales. Premio 2016 de MC Mutual a IDIBELL por su baja siniestralidad , con el diploma recién creado por esta Mutua y que concederá a sus empresas Mutualistas que consecutivamente reciben el Bonus. En 2018 IDIBELL fue premiada con el Accésit Especial del Premio Baró y recibió el diploma de finalista en los IX Premios Atlante, dentro de la categoría de “Elementos de Integración de la PRL”.



4. Los Requerimientos y visitas de la Inspección de Trabajo: producidos de modo espontáneo, o planificado por la Inspección, o tras denuncia presentada por los Delegados de Prevención, ocurrido hasta la fecha solamente en una ocasión , en 2015, para solicitar más recursos.

5. Las sugerencias/propuestas/quejas al Servicio de Prevención , realizadas de modo presencial o no presencial, por el personal contratado y el personal externo de IDIBELL tanto de forma verbal, o escrita a través de correo electrónico

6. La encuesta de satisfacción de IDIBELL como indicador del sistema de prevención para seguimiento de la satisfacción en materia de seguridad y salud y bienestar.

+ safety  
+ Health

Bellvitge  
Hospital Universitari

IDI  
BELL

ICO  
Institut Català d'Oncologia

HV Hospital  
de Viladecans

UNIVERSITAT DE BARCELONA



Keep working with me: we will get it

Informe elaborado por Milagro González-Garrigues

Responsable de Prevención de IDIBELL



---



✉ [mgonzalez@idibell.cat](mailto:mgonzalez@idibell.cat) // [prevencio@idibell.cat](mailto:prevencio@idibell.cat)

---

**Idibell.cat**